



ORACLE E SUN MICROSYSTEMS, LA PREOCCUPAZIONE AUMENTA

L'acquisizione di Sun Microsystems da parte di Oracle ha pochi giorni di vita e le preoccupazioni dei lavoratori aumentano.

Dopo il diniego da parte dell'azienda di voler procedere all'esame dei trattamenti in essere dei lavoratori Sun per arrivare ad una armonizzazione dei trattamenti, i lavoratori si sono visti recapitare dei documenti da sottoscrivere.

Documenti scritti in lingua inglese, i cui contenuti hanno destato diverse perplessità.

Le quattro RSU di Sun, ormai RSU di Oracle a tutti gli effetti, hanno chiesto senza successo alla direzione del personale Oracle di poter avere intanto i documenti tradotti in italiano, e soprattutto di discutere insieme dei dubbi sollevati dai lavoratori su alcuni dei contenuti.

La direzione aziendale tace a tutt'oggi, non rispondendo alle mail né alle telefonate fatte. Un atteggiamento di netta chiusura nei confronti delle RSU e quindi di tutti i lavoratori, che naturalmente attendono, prima di firmare della documentazione di cui non hanno chiare le implicazioni, le risposte delle proprie RSU.

I documenti non devono essere firmati fintanto non saranno riconsegnati ai lavoratori in italiano: Oracle è, infatti, l'unica Multinazionale che continua a sostenere, anche rispetto alla legge, che la lingua italiana sia un optional, che non sia importante consegnare in italiano regolamenti e policy aziendali.

L'unica Multi che continua a dichiarare l'assoluta impotenza della realtà italiana rispetto alle decisioni strategiche ed industriali, che sono sempre prese all'estero e ricadono nel giro di poche ore anche in Italia.

Tutto questo non va bene, e deve cambiare!

Le Fiom territoriali si fanno portavoce dei lavoratori e delle lavoratrici di Sun, che dopo lo smantellamento delle insegne che fino a ieri li identificavano stanno vivendo questa trasformazione con preoccupazione e chiedono alla direzione del personale di poter essere ascoltati, per tramite delle RSU cui hanno dato mandato, nella normale interlocuzione tra direzione aziendale e sindacato che fino ad oggi ha visto rapporti reciprocamente rispettosi e proficui.

A meno che con il 'tramonto' di Sun la Oracle abbia deciso di far scendere le tenebre anche sulle relazioni sindacali con i suoi delegati e che in fondo tutta la benevola accoglienza nei confronti di questi lavoratori altro non sia che coinvolgerli in qualche meeting dal nome simpatico, accompagnato dagli immancabili salatini e aperitivi.

FIOM NAZIONALE

Roma, 10 Giugno 2010