



ASSOLOMBARDA

VERBALE DI ACCORDO CDS

Addì, 7 giugno 2012

Tra

l'Assolombarda nella persona di Livio Lannutti che assiste la Società SIRTI S.p.A presente nelle persone dei Sigg. Giuseppe Gualazzini, Angelo Perucconi, Mauro Tilio, Fabrizio Gianferrara e Liberato Chiappetta

e

la FIM/FISTEL-CISL Nazionale rappresentata dal Sig. Stefano Lombardi e Vincenzo De Rosa  
la FIOM-CGIL Nazionale rappresentata dai Sigg. Sergio Bellavita e Candido Omicciuolo  
la UILM-UIL Nazionale rappresentata dal Sig. Enrico Azzaro

e il Coordinamento Nazionale RSU

Premesso che l'azienda dichiara :

- La Società SIRTI è stata interessata, già a decorrere dall'anno 2008, da una grave crisi economico/finanziaria che ha visto i tradizionali mercati di riferimento subire una forte contrazione. In questo periodo, da fine 2008 ad oggi, ha affrontato una serie di gravi situazioni quali la crisi economico/finanziaria globale, che ha generato una forte riduzione degli investimenti da parte dei principali Clienti, un aumento della competizione sui prezzi e la necessità di gestire una ristrutturazione del proprio passivo patrimoniale per assicurare la continuità aziendale. La flessione del mercato delle telecomunicazioni (TLC), iniziata ben prima dell'ulteriore crisi economica e finanziaria globale dell'estate 2011, ha confermato già nel 2010 la sua natura strutturale. I ricavi degli operatori TLC sono diminuiti anche nel 2010/2011, confermando il trend degli ultimi anni e, di conseguenza, tutta la filiera ne ha risentito in modo strutturale. La contrazione dei fatturati nel 2010 ha ulteriormente diminuito i margini degli Operatori, i quali hanno sempre più aumentato l'attenzione sul controllo dei costi e diminuito gli investimenti all'indispensabile. Inoltre i grandi operatori delle TLC hanno diversificato l'utilizzo delle società di installazione facendo entrare nel mercato anche delle piccole società che hanno contribuito ad una ulteriore riduzione dei prezzi riconosciuti dagli operatori.
- Per quanto riguarda nello specifico la realtà aziendale, il parziale riequilibrio della situazione patrimoniale della Società, raggiunto attraverso il completamento del piano di rifinanziamento, ha consentito l'avvio di un piano di rilancio focalizzato sull'innovazione di prodotti, soluzioni e servizi per difendere il proprio vantaggio competitivo sui mercati e riposizionare il portafoglio di offerta su nuove aree di business a più alto valore. Il piano di riorganizzazione varato dalla Società, per il periodo 2009-2011, necessitava, per il suo successo, dell'ottimizzazione qualitativa e quantitativa delle risorse umane. Per l'anno 2011, permanendo la situazione di mercato sopra descritta e la necessità di mantenere il livello di riduzione dei costi (incluso il costo del lavoro) previsto dal piano di rifinanziamento, la Società aveva dichiarato come il recupero di efficienza previsto a piano, per il 2011, si traducesse in una riduzione significativa degli organici. A tale fine è stato fatto ricorso allo strumento della Mobilità realizzato con l'accordo del dicembre 2009 per un totale di 343 unità e, successivamente, in data 6 ottobre 2011 è stato sottoscritto un ulteriore accordo sindacale per un totale di 270 unità su tutto il territorio nazionale.
- Nel corso degli incontri intercorsi con le OO.SS., a decorrere dal mese di marzo scorso, la Società ha rappresentato il nuovo contesto economico, produttivo e finanziario sviluppatosi nel corso di fine 2011 denunciando, altresì, la necessità di individuare un nuovo strumento per la

20122 Milano, Via Pantano 9  
Telefono 0258370.1 Fax 0258304507

www.assolombarda.it - assolombarda@assolombarda.it  
Codice Fiscale 80040750152

*Livio Lannutti*

*Giuseppe Gualazzini*  
*Angelo Perucconi*  
*Mauro Tilio*  
*Fabrizio Gianferrara*  
*Liberato Chiappetta*

