



ASSOLOMBARDA

VERBALE DI ACCORDO CIGS

Addì, 7 giugno 2012

Tra

l'Assolombarda nella persona di Livio Lannutti che assiste la Società SIRTI S.p.A presente nelle persone dei Sigg. Giuseppe Gualazzini, Angelo Perucconi, Mauro Tilio, Fabrizio Gianferrara e Liberato Chiappetta

e

la FIM/FISTEL-CISL Nazionale rappresentata dal Sig. Stefano Lombardi e Vincenzo De Rosa
la FIOM-CGIL Nazionale rappresentata dai Sigg. Sergio Bellavita e Candido Omicciuolo
la UILM-UIL Nazionale rappresentata dal Sig. Enrico Azzaro

e il Coordinamento Nazionale RSU

Premesso che l'azienda dichiara :

- La Società SIRTI è stata interessata, già a decorrere dall' anno 2008, da una grave crisi economico/finanziaria che ha visto i tradizionali mercati di riferimento subire una forte contrazione. In questo periodo, da fine 2008 ad oggi, ha affrontato una serie di gravi situazioni quali la crisi economico/finanziaria globale, che ha generato una forte riduzione degli investimenti da parte dei principali Clienti, un aumento della competizione sui prezzi e la necessità di gestire una ristrutturazione del proprio passivo patrimoniale per assicurare la continuità aziendale. La flessione del mercato delle telecomunicazioni (TLC), iniziata ben prima dell'ulteriore crisi economica e finanziaria globale dell'estate 2011, ha confermato già nel 2010 la sua natura strutturale. I ricavi degli operatori TLC sono diminuiti anche nel 2010/2011, confermando il trend degli ultimi anni e, di conseguenza, tutta la filiera ne ha risentito in modo strutturale. La contrazione dei fatturati nel 2010 ha ulteriormente diminuito i margini degli Operatori, i quali hanno sempre più aumentato l'attenzione sul controllo dei costi e diminuito gli investimenti all'indispensabile. Inoltre i grandi operatori delle TLC hanno diversificato l'utilizzo delle società di installazione facendo entrare nel mercato anche delle piccole società che hanno contribuito ad una ulteriore riduzione dei prezzi riconosciuti dagli operatori.
- Per quanto riguarda nello specifico la realtà aziendale, il parziale riequilibrio della situazione patrimoniale della Società, raggiunto attraverso il completamento del piano di rifinanziamento, ha consentito l'avvio di un piano di rilancio focalizzato sull'innovazione di prodotti, soluzioni e servizi per difendere il proprio vantaggio competitivo sui mercati e riposizionare il portafoglio di offerta su nuove aree di business a più alto valore. Il piano di riorganizzazione varato dalla Società, per il periodo 2009-2011, necessitava, per il suo successo, dell'ottimizzazione qualitativa e quantitativa delle risorse umane. Per l'anno 2011, permanendo la situazione di mercato sopra descritta e la necessità di mantenere il livello di riduzione dei costi (incluso il costo del lavoro) previsto dal piano di rifinanziamento, la Società aveva dichiarato come il recupero di efficienza previsto a piano, per il 2011, si traducesse in una riduzione significativa degli organici. A tale fine è stato fatto ricorso allo strumento della Mobilità realizzato con l'accordo del dicembre 2009 per un totale di 343 unità e, successivamente, in data 6 ottobre 2011 è stato sottoscritto un ulteriore accordo sindacale per un totale di 270 unità su tutto il territorio nazionale.



