



Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali
Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - DIV. VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 18 dicembre 2008 presso il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali alla presenza dei Dott.ri Antonio Leggio, Francesca Cirelli, Caterina Piselli E Maria Cristina Gregori, della Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro si è svolta una riunione

TRA

SITE Spa rappresentata dal dott. Luigi Morandi

E

OO.SS. nazionali: Fiom-CGIL, Fim-CISL ed Uilm-UIL, rappresentate rispettivamente dai Sigg. ri Augustin Breda, Emilio Lonati e Adolfo Rocchetti, unitamente alla strutture territoriali

Premesso che

- il settore delle installazioni telefoniche, da diversi anni, versa in una grave situazione di crisi con pesanti conseguenze sugli assetti occupazionali delle aziende;
- per questo motivo, nel corso degli anni sono state poste in essere varie iniziative, che hanno visto anche l'intervento di ITALIA LAVORO, volte a superare la fase negativa ancora in atto ed a sostenere il reddito dei lavoratori interessati attraverso il ricorso ad ammortizzatori sociali in deroga alle vigenti disposizioni;
- la SITE Spa ha attivato, in data 17 settembre 2008, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della legge 223/91, una procedura per la collocazione in mobilità di n° 100 unità - ora ridottosi a 74 - , tra impiegati ed operai, in forza nelle sedi di Reggio Emilia, Vazia (RI), Latina, San Vitaliano (NA), Benevento, Avellino, Campobasso e Teramo;
- in data 5 novembre 2008 si è esaurita, con mancato accordo, la prima fase di consultazione prevista dalla procedura;
- tale dichiarazione di esubero trova i suoi presupposti nella consolidata condizione di crisi del settore di cui al primo alinea delle premesse, che non offre alcuna possibilità di recupero della attività produttiva nelle predette sedi;

Tutto quanto sopra premesso si concorda quanto segue

- 1) - la premessa costituisce parte integrante ed inscindibile del presente accordo;
- 2) - al fine di consentire la realizzazione del piano di gestione della crisi occupazionale concordato tra le Parti e di seguito esposto e quindi adottare strumenti che contribuiscano, laddove possibile, per la loro idoneità alla soluzione delle problematiche di SITE Spa,

ca

anche a ridurre l'impatto traumatico derivante dalla cessazione dell'attività nelle sedi di Reggio Emilia, Vazia (RI), Latina, San Vitaliano (NA), Benevento, Avellino, Campobasso e Teramo, l'Azienda, con riferimento alle suddette sedi e per un numero massimo di 74 addetti, avanzerà l'istanza volta alla concessione della cigs **per cessazione d'attività**, e ciò per un periodo massimo di 12 mesi a decorrere dal 1 gennaio 2009 e sino al 31 dicembre 2009;

3) - nell'ambito del suddetto periodo la gestione degli esuberanti avverrà attraverso i seguenti strumenti:

a) - azioni finalizzate a favorire la riqualificazione/formazione mirata alla ricollocazione del personale sospeso in CIGS presso altre Aziende, dello stesso o di diverso settore, operanti nei territori. Tale opportunità è collegata alla disponibilità delle competenti Istituzioni locali a realizzare percorsi di formazione e riqualificazione professionale finalizzati al reimpiego dei lavoratori, sulla scorta degli eventuali fabbisogni presenti sul territorio. A tal fine SITE Spa potrà fornire agli Enti competenti il proprio ausilio nella predisposizione dei percorsi formativi, in termine di know-how e consulenze tecniche, con la collaborazione di ITALIA LAVORO per le attività di monitoraggio e selezione, collaborazione subordinata all'eventuale inserimento degli esuberanti in appositi programmi da parte delle Regioni coinvolte;

b) - azioni finalizzate al reimpiego del personale collocato in cigs presso altre sedi della stessa SITE Spa, mediante il possibile trasferimento dello stesso e ciò anche per il personale che abbia oltre 50 anni di età. Per favorire il riassorbimento del personale eccedente si conviene inoltre, anche in deroga al secondo comma dell'art. 2103 cc, la possibilità di assegnazione a mansioni diverse da quelle precedentemente svolte;

c) - mobilità con esodo incentivato del personale sospeso anche ricorrendo alla mobilità lunga;

4) - L'Azienda valuterà, di volta in volta, la specifica azione da intraprendere;

5) - I lavoratori chiamati da ITALIA LAVORO, dalle Regioni, dagli Enti Locali e/o alle iniziative concordate tra questi Enti e l'Azienda e/o le OO.SS., sono tenuti a partecipare alle derivanti attività formative nonché ad accettare proposte di lavoro in conformità a quanto previsto dall'art. 1 quinquies del DL 294/04, come convertito nella legge 291/04. I lavoratori che dovessero essere chiamati dovranno frequentare i corsi di formazione/riqualificazione senza aggravio di costi aggiuntivi a carico dell'Azienda;