*Stefano Lombardi*  
*Vincenzo De Rosa*  
*Sergio Bellavita*  
*Candido Omicciuolo*  
*Enrico Azzaro*



ASSOLOMBARDA

gestione delle risorse non impiegabili a seguito del peggioramento della situazione economica aziendale. Infatti, l'acuirsi della crisi economica globale ha ulteriormente peggiorato un quadro economico-finanziario già notevolmente precario. Il primo trimestre 2012 ha registrato, rispetto all'omologo periodo del 2011, una diminuzione del mercato delle Telecomunicazioni e dei servizi di telefonia fissa e mobile. Per quanto riguarda il mercato delle TLC nel primo trimestre 2012, si rilevano le seguenti importanti criticità:

- il mercato delle reti di accesso è diminuito del 25 %;
- l'aggravamento della crisi avuta nel 2011 ha portato, già dai primi 3 mesi dell'anno una ulteriore riduzione dei volumi di produzione pari a al 20% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente ;
- gli Operatori, ivi incluso il principale Cliente della scrivente, hanno ridotto nell'ultimo anno i compensi mediamente del 9 %.

La Società si trova pertanto ad operare in un contesto in continua involuzione, in cui la concorrenza è sempre più spinta, le dinamiche di cambiamento sempre più veloci, i mercati sempre più perturbati. In questo contesto di continua mutevolezza delle condizioni, la stessa ha inoltre rivisto il business, rinnovando la propria struttura organizzativa.

In conseguenza di ciò, in data 21 marzo 2012, la Società ha avviato una procedura di CIGS per crisi aziendale per un numero complessivo di 1.000 lavoratori su un organico di 3.935 lavoratori occupati.

Le Parti, nonostante l'esito negativo dell'esame congiunto registrato in sede ministeriale in data 12 aprile u.s. e tenuto conto, altresì, della delicata situazione aziendale complessiva nonché del rilevante impatto sociale che il piano di risanamento aziendale ha sugli assetti occupazionali, hanno proseguito il confronto in sede sindacale incontrandosi più volte (incontri del 3 maggio, 15 maggio, 16 maggio, 24 maggio e 25 maggio uu.ss.) al fine di trovare una soluzione complessiva utilizzando in tal senso, ove possibile e compatibilmente con il quadro normativo vigente, tutti gli strumenti utili a questo fine. In tale contesto, dopo un lungo, articolato e difficile negoziato, le Parti hanno convenuto, in data odierna di ricorrere all'utilizzo di un Contratto di Solidarietà finalizzato alla gestione di 378 lavoratori "Diretti" dichiarati in esubero all'interno del Piano della Società.

**Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:**

Le Parti confermano il ricorso allo strumento della CIGS per crisi aziendale – così come attualmente in essere – per i 12 mesi, compresi tra il 17 aprile 2012 ed il 16 aprile 2013, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 comma 5°, Legge 223/91,

- per un numero massimo di 1.000. lavoratori sino al 10.06.2012;
- per un numero massimo di 622 lavoratori dalla data del 11.06.2012 e sino al termine del periodo di concessione dello stato di crisi aziendale previsto al 16.04.2013
- le Parti, convengono altresì sulla necessità di stipulare un Contratto di Solidarietà finalizzato alla gestione di 378 lavoratori Diretti eccedenti su tutto il territorio nazionale, appartenenti alle attività operative specificatamente delle Reti di Accesso, nell'ambito della Direzione Field Operations, e quelle Dirette nell'ambito della Direzione ICT, che consente di ripartire l'onere delle eccedenze denunciate su un numero più ampio di lavoratori pari a 1.363 totali.
- Ai fini del Contratto di Solidarietà viene precisato quanto segue:
  - SIRTI SPA applica il CCNL per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e installazione di impianti;

