



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 giugno 2012 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza dei Dott.ri Andrea Annesi e Rosa Carucci, della Divisione VIII della Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro, si è svolta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto relativo alla società SIRTI SPA.

Hanno partecipato:

- SIRTI SPA rappresentata dai dott.ri Giuseppe Gualazzini e Massimiliano Arlati
- FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL e FISTEL CISL nazionali rispettivamente in persona dei sigg. Stefano Lombardi, Giovanni Garofalo, Sergio Bellavita, Enrico Azzaro, Matteo Ferrazzano, Vincenzo De Rosa.
- Strutture territoriali.
- Coordinamento Nazionale RSU.

PREMESSO CHE:

- a) Con nota del 21 marzo 2012 SIRTI SPA ha presentato istanza, a questo Ministero, di esame congiunto per il riconoscimento dello stato di crisi aziendale e del relativo trattamento di integrazione salariale, a partire dal 17/04/2012, con conseguente interruzione del programma di riorganizzazione aziendale in corso dal 4 agosto 2011 come da accordo ministeriale del 1° agosto 2011.
- b) Il Ministero ha convocato le Parti per il 12 aprile u.s. e nel corso della riunione la società ha ribadito le motivazioni già illustrate nella lettera di avvio della procedura del 21/03/2012 inerenti sia l'impossibilità per l'azienda di proseguire ulteriormente nel programma di riorganizzazione aziendale, presentato al Ministero per l'ottenimento della CIGS, che la contestuale richiesta di attivazione di un programma di CIGS per crisi aziendale.
- c) Le Parti hanno proceduto ad un approfondito esame in merito alla richiesta aziendale verificando, altresì, la percorribilità dello strumento dei CDS, richiesto dalle OO.SS., senza tuttavia addivenire ad una intesa condivisa e, conseguentemente, hanno sottoscritto verbale di mancato accordo.
- d) Successivamente le Parti hanno riavviato il confronto in sede aziendale e dopo numerosi incontri hanno condiviso, quali strumenti di gestione della crisi denunciata dalla società, da un lato il ricorso alla CIGS per crisi aziendale ai sensi dell'art. 1, comma 5, legge 223/91, dall'altro, l'attivazione dei CDS di tipo difensivo.
- e) In particolare, al fine di gestire 378 lavoratori "Diretti" dichiarati in esubero, le Parti, in data 7 giugno u.s., hanno sottoscritto, presso Assolombarda, il CDS di tipo difensivo, ai sensi dell'art. 1, comma 1 della legge 863/84, del D.M. n. 46448 del 10 luglio 2009 e del Decreto Interministeriale n. 48295 del 17 novembre 2009, in favore di 1.363 lavoratori individuati tra il personale diretto dei settori Field Operation e Direzione ICT nelle varie sedi aziendali dislocate sul territorio nazionale come specificate nell'accordo sopra citato. Le Parti hanno concordato il ricorso al CDS a far data dal 11 giugno 2012 sino al 16 aprile 2013; la società presenterà la relativa istanza all'Ufficio competente del Ministero del Lavoro allegando l'elenco nominativo dei lavoratori interessati al CDS e il suddetto verbale di accordo siglato il 7 giugno presso Assolombarda.
- f) Quanto al ricorso alla CIGS per crisi aziendale il Ministero, su richiesta della società, ha provveduto a convocare nuovamente le Parti per la data odierna al fine di superare il mancato accordo sottoscritto lo scorso 12 aprile.



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

- g) Nel corso della presente riunione la società ha confermato le ragioni della crisi, così come già illustrate nella lettera del 21 marzo 2012, e le Parti hanno condiviso il ricorso alla CIG straordinaria per crisi aziendale, ai sensi dell'art. 1, comma 5, della legge n. 223/91 e del D.M. del 18/12/2002 n. 31826, della durata di 12 mesi a far data dal 17 aprile 2012.
- h) La società ha predisposto un piano di risanamento, che accompagnerà il periodo di CIGS che, al fine di garantire la continuità dell'attività aziendale, prevede essenzialmente:
 - Dal punto di vista finanziario, una ridefinizione delle dinamiche di cassa e una verifica con gli istituti di credito dei contratti finanziari esistenti;
 - Un più incisivo e strutturale piano di razionalizzazione dei processi aziendali e azzeramento dei costi aziendali non essenziali e non orientati verso progettualità a corto e medio termine;
 - Un'ulteriore ridefinizione al ribasso delle condizioni di fornitura e dei servizi esterni;
 - Dal punto di vista gestionale, la semplificazione dei processi operativi, l'introduzione di nuovi strumenti di lavoro, un nuovo assetto organizzativo (riduzione della struttura della piramide aziendale).
- i) La società ha, altresì, dichiarato che successivamente alla sottoscrizione del mancato accordo del 12 aprile 2012 ha, comunque, presentato istanza di CIGS per crisi aziendale in data 23 maggio 2012, in favore di un numero massimo di 1000 lavoratori.

