

VERBALE DI ACCORDO

In data 21 marzo 2007 si è tenuto un incontro

tra

GRUPPO TECNOSISTEMI in Amministrazione Straordinaria costituito dalle Società Tecnosistemi S.p.A, Eudosia S.p.A., Tecno Field Services S.p.A., Tecnosistemi Facility Management S.p.A., ICT Systems S.p.A., Tecno Safety Systems S.p.A., rappresentato dai Commissari Straordinari Dott. Francesco Mariano Bonifacio, Avv. Luca Ponti, Dott. Silvio Beltrami assistiti dal Dott. Alessandro Pozzi.

e

Le OO.SS Fim-Cisl ; Fiom-Cgil, Uilm-Uil rappresentate dai Sig.ri Salvatore Troiano, Augustin Breda e Adolfo Rocchetti unitamente alle strutture territoriali ed R.S.U. delle Società interessat;

premessi che

- In data 13 marzo 2007 sono stati sottoscritti gli accordi, per ciascuna società, che prevedono l'utilizzo del D.L. 6 marzo 2006 n. 68. In tali accordi è stato indicato il numero dei dipendenti ultracinquantenni, il numero dei dipendenti che saranno posti in mobilità con un percorso finalizzato al raggiungimento dei requisiti pensionistici (sulla base delle informazioni allora note) e quindi il numero di lavoratori che risultano essere ultracinquantenni e che potevano utilizzare lo strumento previsto dal D.L. 68/06. Successivamente con Decreto Ministeriale 18 giugno 2006 sono state assegnate 285 unità (suddivise per singola società) da ammettere al programma di cui al D.L. 68/06.
- In data 26 febbraio 2007 è stato sottoscritto l'accordo presso il Ministero del Lavoro per 230 unità da ammettere alla mobilità lunga, per tutte le società del Gruppo.

Tutto ciò premesso:

Si conviene sulla necessità che l'individuazione dei dipendenti da ammettere al programma di cui al D.L. 68/06, e il pieno utilizzo anche della citata mobilità lunga, di cui all'accordo del 26 febbraio 2007, vada complessivamente ad interessare il maggior numero di lavoratori possibili, valutando al meglio l'efficacia degli strumenti utilizzati, al fine di gestire le eccedenze occupazionali evitando impatti traumatici sull'occupazione.

Si definiscono di seguito i criteri di individuazione dei dipendenti da ammettere, previa cessazione del rapporto di lavoro e collocazione in mobilità, al programma di reimpiego, di cui al D.L. 68/06.

Sono pertanto collocati nel programma di cui al D.L. 68/06:

- I dipendenti che hanno la data di maturazione del requisito pensionistico (calcolata, ai soli fini della definizione dei criteri di scelta, con la Legge 335/95) con il percorso più lungo, e cioè partendo dalla data di maturazione del requisito pensionistico, come sopra indicato, più lontana.
- I dipendenti, che sulla base dei dati contributivi ricevuti nelle scorse settimane, raggiungono i requisiti pensionistici di cui alla L. 243/06 nel periodo di mobilità di cui all'art. 7 commi 1 e 2 della L. 223/91. Ciò al fine di ottimizzare l'utilizzo del D.L. 68/06 e della mobilità lunga.

I criteri trovano applicazione in ciascuna società.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per le società del Gruppo Tecnosistemi in A.S.

Per le OO.SS.