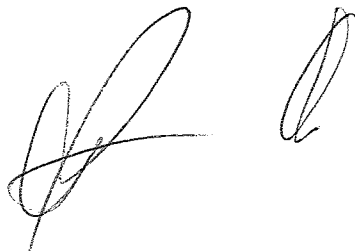

6) - La sospensione in Cigs a zero ore riguarderà tutto il personale (74 unità) in forza nei Centri Operativi di cui sopra, in cui è cessata l'attività e precisamente Benevento n. 22 unità, Vazia (RI) n. 13 unità, S. Vitaliano (NA) n. 8 unità, Reggio Emilia n. 7 unità, Avellino n. 6 unità, Latina n. 7 unità, Campobasso n. 5 unità, Teramo n. 6 unità. Pertanto si conferma che non sono previsti meccanismi di rotazione del personale sospeso e ciò anche nel caso di ricollocazione di parte di esso presso sedi diverse della stessa SITE Spa e ciò non solo in considerazione della preminente e confermata necessità aziendale di continuità nelle specifiche mansioni, ma anche in considerazione dello strumento di ricollocazione sopra concordato;

7) - La procedura di mobilità, avviata da SITE Spa in data 17 settembre 2008 è conclusa secondo i seguenti criteri:

- ai sensi dell'art. 5 della legge 223/91 le Parti convengono di collocare in mobilità, nell'ambito e limitatamente alle unità di cui al presente accordo, fino a 70 dipendenti tra operai ed impiegati;

- i lavoratori da collocare in mobilità saranno individuati mediante i seguenti criteri, concordati tra le Parti ed applicabili disgiuntamente:

a) saranno comunque collocati in mobilità i Lavoratori che già posseggono i requisiti per accedere al trattamento pensionistico di anzianità o vecchiaia o che li maturino nel corso o al termine del periodo di mobilità;



b) saranno, altresì collocati in mobilità i Lavoratori che manifesteranno la non opposizione alla collocazione in mobilità, collocazione che è subordinata alla sottoscrizione di un verbale di conciliazione ai sensi degli artt. 1965 e ss. cc, 2113 cc e 411 e 412 cpc;

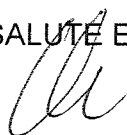
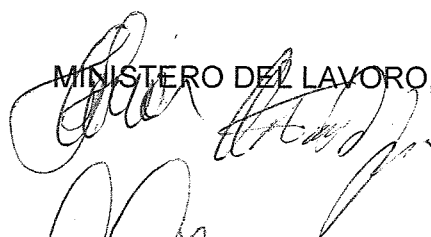
8) - Il termine per la collocazione in mobilità dei lavoratori di cui al presente punto 7 è procrastinato, ex art. 8- 4° co- legge 236/93, al 31.12.09;

9) - Le parti si incontreranno entro il mese di agosto 2009 per il monitoraggio dell'andamento del programma di gestione degli esuberi, di cui al presente accordo;

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, si danno atto e dichiarano che sono state regolarmente esperite, con esito positivo, le procedure e gli adempimenti di cui al DPR 218/00, di cui alla legge 223/91 art. 1 (7° ed 8° comma), artt. 4e 24 nonchè di cui alla legge 164/75 art. 5.

Letto confermato e sottoscritto

MINISTERO DEL LAVORO, DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI

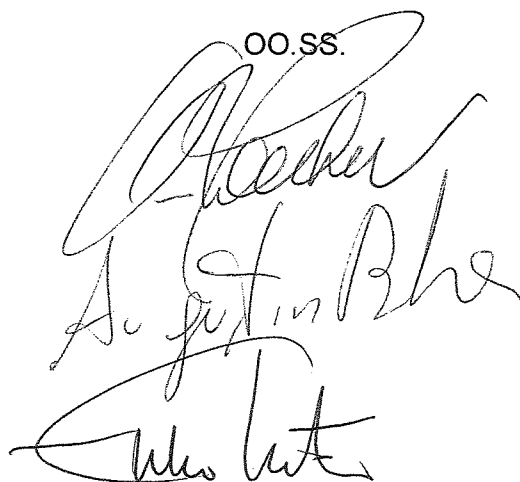


H. Costa Geyzi


SITE SPA



OO.SS.



Augustin Bher

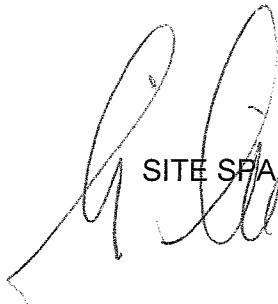


Spett.le
Segreteria Nazionale
FIM CISL
FIOM CGIL
UILM UIL
Loro Sedi

Oggetto: CIGS cessazione di attività – sedi di Reggio Emilia, Vazia (RI), Latina, San Vitaliano (NA), Benevento, Avellino, Campobasso e Teramo;

In relazione all'accordo sindacale da Voi sottoscritto in data odierna presso il Ministero del Lavoro, Vi confermiamo che SITE SPA anticiperà, salvo buon fine e nelle misure stabilite dalla legge, il trattamento economico di CIGS al personale sospeso.

Roma 18 dicembre 2008



SITE SPA