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue:

- 1) Le premesse formano parte integrante del presente accordo;
- 2) Le Parti confermano il ricorso alla CIGS per crisi aziendale in essere dal 17 aprile 2012.
- 3) Sirti Spa allegnerà all'istanza di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale già presentata, in data 23/05/2012, il presente verbale.
- 4) Il trattamento di CIGS per crisi aziendale, ai sensi dell'art. 1, comma 5, della legge n. 223/91 e del D.M. del 18/12/2002 n. 31826, della durata di dodici mesi decorrenti dal 17 aprile 2012, ha riguardato un numero massimo di 1000 lavoratori fino al 10 giugno 2012; mentre dal 11 giugno 2012 al 16 aprile 2013 interesserà un numero massimo di 622 lavoratori secondo la distribuzione territoriale di cui all'allegato A che costituisce parte integrante.
- 5) Fermo restando la predisposizione di un piano aziendale di fruizione delle ferie per tutto il personale, la collocazione dei lavoratori in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria avverrà previo esaurimento delle giornate di ferie individualmente maturate sino a dicembre 2011 e non ancora godute. I PAR verranno fruiti secondo la previsione contrattuale.
- 6) I lavoratori da sospendere in CIGS saranno individuati, all'interno delle strutture aziendali, in base alle esigenze tecniche, organizzative e produttive e nel rispetto della fungibilità e della polivalenza degli stessi. In coerenza a tale criterio, la sospensione dal servizio e la relativa collocazione in CIGS è prevista sia per il personale Diretto sia per quello Indiretto.
- 7) In relazione a quanto sopra definito, verrà posto in CIGS :
 - a. Il personale Diretto, individuato all'interno delle sotto indicate mansioni, che comunque potranno essere integrate da nuove :

MANSIONE
AUTISTA
CAPO SQUADRA



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

COLLAUDATORE
GIUNTISTA
GUARDIAFILII
IMPIANTISTA
INSTALLATORE
MANOVALE
MANUTENTORE IMPIANTI
MONTATORE TRAZIONE ELETTRICA E ALTA TENSIONE
MECCANICO MEZZI FERROVIARI
MURATORE/ZANCATORE
OPERATORE MACCHINE OPERATRICI
TECNICO NETWORKING
TECNICO NOC
VALIDATORE SOFTWARE
ANALISTA
DATA BASE ADMINISTRATOR
SISTEMISTA
PROGRAMMATORE
TECNICO BANCA DATI
PROJECT MANAGER (I.T.)
PIANIFICATORE (I.T.)
SORVEGLIANTE DI MANUTENZIONE

Detto personale sarà sospeso, nell'arco dei 12 mesi di CIGS, con rotazione bimestrale, con un periodo massimo di sospensione pro-capite, di 4 mesi elevabili a 6 mesi, in base alle esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali e previo accordo con la RSU a livello territoriale;

b. Il restante personale, con mansioni indicate nell'allegato B, che comunque potranno essere integrate da nuove, classificato come Indiretto sarà sospeso, nell'arco dei 12 mesi di CIGS, con rotazione trimestrale e durata massima di sospensione pro-capite di 6 mesi, in base alle esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali, con possibilità di modificare la rotazione dei 6 mesi ed anche di elevare il tetto fino ad una durata massima di 8 mesi, previo accordo con la R.S.U. a livello territoriale.

