



**MINISTERO DEL LAVORO E
DELLE POLITICHE SOCIALI**

Direzione Generale Della Tutela Delle Condizioni Di Lavoro – Div. VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 22 febbraio 2010, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con la mediazione del Sottosegretario al Lavoro Sen. Pasquale Viespoli, assistito dai Dott.ri Antonio Leggio, Rosa Carucci e Andrea Annesi della Divisione VIII della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro, presente anche Italia Lavoro nella persona del dott. Piergiorgio Martufi, si è tenuta una riunione

tra

VALTELLINA S.p.A. rappresentata dal Dott. Roberto Neri;

e

le OO.SS. FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL nazionali, nelle persone dei sigg.ri Emilio Lonati, Augustin Breda, Adolfo Rocchetti;

Premesso che

- il settore delle installazioni telefoniche da diversi anni versa in una grave situazione di crisi con pesanti conseguenze sugli assetti occupazionali delle aziende;
- per questo motivo, nel corso degli anni sono state poste in essere varie iniziative, che hanno visto anche l'intervento di ITALIA LAVORO, volte a superare la fase negativa in atto ed a sostenere il reddito dei lavoratori interessati anche attraverso il ricorso ad ammortizzatori sociali in deroga, che hanno contribuito alla parziale soluzione del problema con una significativa riduzione degli esuberi;
- al fine di proseguire nella realizzazione del piano di gestione della crisi occupazionale e per ridurre l'impatto traumatico derivante dalla chiusura dei cantieri di Avellino, Marcianise (CE), Monopoli (BA), Latiano (BR), Lecce, la VALTELLINA s.p.a. è stata ammessa al trattamento di CIGS per cessazione di attività, dal 01-01-2009 al 31-12-2009, per numero 107 lavoratori ;
- in data 02-10-2009 la società VALTELLINA S.p.A. ha dovuto avviare una procedura di mobilità per n. 103 lavoratori, a causa delle difficoltà di gestire gli esuberi entro il 31-12-2009, determinate dalla generalizzata crisi economica e del settore in particolare;
- la fase sindacale si è conclusa con un mancato accordo;
- il 16 dicembre 2009, su richiesta delle OO.SS. , si è svolto un incontro presso il Sottosegretario Sen. Pasquale Viespoli per valutare preventivamente le possibilità di accedere alla CIG in deroga, in quanto unico strumento ritenuto idoneo a sostenere il completamento del piano di gestione degli esuberi, che non ha trovato piena attuazione per l'aggravamento degli effetti della crisi generale sul settore degli appalti di installazioni telefoniche;
- il 23 dicembre 2009 le Parti , alla luce del predetto incontro, hanno concordato di aggiornare il confronto alla data odierna per la conclusione della procedura di mobilità con il possibile ricorso alla CIG in deroga ;
- dal confronto odierno è emerso che l'Azienda, attraverso il sostegno della CIG in deroga, è in grado di gestire in modo non traumatico le eccedenze entro il 31 dicembre p.v., assicurando una riduzione degli esuberi dei cantieri interessati dalla citata procedura di mobilità a n. 86 lavoratori entro il 31 luglio p.v..

VISTA

1

- A. La legge del 23 dicembre 2009 n. 191 (Legge Finanziaria 2010), che all'art. 2, co. 138 ha previsto la concessione, per l'anno 2010, anche senza soluzione di continuità, del trattamento di CIG in deroga alla normativa vigente in materia, sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, anche con riferimento a settori produttivi ed aree regionali;

VISTO

- B. il D.L. 29 novembre 2008, n. 185, convertito dalla legge 28 gennaio 2009, n. 2, recante "Misure urgenti per il sostegno a famiglie, lavoro, occupazione e impresa e per ridisegnare in funzione anticrisi il quadro strategico nazionale" e in particolare il co. 8, dell'art. 19 che stabilisce la possibilità di modulare e differenziare le misure di tutela del reddito in funzione della compartecipazione finanziaria a livello regionale o locale;

VISTO

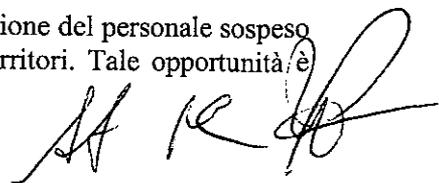
- C. l'accordo tra Governo, Regioni e Province Autonome del 12 febbraio 2009 con cui sono stati individuati il contributo nazionale e i contributi regionali per interventi di sostegno al reddito, combinati ad azioni di politica attiva.

