



Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

COMUNICATO SINDACALE XEROX

Presso il Ministero del Lavoro, come previsto dalla Legge 223/91, dopo una lunga e difficile discussione tra le OO.SS., il coordinamento RSU di FIM e FIOM e la Direzione Aziendale, si è raggiunta l'intesa sulla procedura di licenziamento collettivo avviata da XEROX in data 23 marzo scorso.

Nelle premesse dell'accordo, dopo forti pressioni da parte delle OO.SS. e con la mediazione dei funzionari del Ministero, l'Azienda ha integrato le motivazioni dell'apertura della procedura di licenziamento, elencando nel dettaglio il calo di produzione e di vendita dell'azienda in Italia, evitando così di affermare il principio che una società possa attivare una procedura di licenziamento per il solo fatto di aver diminuito il dividendo societario.

L'accordo raggiunto è basato sui seguenti punti:

PER LA PROCEDURA DI MOBILITA':

- La messa in Mobilità dei lavoratori potrà avvenire solamente in maniera volontaria ed attraverso la copertura di una incentivazione economica così come nei casi precedenti avvenuti in azienda.
- Alla luce delle modifiche legislative per l'accesso al pensionamento, l'Azienda si impegna a far fronte ad eventuali coperture nel caso in cui ad un lavoratore siano modificati i criteri per accedere al pensionamento, successivamente l'accettazione della mobilità.
- Rivalutazione economica dell'incentivazione alla retribuzione utile al 31 dicembre 2009.

PER LA TUTELA DEI LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO:

- L'azienda riconferma gli accordi in essere sulla stabilizzazione dei lavoratori a termine e la prassi di riconferma degli stessi superiore a quello che già oggi è previsto degli accordi aziendali in termini percentuali.
- Ogni quadrimestre e comunque prima della scadenza dei contratti a tempo determinato, le parti si incontreranno per attivare tutti gli strumenti possibili al fine di evitare la scadenza dei rapporti di lavoro.

PER LE PROSPETTIVE AZIENDALI E LE RELAZIONI SINDACALI:

- La XEROX all'interno dell'accordo dichiara che non sono previste esternalizzazioni al di fuori dal gruppo e che, si impegna a valutare con il sindacato l'attivazione di progetti formativi e di riqualificazione del personale in forza.
- Entro il 15 di ottobre p.v. l'azienda aprirà un tavolo di confronto con le OO.SS. per analizzare gli esiti e le ricadute della procedura di mobilità, l'andamento aziendale e gli assetti industriali (piano industriale).
- Su dichiarazione di impegno preciso al tavolo da parte dell'azienda, si procederà all'analisi dei carichi di lavoro per evitare che si determini una situazione di squilibrio con future ricadute sull'occupazione.

La trattativa se pur segnata da momenti di tensione ha portato alla sottoscrizione di un accordo che nei fatti evita di lasciare carta bianca all'azienda nella gestione degli esuberanti e nella regolamentazione dei temi che riguardano da vicino la vita dei lavoratori all'interno di XEROX (stabilizzazione, formazione, carichi di lavoro).

Nei prossimi giorni si terranno le assemblee per la valutazione complessiva della situazione e per affrontare i temi ancora non risolti con l'azienda tra cui in primo luogo la Piattaforma Aziendale.

**FIM, FIOM NAZIONALI
COORDINAMENTO NAZIONALE**

Roma, 4 giugno 2010