8) Nel corso del periodo di intervento della CIGS le Parti concordano di attivare azioni finalizzate a salvaguardare i livelli occupazionali e a ridurre il numero delle eccedenze, attraverso l'utilizzo dei seguenti strumenti:

- ✓ formazione: le Parti convengono sulla necessità di attivare tutte le iniziative che favoriscano il potenziale riutilizzo del personale in cassa attraverso percorsi



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

formativi di riqualificazione del personale, anche utilizzando strumenti di formazione finanziata; a tal fine le Parti coinvolgeranno le Istituzioni territorialmente interessate;

- ✓ mobilità interna: si favoriranno tutti i processi di ricollocazione interna che possano consentire il riutilizzo delle risorse poste in CIGS;
- ✓ part - time: saranno valutate, compatibilmente con le esigenze tecniche e organizzative aziendali, eventuali richieste di trasformazione del rapporto di lavoro da Full -Time a Part - Time.
- ✓ ricollocazione esterna presso altre imprese interessate ad acquisire alcune delle figure professionali sospese in CIGS.
- ✓ mobilità subordinata al requisito della non opposizione al licenziamento al fine di favorire le ricollocazioni esterne, il raggiungimento dei requisiti pensionistici e iniziative di auto imprenditorialità;
- ✓ esodi incentivati.
- ✓ outplacement: verrà attivato un percorso individuali ricollocazione esterna attraverso l'utilizzo dei servizi resi da società specializzate nel campo.

9) La società anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.

10) Le Parti concordano incontri di verifica con cadenza semestrale a livello nazionale, su richiesta di una delle parti in base a specifiche esigenze e, a livello territoriale, a fronte di specifiche richieste.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, si danno atto di aver concluso con accordo la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell'art. 2 DPR 218/2000 e ritengono superato il verbali di mancato del 12 aprile u.s.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Prok Corca

SIRTI/SPA
[Signature]

OO.SS.
[Signature]

S.L. Helle

COORDINAMENTO NAZIONALE RSU

[Signatures]

ALLEGATO B

Elenco mansioni Indiretti - Ind. Prod.

Descrizione

ACCOUNT MANAGER
ADDETTO PREVENZIONE E PROTEZIO
ADDETTO SERVIZI GENERALI
AMMINISTRATIVO AREA DEL PERSON
AMMINISTRATIVO CONTABILE
AMMINISTRATIVO GENERICO
ANALISTA DI SISTEMA
ANALISTA DI SISTEMA EDP
ANALISTA PROGRAMMATORE
ANALISTA PROGRAMMATORE EDP
ASSISTENTE PROJECT MANAGER DIV
ASSISTENTE TECNICO
AUTISTA DIREZIONE
BUYER
CAPO.CANTIERE
CAPO CENTRO OPERATIVO/CANTIERE
CAPOGRUPPO
CONSTRUCTION MANAGER
CONTABILE LAVORI
CONTROLLO QUALITA'
CONTROLLO QUALITA FERROVIARIA
CONTROLLORE DI PROGETTO
COORDINAMENTO TECNICO-OPERATIV
COORDINATORE DELIVERY
COST CONTROLLER/CONTABILE LAVO
DATA BASE ADMINISTRATOR EDP
DISEGNATORE CAD
GESTORE MATERIALI
GESTORE ORDINI CLIENTE
GESTORE STRUMENTI DI MISURA
INTERNAL AUDITOR
MAGAZZINIERE/SCAFFALISTA
MECCANICO
PERMESSIERE
PLANNER/PIANIF. E PROGRAMMAZIO
PROGETTISTA
PROJECT ENGINEER A.C.
PROJECT MANAGER
PROPOSAL MANAGER
SCHEDULATORE
SEGRETERIA E SUPPORTO AMMINIST
SPECIALISTA AFFARI LEGALI
SPECIALISTA CONTROLLO DI GESTI
SPECIALISTA DI AMMINISTRAZIONE
SPECIALISTA DI ATTIVITA
SPECIALISTA OFFICE AUTOMATION
SPECIALISTA QUALITA

SPECIALISTA RISORSE UMANE
SPECIALISTA SICUREZZA
SPECIALISTA SICUREZZA E AMBIEN
SUPPORTO LOGISTICO
SUPPORTO TECNICO COMMERCIALE
SUPPORTO TECNICO OPERATIVO
SUPPORTO TECNICO-COMMERCIALE
SYSTEM ADMINISTRATOR
TECNICO SUPPORTO APPARATI
TOPOGRAFO/RILEVATORE
UNIT MANAGER

Carpiro Stefano