



Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro – DIV. VIII

VERBALE DI MANCATO ACCORDO

Il giorno 9 novembre 2009, presso il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali alla presenza della Dr.ssa Caterina Piselli della Direzione Generale della Tutela delle condizioni di lavoro, si sono incontrati:

- La **Spa EUDOSIA in A.S.** con sede legale in Milano e siti produttivi in Milano e Sale (AL), rappresentata dai Commissari Straordinari Avv. Oreste Michele Fasano, Avv. Giuseppe Leogrande e dal Dr. Alessandro Pozzi;
- Le OO.SS. **FIM CISL, FIOM CGIL e UILM UIL** rappresentate dai Sigg. Emilio Lonati, Augustin Breda ed Adolfo Rocchetti, unitamente alle strutture territoriali e le RSU delle sedi interessate nelle persone dei Sigg. Stefano Sgobbio e Salvatore Esposito

Premesso che

1. Con sentenza del 10 ottobre 2003, il Tribunale di Milano ha dichiarato lo stato di insolvenza della EUDOSIA SPA ai sensi e per gli effetti del D.Lgs 270/99;
2. La Società in data 22 dicembre 2003 con Decreto del Tribunale di Milano è stata ammessa alla procedura di Amministrazione straordinaria delle grandi imprese in stato di insolvenza, ex artt. 27, 2 comma lett.a) e 30 del Decreto Legislativo 8.07.99, n.270, che prevede la continuazione dell'esercizio di impresa;
3. La Società ha usufruito del trattamento di CIGS a far data dal 10 ottobre 2003, ai sensi dell'articolo 7 comma 10 ter della legge 236/93 fino al 22 settembre 2005, data di cessazione dell'esercizio di impresa, ed è, quindi, stata ammessa ad un successivo trattamento di integrazione salariale ai sensi dell'art. 3, comma 1 della Legge 223/91 a far data dal 22 settembre 2005, per 12 mesi e dell'art. 3 comma 2 della Legge 223/91 a far data dal 22 settembre 2006 fino al 21 marzo 2007 per un numero massimo di 20 dipendenti;
4. La Società ha usufruito del trattamento cigs ai sensi dell'art. 1 comma 1190 della legge 296/2006 (Legge finanziaria 2007) fino al 31 dicembre 2007 nonché quello ai sensi dell'art. 2 comma 521 della legge 244/2007 (Legge finanziaria 2008) fino al 31 dicembre 2008;
5. La Società attualmente usufruisce del trattamento di CIG in deroga fino al 31 dicembre 2009, avendo ridotto la dimensione dell'organico da 13 a 9 unità durante il periodo di fruizione di detti interventi;
6. La Società ha attivato in data 28 settembre 2009 la procedura di mobilità ex artt. 4 e 24 della legge 223/91 per un totale di n. 9 dipendenti sul territorio nazionale, in difetto, allo stato, di ulteriori strumenti di sostegno al reddito;
7. A seguito del verbale di mancato accordo del 9 ottobre 2009 in sede sindacale, la Soc. EUDOSIA Spa in A.S. ha richiesto l'avvio della fase amministrativa della procedura; in data odierna si è pertanto svolta la consultazione sindacale di rito;

l

All'esito dell'incontro il Ministero ha dovuto registrare l'impossibilità di pervenire ad un accordo avendo le OO.SS. manifestato il loro dissenso all'impiego della mobilità. Tuttavia le OO.SS invitano la Società EUDOSIA Spa in A.S. a valutare la possibilità di accedere ad ulteriori ed eventuali interventi di carattere sociale, auspicando così il possibile reimpiego di lavoratori nell'ambito del Progetto PARI di Italia Lavoro, avviato in tutte le Regioni interessate, nonché la realizzazione dei progetti regionali per le politiche attive indirizzati ai lavoratori in CIG.

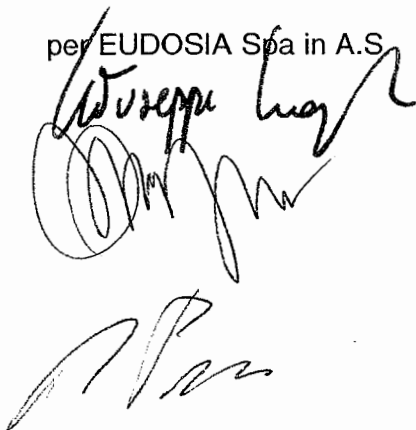
Le Parti si danno pertanto atto di aver esperito e concluso con mancato accordo la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della legge 223/91

Letto, confermato, sottoscritto

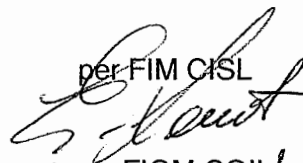
per il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali



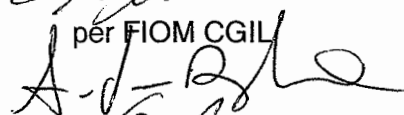
per EUDOSIA Spa in A.S.



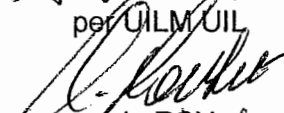
per FIM CISL



per Fiom CGIL



per UILM UIL



per le RSU

