



COMUNICATO SINDACALE VALUE TEAM

Giovedì scorso, 19 maggio 2011, si è tenuto un incontro informativo con l'azienda nel quale è stato illustrata la situazione economica, occupazionale, ed aziendale.

L'Amministratore Delegato presente all'incontro ha fornito una descrizione breve dei probabili mutamenti negli assetti societari, con illustrazione dei dati pubblicamente disponibili su NTT Data. Ogni ulteriore informazione è rimandata alla conclusione delle formalità amministrative (anti trust, Borsa ecc.), prevista per il 7 giugno p.v.

A livello complessivo le prospettive ed i risultati industriali sono migliori rispetto agli ultimi 2-3 anni con trend di crescita prevista intorno al 6% per fine anno. Continua il percorso di diversificazione del business, spinta anche dalla riduzione negli investimenti effettuata dal cliente. L'area energia è in crescita ed ha consentito di recuperare una parte importante delle riduzioni nell'area TELCO. L'area industria, a parte qualche attività minore in FIAT, non dà per il momento segni di crescita.

Il fatturato dell'azienda a livello Italia nel 2010 è di poco sotto al 2009, con marginalità in leggera decrescita ma con utile positivo. Positiva anche la gestione del debito dell'azienda sceso ulteriormente nel 2010.

L'organico è cresciuto da 2.171 (dipendenti e dirigenti) nel 2008, a 2.305 nel 2009, fino a 2.457 a fine 2010 (2.476 dipendenti e dirigenti ad aprile 2011). Nel corso del 2010 hanno avuto luogo 175 uscite (ad aprile 2011 80 assunzioni e 61 dimissioni). L'azienda ha dichiarato che considera chiuso il piano di incentivazione all'uscita avviato nel 2010.

In dettaglio ci sono: 179 dirigenti, 195 quadri, 1.721 impiegati, 14 contratto a progetto e 81 apprendisti.

Occupazione per Sede							
Milano	Roma	Torino	Treviso	Genova	Pisa	Cosenza	Napoli
1.232	838	117	53	38	108	76	22

Le donne sono il 31% dei dipendenti Value Team. Come Organizzazione Sindacale e Coordinamento Nazionale abbiamo chiesto all'azienda di indicare le percentuali per ogni categoria contrattuale. Ci sono mediamente 30/60 stagisti che nel 90% dei casi vengono assunti a termine dello stage.

Per quanto riguarda Radio Access, l'azienda ha comunicato che le competenze e le attività acquisite sono molto importanti prevedendo però la necessità di utilizzarle anche in altre attività. Il processo di armonizzazione sui trattamenti economici e normativi dei lavoratori di Radio Access inizierà con un incontro che si terrà il 6 giugno p.v. in Assolombarda.

Come O.S. e Coordinamento Nazionale pur rilevando la buona tenuta aziendale in un periodo particolarmente difficile per l'economia, riteniamo però utile, prima di esprimere un giudizio complessivo con particolare riferimento alle prospettive aziendali, attendere l'incontro al Ministero dello Sviluppo Economico che si terrà il 13 giugno p.v. (spostato appunto in virtù del fatto che l'operazione di cessione si concluderà il 7 giugno p.v.).

Roma, 25 maggio 2011