VISTO

che il trattamento di sostegno al reddito spettante a ciascun lavoratore è integrato da un contributo connesso alla partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro di misura pari al 30% di sostegno al reddito ed è posto a carico del FSE-POR; che la percentuale medesima, fermo restando l'ammontare complessivo del FSE-POR, potrà essere calcolato mensilmente oppure sull'ammontare complessivo del sostegno al reddito derivante dalla somma dei periodi autorizzati, con conseguente integrazione verticale dei Fondi nazionali;

TUTTO CIÒ PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE :

1. la VALTELLINA S.p.A. richiederà la concessione della CIG in deroga e, a tal fine inoltrerà apposita istanza a favore dei lavoratori in forza alle unità di seguito elencate:
 - Avellino: n. 14 lavoratori;
 - Monopoli (BA): n. 28 lavoratori;
 - Marcianise (CE): n. 20 lavoratori;
 - Lecce (LE): n.30 lavoratori;
 - Latiano (BR): n. 11 lavoratori;
2. in considerazione delle scadenze di attuazione del piano di gestione degli esuberi indicate in premessa, l'intervento di sostegno al reddito sarà richiesto per n. 103 lavoratori fino al 31 luglio 2010 e per n. 86 lavoratori fino al 31 dicembre 2010, atteso che i risultati più incisivi delle iniziative programmate si potranno realizzare nell'ultimo periodo dell'anno.
3. La Società allegnerà alle istanze di CIG in deroga gli elenchi nominativi dei lavoratori destinatari del trattamento, possibilmente con i relativi recapiti, al fine di consentire alla Regione stessa di individuare tempestivamente i lavoratori interessati.
4. Le Parti prendono atto che, in mancanza dei predetti elenchi, la Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e Incentivi all'Occupazione non potrà avviare l'iter per la predisposizione del decreto interministeriale per l'autorizzazione dei trattamenti in deroga.
5. I lavoratori saranno sospesi a zero ore e senza rotazione, considerato che le unità produttive non svolgono attività.
6. La società chiederà il pagamento diretto con anticipazione da parte dell'INPS, secondo quanto stabilito dall'art. 7 ter, co. 3 del D.L. 10.2.2009 n. 5, convertito con modificazioni in legge 33/2009.
7. Nel corso del periodo di intervento della CIG in deroga, le Parti concordano di attivare azioni finalizzate a salvaguardare i livelli occupazionali e a ridurre il numero delle eccedenze e a tal fine si impegnano a proseguire i piani di gestione degli esuberi concordati con i verbale di accordo del 18 dicembre 2008, utilizzando i seguenti strumenti :
 - a) azioni finalizzate a favorire la riqualificazione/formazione mirata alla ricollocazione del personale sospeso in CIGS presso altre Aziende, dello stesso o di diverso settore, operanti nei territori. Tale opportunità è



collegata alla disponibilità delle competenti Istituzioni locali a realizzare percorsi di formazione e riqualificazione professionale finalizzati al reimpiego dei lavoratori, sulla scorta degli eventuali fabbisogni presenti sul territorio. A tal fine VALTELLINA Spa potrà fornire agli Enti competenti il proprio ausilio nella predisposizione dei percorsi formativi, in termine di know-how e consulenze tecniche, con la collaborazione di ITALIA LAVORO per le attività di monitoraggio e selezione, collaborazione subordinata all'eventuale inserimento degli esuberanti in appositi programmi da parte delle Regioni coinvolte;

b) azioni finalizzate al reimpiego del personale collocato in cigs presso altre sedi della stessa VALTELLINA Spa, mediante il trasferimento dello stesso e ciò anche per il personale che abbia oltre 50 anni di età. Per favorire il riassorbimento del personale eccedente si conviene inoltre, anche in deroga al secondo comma dell'art. 2103 cc, la possibilità di assegnazione a mansioni diverse da quelle precedentemente svolte;

c) collocazione in mobilità dei lavoratori che non vi si opporranno ;

d) saranno collocati in mobilità anche coloro che potranno maturare i requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico entro il periodo di CIG e/o mobilità