*M. G. G. G.*  
*[Handwritten signatures]*

*Set. U. U.*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures]*



## ASSOLOMBARDA

- l'orario di lavoro ordinario è di 40 ore settimanali distribuite su 5 giorni lavorativi;
- l'applicazione del contratto di solidarietà interesserà il personale Diretto, appartenente alle attività operative specificatamente delle Reti di Accesso, nell'ambito della Direzione Field Operations, e quelle Dirette nell'ambito della Direzione ICT con l'articolazione territoriale di cui all'allegato 1, adibito alle seguenti mansioni professionali:

| MANSIONE                      |
|-------------------------------|
| AUTISTA                       |
| CAPO SQUADRA                  |
| COLLAUDATORE                  |
| GIUNTISTA                     |
| GUARDIAFILII                  |
| IMPIANTISTA                   |
| INSTALLATORE                  |
| MANOVALE                      |
| MANUTENTORE IMPIANTI          |
| MURATORE/ZANCATORE            |
| OPERATORE MACCHINE OPERATRICI |
| TECNICO NETWORKING            |
| TECNICO NOC                   |
| VALIDATORE SOFTWARE           |
| ANALISTA                      |
| DATA BASE ADMINISTRATOR       |
| SISTEMISTA                    |
| PROGRAMMATORE                 |
| TECNICO BANCA DATI            |
| PROJECT MANAGER ( I.T.)       |
| PIANIFICATORE ( I.T.)         |

- nell'ambito delle suindicate attività Dirette aziendali, sarà interessato all'applicazione del Contratto di Solidarietà anche il personale con orario di lavoro a tempo parziale;
- il ricorso al Contratto di Solidarietà ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, Legge 863/84 e dell'art. 5 Legge 236/93 e successive modificazioni e integrazioni, decorrerà dal 11 giugno 2012 e la sua applicazione viene concordata fino al 16 aprile 2013 per un numero massimo di 1.363 lavoratori;



## ASSOLOMBARDA

- l'elenco nominativo del personale interessato alla solidarietà, pari complessivamente a 1.363 lavoratori (di cui 1.015 della Direzione Field Operations e 348 della Direzione ICT), suddiviso per sede e struttura aziendale (Località/Provincia), sarà oggetto di successiva comunicazione da parte aziendale e costituirà parte integrante del presente accordo;
- l'articolazione della riduzione di orario è, in tutti i casi, di tipo verticale e si realizza, nell'ambito del suddetto periodo, mediante settimane intere di sospensione per n. 1.015 lavoratori della Direzione Field Operations;
- l'articolazione della riduzione di orario si realizza, nell'ambito del suddetto periodo mediante 12 ore mese di sospensione dell'attività con diversa articolazione settimanale nel periodo di riferimento per n. 348 lavoratori della Direzione ICT;
- la distribuzione della riduzione di orario inerente il personale sia della Direzione Field Operations che della Direzione ICT sarà oggetto di successiva comunicazione da parte aziendale che costituirà parte integrante del presente accordo;
- l'applicazione dello strumento del Contratto di Solidarietà riguarderà un bacino di lavoratori distinto da quello della Cigs per crisi aziendale secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- la percentuale di riduzione dell'orario applicata per ogni sede aziendale nonché quella media complessiva sono contenute nell'Allegato 1 e sono coerenti con quanto previsto dall'art. 4, comma 3° D.M. 46448/2009;
- l'Azienda, previa informativa alla RSU competente, potrà, per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, modificare in aumento, ex art. 5, comma 10, Legge 236/93 e art. 4, comma 4° D.M. 46448/2009, l'orario ridotto qui definito oppure introdurre variazioni ai calendari, qualora si rendano necessari aggiustamenti parziali o generali dell'orario di lavoro definito;
- durante la vigenza del presente accordo non saranno richieste, per i lavoratori posti in solidarietà, prestazioni di lavoro straordinario salvo sopravvenute e straordinarie esigenze collegate all'attività produttiva secondo quanto previsto dalla normativa vigente.
- l'applicazione del contratto di solidarietà comporterà il riproporzionamento di tutti gli istituti legali e contrattuali relativi all'effettiva prestazione, eccezion fatta per il TFR per il quale valgono le disposizioni di cui al comma 3 dell'art. 1 della legge n. 297/1982 ed al comma 5 dell'art. 1 della legge n. 863/1984.
- l'Azienda anticiperà ai lavoratori interessati, alle singole scadenze, il trattamento di integrazione salariale previsto dalle norme di legge sopra richiamate.
- le Parti si incontreranno per esaminare la situazione, entro il mese di dicembre 2012.

