



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

Comunicato sindacale

NTT DATA (ex Value Team)

Si è tenuto il giorno 10 settembre u.s., l'incontro con l'Azienda per l'informativa sull'andamento aziendale ed il rinnovo del contratto aziendale di secondo livello (integrativo rispetto al vigente CCNL).

L'Azienda ha dichiarato che il contesto generale è ancora molto incerto e difficile e che pur prevedendo risultati in linea sul fatturato, qualche problema potrebbe esserci sulla marginalità, dovuto alla congiuntura ma anche alla raggiunta maturazione di alcuni settori.

Comunque, ha proceduto ad un centinaio di assunzioni fino al 31 agosto, principalmente nelle sedi di Milano, Roma e Cosenza, rispetto ad un numero esiguo di dimissioni nel contempo, delle quali una decina incentivate. L'Azienda registra un calo di turnover del personale (al 4% quest'anno) rispetto a valori nettamente maggiori negli anni precedenti.

Continua il programma di internazionalizzazione della clientela già intrapreso e accelerato con l'acquisizione da parte del gruppo NTT DATA. Il lavoro di sviluppo ed evoluzione in tal senso continuano con l'obiettivo di penetrare i mercati dei clienti globali, in particolare nell'area Telco & Media, Banche e Finanza, Industry e Utilities.

Quanto alla piattaforma per il rinnovo del contratto aziendale, l'Azienda ha richiamato le difficoltà di contesto e, in riferimento alla trattativa sul contratto nazionale e alla sovrapposizione dei due cicli negoziali, ha comunicato la necessità avere un quadro complessivo, che faccia capire bene i costi per l'Azienda dei due rinnovi (CCNL e piattaforma integrativa). Per questo aggiungeva di rinviare la discussione.

Come OO.SS. e Coordinamento delle RSU abbiamo ritenuto invece che la discussione potesse continuare ed abbiamo avanzato una proposta all'Azienda che è stata accettata.

Per non ritardare il confronto, intanto si potevano dividere in aree tematiche gli argomenti della piattaforma e costituire dei gruppi di lavoro con il compito di stabilire termini e parametri condivisi, sviluppare eventuali soluzioni e stabilire una base propedeutica utile per quando il confronto entrerà nel vivo.

Informative puntuali verranno date all'esito delle riunioni del gruppo di lavoro che partiranno a breve. In ultimo, sono già stati decisi due nuovi incontri: uno sul piano ferie per i primi giorni di ottobre, ed uno di carattere generale (andamento azienda e situazione generale), per il mese di dicembre.

FIM, FIOM, UILM NAZIONALI

Roma, 13 settembre 2012