8. La procedura di mobilità avviata in data 2/10/2009 viene conclusa per un numero di 103 lavoratori, secondo i criteri sopra concordati e la facoltà di licenziamento sarà esercitata, ai sensi dell'art. 8, comma 4 della legge 236/93, entro il 31/12/2010.

9. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 19, co. 10 del D.L. 29 novembre 2008, n. 185, convertito dalla legge 28 gennaio 2009, n. 2, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito è subordinato alla dichiarazione di immediata disponibilità al lavoro o ad un percorso di riqualificazione professionale su chiamata degli enti preposti dalle Regioni a svolgere detti percorsi.

10. Le parti effettueranno incontri di verifica, in sede locale, sull'andamento della CIG in deroga e sull'evoluzione della situazione aziendale

11. Italia Lavoro su incarico della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali, al fine del costante aggiornamento della spesa:

- acquisirà i dati iniziali dei lavoratori per i quali viene richiesto il trattamento di CIG in deroga,
- effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori effettivamente sospesi nel bimestre di riferimento e sull'andamento del piano di gestione secondo modalità da concordare con la Società.

La Regione Puglia, con nota prot. n. AOO_060/16/02/20100002191 del 16 febbraio 2010, ha manifestato l'impegno ad erogare la propria quota parte di sostegno al reddito in favore dei lavoratori della VALTELLINA SPA secondo quanto previsto nell'accordo tra Stato Regioni e Province Autonome del 12 febbraio 2009.

Il presente accordo si intenderà pienamente efficace successivamente all'acquisizione delle comunicazioni con cui la Regione Campania, assente alla riunione odierna, manifesterà il proprio impegno all'erogazione della propria quota parte del sostegno al reddito dei dipendenti della VALTELLINA S.p.A.

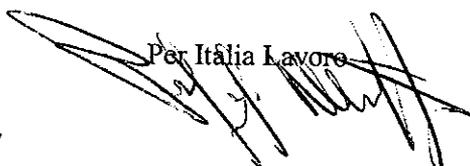
Con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti firmatarie si danno atto di aver positivamente esperito con accordo l'esame congiunto di cui all'art. 4, commi 7 e 15, della legge n. 223/91 e di aver raggiunto l'accordo governativo di cui all'art. 2 c. 138 della legge 191/2009 (legge finanziaria 2010).

Letto, confermato, sottoscritto.

Per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali



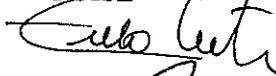
Per Italia Lavoro



Per VALTELLINA SPA



FIM Cisl



UILM UIL



NOTA A VERBALE

Spett.li OO:SS.LL.
Segreterie Nazionali
Loro sedi

Con riferimento al verbale di accordo di CIGS in deroga, sottoscritto in data odierna, presso ed alla presenza del Ministero del Lavoro, Vi comunichiamo che, qualora alla fine del mese di aprile 2010, le Parti riscontrassero un ritardo nell'anticipazione diretta del trattamento economico di CIGS da parte dell'INPS, solo in tal caso ed a richiesta del singolo lavoratore, l'Azienda erogherà una somma pari ad euro 800/00 (ottocento/00) alla data del 15 maggio.

Qualora il ritardo di cui sopra dovesse persistere anche nel corso del mese di maggio, solo in tal caso e con i presupposti di cui sopra, verrà ripetuta l'erogazione della somma di euro 800/00 (ottocento/00) alla data del 15 giugno 2010. Tali erogazioni dovranno essere richieste e verranno effettuate a titolo di anticipazione del TFR.

Roma, li 22 febbraio 2010

VALTELLINA spa

dott. Roberto Neri

