



# Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO  
DIVISIONE IX

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 luglio 2004, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali alla presenza del Dr. Antonio Leggio e della Dr.ssa Francesca Cirelli, della Direzione Generale della Tutela delle condizioni di lavoro, si sono incontrati:

La Spa EUDOSIA con sede legale in Milano Via Mascheroni n. 19 e siti produttivi in Rozzano (MI), Sale (AL) in amministrazione straordinaria rappresentata dai Commissari Straordinari Dr. Francesco Mariano Bonifacio, Avv. Luca Ponti e Dr. Silvio Beltrami, dal Dr. Alessandro Pozzi e dal Dr. Michele Malusà ed assistita dall'Assolombarda nella persona del Dott. Luigi Arienti;

Le OO.SS. FIM CISL rappresentata da Salvatore Troiano e Silvio Battistini, Fiom CGIL rappresentata da Gianni Scaltriti, e UILM UIL rappresentata da Adolfo Rocchetti e Maurizio Romani unitamente al coordinamento nazionale ed alle RSU

per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di mobilità avviata dalla EUDOSIA SPA in data 6 luglio 2004.

### PREMESSO CHE

L'Azienda ha attivato in data 6 luglio 2004 la procedura di mobilità ai sensi del combinato disposto art. 4 e 24 della Legge 223/1991, per il licenziamento e la conseguente messa in mobilità di n. 6 dipendenti della Eudosa SPA, strutturalmente esuberanti sul territorio nazionale rispetto alle proprie esigenze produttive.

I motivi che rendono inevitabile il ricorso a tale provvedimento si riconducono essenzialmente a quanto già illustrato nell'accordo sottoscritto presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 3 febbraio 2004 relativo alla concessione della cigs ai sensi dell'art. 7 comma 10 ter della legge 236/93, ed ai verbali di incontro - che si allegano al presente verbale - sottoscritti presso il Ministero delle Attività Produttive del 31 marzo e 21 aprile 2004 nei quali si è convenuto sulla predisposizione di un programma che interessa la totalità dei lavoratori anche mediante la previsione della gestione degli esuberanti attraverso lo strumento della mobilità ex art. 223/91.

In data 9 luglio 2004 Assolombarda ha provveduto a notificare al Ministero del Lavoro il superamento della fase sindacale in assenza di intesa,

### LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

L'Azienda procederà, alla risoluzione dei rapporti di lavoro e alla conseguente collocazione in mobilità dei 6 lavoratori che risultano in possesso dei requisiti per accedere, durante il periodo della mobilità o al termine dello stesso, al trattamento di pensionamento di vecchiaia o a quello di anzianità contributiva, o in relazione alle proprie esigenze tecnico-organizzative e produttive.

I requisiti sopra descritti, concordati tra le Parti, risultano sostitutivi, fatte salve le esigenze tecnico-organizzative sopra richiamate, di quelli stabiliti dall'art. 5 della Legge 223/1991.

Al fine di consentire la gestione degli esuberi che potranno residuare in costanza di una eventuale prosecuzione dell'amministrazione straordinaria, oltre il periodo di autorizzazione alla continuazione dell'attività, con la concessione di trattamenti di cigs in base ad ogni possibile causale riconducibile alla normativa vigente, le Parti concordano di fissare nella data del 31 dicembre 2006 il termine per l'esercizio della facoltà di licenziamento come previsto dall'art. 8 comma 4 della legge 236/93

Le Parti si incontreranno per una verifica sull'applicazione del presente accordo, entro il mese di settembre p.v.

Tenuto conto della procedura di Amministrazione Straordinaria e della situazione economico finanziaria non è possibile utilizzare eventuali attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già previste dalla legislazione vigente.

Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti si danno atto di aver esperito ed espletato a tutti gli effetti di legge e per tutte le province interessate, le procedure di cui agli artt. 4 e 24 della Legge 223/91 ed all'art. 8 comma 4 della Legge 236/1993.

Letto, confermato e sottoscritto.