

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 7 giugno 2012

Tra

la Società SIRTI S.p.A presente nelle persone dei Sigg. Giuseppe Gualazzini, Angelo Perucconi, Mauro Tilio, Fabrizio Gianferrara e Liberato Chiappetta

e

la FIM/FISTEL-CISL Nazionale rappresentata dal Sig. Stefano Lombardi e Vincenzo De Rosa
la FIOM-CGIL Nazionale rappresentata dai Sigg. Sergio Bellavita e Candido Omicciuolo
la UILM-UIL Nazionale rappresentata dal Sig. Enrico Azzaro

e il Coordinamento Nazionale RSU

premessi che:

in data odierna, hanno stipulato un accordo per il ricorso allo strumento del Contratto di Solidarietà a decorrere dall' 11 giugno 2012 e della CIGS per crisi per 12 mesi a decorrere dal 17 aprile 2012;

- Le Parti hanno considerato che la struttura complessa degli strumenti messi in campo per l'efficientamento dell'Azienda, richiede che si ipotizzino ulteriori iniziative che possano ridurre le conseguenze di tali azioni. E' evidente che nell'attuale momento di mercato, bisogna ipotizzare una serie di azioni che, in questo senso, agevolino una migliore gestione degli ammortizzatori sociali definiti negli accordi sottoscritti in data odierna e che, inoltre, favoriscano tutti i processi aziendali orientati a generare nuove opportunità sia interne che esterne in una logica di disponibilità verso il cambiamento che riteniamo sia elemento essenziale nelle prospettive future.
- In questo senso risulta determinante, il contenimento del ricorso al subappalto e degli straordinari attraverso l'introduzione di forme di flessibilità nella gestione dell'orario di lavoro e tramite ulteriori iniziative a difesa dell'occupazione anche attraverso la capacità di cogliere le opportunità di sviluppo eventualmente offerte dal mercato.

In conseguenza di ciò le parti concordano sui seguenti punti:

1) **Orario di lavoro flessibile:**

L'applicazione del CDS richiede una contemporanea adozione di modelli di orario finalizzati alla riduzione di prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro. In tal senso, in relazione alle specifiche esigenze derivanti dai vincoli contrattuali siglati con i nostri Clienti, risulta necessario adottare i seguenti modelli di orario di lavoro su base:

Giornaliera

In relazione alle specifiche esigenze previste dai contratti che possono richiedere un servizio fino alle ore 22:00, si concorda che vi possa essere la possibilità, in alternativa all'orario normale 8:00 - 17:00, di applicare l'orario di lavoro contrattuale (8H) fino alle ore 22:00 previo accordo con le RSU locali con applicazione della maggiorazione prevista dal CCNL per il lavoro notturno dalle ore 20:00 alle ore 22:00.

Settimanale

Si conviene che il personale possa essere impiegato con due modalità di turnazione - Lunedì - Venerdì / Martedì - Sabato. Per le ore effettivamente prestate nella giornata di

sabato dal personale che effettua l'orario Martedì - Sabato, le Parti concordano di corrispondere una maggiorazione, per le ore lavorate nella giornata del Sabato, nella misura del 15%, la cui erogazione sarà corrisposta con la retribuzione del mese di competenza. L'adozione di tale orario prevede che nella giornata di sabato sia occupato una percentuale dell'organico tra il 25% e il 30% (1 volta al mese).

Mensile

Si conviene di poter concordare a livello territoriale con le RSU, un orario di lavoro, su base mensile secondo le necessità aziendali.

In ogni caso, al fine di procedere alla riduzione il più possibile del lavoro straordinario, si fa ricorso all'utilizzo dell'istituto della banca ore così come disciplinato dal CCNL.

2) **Riconversione Professionale interna:**

Formazione

Le Parti convengono sulla necessità di spingere tutte le iniziative che favoriscano il potenziale riutilizzo del personale in CIGS attraverso percorsi formativi di qualificazione del personale, anche utilizzando strumenti di formazione finanziata; a tal fine le Parti coinvolgeranno le istituzioni territorialmente interessate.

Mobilità Interna

Si favoriranno tutti i processi di ricollocazione interna che possano riutilizzare le risorse in CIGS.

In tale ottica, nel caso in cui le ricollocazioni dovessero avvenire su posizioni / mansioni inferiori a quella attualmente ricoperta, si concorda che l'interessato formalizzerà l'accettazione di tale opportunità tramite verbale di conciliazioni nelle sedi opportune.

Part-Time

Saranno valutate, compatibilmente con le esigenze tecniche e organizzative aziendali, eventuali richieste di trasformazione del rapporto di lavoro da full a part-time eventualmente in aggiunta a quanto previsto dal CCNL.

3) **Ricollocazione Esterna:**

Le Parti concordano di favorire tutte le iniziative tese a cogliere tutte le opportunità che possano consentire una ricollocazione all'esterno dell'Azienda. Nello specifico si intende l'utilizzo dei seguenti strumenti:

- Mobilità secondo le condizioni ed il criterio alla non opposizione al licenziamento così come convenuto nell'accordo siglato il 6/10/2011,
- Incentivazione all'esodo,
- CIGS Volontaria.

Inoltre verrà attivato un possibile percorso individuale di ricollocazione esterna attraverso l'utilizzo dei servizi resi da società specializzate nel campo (outplacement).

4) **Integrazione salariale:**

Ai lavoratori sospesi in CIGS verrà corrisposta la somma lorda di seguito riportata, a titolo di integrazione all'indennità di cassa, per ogni mese di sospensione secondo il seguente criterio:

- 3° e 4° mese euro 80,00 / mese
- 5° e 6° mese euro 100,00 / mese
- oltre il 6° mese euro 150,00 / mese

Particolari situazioni riferite ai carichi familiari del personale destinatario del provvedimento di sospensione in CIGS, saranno segnalate alla Società e verificate in sede di esame congiunto con le RSU.

Verifiche sindacali.

L'attuazione di tutti gli strumenti, di cui ai punti 1, 2 e 3, identifica la possibilità potenziale, allo stato attuale, di poter produrre una riduzione a tendere dei lavoratori posti in CIGS nella misura pari a circa 100 lavoratori. In questo senso, quindi, le Parti concordano sulla necessità di attuare una verifica strategica di tale accordo in cui siano esaminati i seguenti aspetti:

- processi di ricollocazione di personale in attività interne a seguito del processo di efficientamento aziendale;
- potenziale allargamento dei CDS;
- andamento dei carichi di lavoro e delle conseguenti ricadute occupazionali;
- verifica della situazione di mercato e delle previsioni di fatturato al fine di prevedere gli scenari occupazionali in prospettiva;

Tale incontro è fissato nella giornata del 24 ottobre 2012 .

Il presente accordo avrà durata sino al 16 aprile 2013.

Le Parti convengono di avviare la negoziazione finalizzata alla ridefinizione degli accordi integrativi e, pertanto, fissano la prima riunione nelle giornate del 12 e 13 giugno p.v. per poter definire le condizioni di trattamento complessivo, nonché un protocollo di relazioni industriali .

Le Parti, infine, ritengono opportuno incontrarsi in sede Ministeriale per un aggiornamento su gli accordi sottoscritti.

Società

[Handwritten signatures of the Company representatives]

FIM/FISTEL-CISL

FIOM-CGIL

UILM-UIL

Coordinamento R.S.U.

[Handwritten signatures of the Union representatives]