Le OO.SS. si impegnano sin d'ora ad esprimere parere favorevole, in tutte le sedi competenti, all'istanza inerente il Contratto di Solidarietà.

ASSOLOMBARDA

Società

FIM/FISTEL-CISL

FIOM-CGIL

UILM-UIL

Coordinamento R.S.U.

**Contratto di solidarietà personale Diretto**

| Località / Provincia          | Field Operations            |                    | Direzione ICT               |                    |
|-------------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------------------------|--------------------|
|                               | Personale coinvolto nel CDS | % Riduzione oraria | Personale coinvolto nel CDS | % Riduzione oraria |
| Alessandria                   | 31                          | 45%                |                             |                    |
| Cameri (Novara)               | 25                          | 52%                |                             |                    |
| Fossano (Cuneo)               | 18                          | 39%                |                             |                    |
| Leini' + Torino               | 38                          | 53%                | 18                          | 7,5%               |
| Milano + Cassina de Pecchi    | 77                          | 32%                | 163                         | 7,5%               |
| Varese                        | 29                          | 17%                |                             |                    |
| <b>TOTALE SOR LOM</b>         | <b>218</b>                  |                    |                             |                    |
| Basiliano (Udine)             | 37                          | 16%                |                             |                    |
| Bologna                       | 41                          | 41%                |                             |                    |
| Ferrara                       | 16                          | 56%                |                             |                    |
| Mareno di Piave (Treviso)     | 31                          | 48%                |                             |                    |
| Soave (Verona)                | 39                          | 31%                |                             |                    |
| <b>TOTALE SOR CN - NE</b>     | <b>164</b>                  |                    |                             |                    |
| Macomer (Nuoro)               | 18                          | 33%                |                             |                    |
| Roma                          | 101                         | 45%                | 167                         | 7,5%               |
| Oristano                      | 4                           | 50%                |                             |                    |
| Sestu (Cagliari)              | 48                          | 19%                |                             |                    |
| Tortoli' (Ogliastra)          | 13                          | 54%                |                             |                    |
| <b>TOTALE SOR LAZ</b>         | <b>184</b>                  |                    |                             |                    |
| Atena - Battipaglia (Salerno) | 27                          | 37%                |                             |                    |
| Bari                          | 57                          | 42%                |                             |                    |
| Brindisi                      | 11                          | 18%                |                             |                    |
| Taranto                       | 12                          | 33%                |                             |                    |
| Benevento                     | 35                          | 49%                |                             |                    |
| Casandrino + Napoli           | 160                         | 30%                |                             |                    |
| Matera                        | 10                          | 40%                |                             |                    |
| Nardo' (Lecce)                | 56                          | 23%                |                             |                    |
| Troia - Foggia                | 8                           | 50%                |                             |                    |
| <b>TOTALE SOR CAM</b>         | <b>376</b>                  |                    |                             |                    |
| Belpasso (Catania)            | 33                          | 9%                 |                             |                    |
| Palermo                       | 40                          | 40%                |                             |                    |
| <b>TOTALE SOR SIC</b>         | <b>73</b>                   |                    |                             |                    |

**1.015    35,2%    348    7,5%**

**TOTALE COMPLESSIVO    1.363**

*[Handwritten signatures and notes are present below the table, including a large signature on the left and several smaller ones on the right. Some notes are partially legible, such as "L'ho" and "Lem".]*