ASSOLOMBARDA

- Nel corso degli incontri intercorsi con le OO.SS., a decorrere dal mese di marzo scorso, la Società ha rappresentato il nuovo contesto economico, produttivo e finanziario sviluppatosi nel corso di fine 2011 denunciando, altresì, la necessità di individuare un nuovo strumento per la gestione delle risorse non impiegabili a seguito del peggioramento della situazione economica aziendale. Infatti, l'acuirsi della crisi economica globale ha ulteriormente peggiorato un quadro economico-finanziario già notevolmente precario. Il primo trimestre 2012 ha registrato, rispetto all'omologo periodo del 2011, una diminuzione del mercato delle Telecomunicazioni e dei servizi di telefonia fissa e mobile.
- Conseguentemente, a tutto quanto sopra esposto, la SIRTI ha avviato, tramite Assolombarda, con lettera datata 21 marzo 2012 - Prot. n. 1363, LAN/pfe -, la procedura di consultazione sindacale, così come previsto dal D.P.R. 10 giugno 2000, n. 218, comunicando la necessità di sospendere l'attività lavorativa per un numero massimo di n. 1000 lavoratori, con conseguente ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale di cui all'art. 1 comma 5°, Legge 223/91 per 12 mesi a decorrere dal 17 aprile 2012.
- Tale procedura è stata esperita presso il Ministero del Lavoro in data 12 aprile 2012 con verbale di mancato accordo.
- Le Parti, nonostante l'esito negativo dell'esame congiunto registrato in sede ministeriale in data 12 aprile u.s. e tenuto conto, altresì, della delicata situazione aziendale complessiva nonché del rilevante impatto sociale che il piano di risanamento aziendale ha sugli assetti occupazionali, hanno proseguito il confronto in sede sindacale incontrandosi più volte (incontri del 3 maggio, 15 maggio, 16 maggio, 24 maggio e 25 maggio uu.ss.) al fine di trovare una soluzione complessiva utilizzando in tal senso, ove possibile e compatibilmente con il quadro normativo vigente, tutti gli strumenti utili a questo fine. Il tale contesto, dopo un lungo, articolato e difficile negoziato, le Parti hanno convenuto, in data odierna e con specifico accordo, di ricorrere all'utilizzo di un Contratto di Solidarietà finalizzato alla gestione di 378 lavoratori "Diretti" dichiarati in esubero.
- Le Parti, inoltre, convengono sulla gestione dell'attuale CIGS per crisi aziendale già in essere dal 17 aprile u.s. secondo quanto di seguito stabilito.

tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue.

Le Parti confermano l'attuale CIGS per crisi aziendale in essere per 12 mesi sino al 16 aprile 2013, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1-comma 5°, Legge 223/91, con sospensione dell'attività lavorativa a far data dall'11 giugno 2012 per un numero massimo, contemporaneamente, di 622 lavoratori suddivisi secondo l'allegato A, che costituisce parte integrante del presente accordo.

La Società anticiperà quanto di competenza dell'ente previdenziale.

Fermo restando la predisposizione di un piano aziendale di fruizione delle ferie per tutto il personale, la collocazione dei lavoratori in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria avverrà previo esaurimento delle giornate di ferie individualmente maturate sino a dicembre 2011 e non ancora godute. I PAR verranno fruiti secondo la previsione contrattuale.

I lavoratori da sospendere in CIGS saranno individuati, all'interno delle strutture aziendali, in base alle esigenze tecniche, organizzative e produttive e nel rispetto della fungibilità e della polivalenza

20122 Milano, Via Pantano 9
Telefono 0258370.1 Fax 0258304507

www.assolombarda.it - assolombarda@assolombarda.it
Codice Fiscale 80040750152

B
Michele Farina
Comi, V.lli

W

[Multiple handwritten signatures and initials]



ASSOLOMBARDA

degli stessi. In coerenza a tale criterio, la sospensione dal servizio e la relativa collocazione in CIGS è prevista sia per il personale Diretto sia per quello Indiretto.

In relazione a quanto sopra definito, verrà posto in CIGS :

- a. Il personale Diretto, individuato all'interno delle sotto indicate mansioni, che comunque potranno essere integrate da nuove :

MANSIONE
AUTISTA
CAPO SQUADRA
COLLAUDATORE
GIUNTISTA
GUARDIAFILII
IMPIANTISTA
INSTALLATORE
MANOVALE
MANUTENTORE IMPIANTI
MONTATORE TRAZIONE ELETTRICA E ALTA TENSIONE
MECCANICO MEZZI FERROVIARI
MURATORE/ZANCATORE
OPERATORE MACCHINE OPERATRICI
TECNICO NETWORKING
TECNICO NOC
VALIDATORE SOFTWARE
ANALISTA
DATA BASE ADMINISTRATOR
SISTEMISTA
PROGRAMMATORE
TECNICO BANCA DATI
PROJECT MANAGER (I.T.)
PIANIFICATORE (I.T.)
SORVEGLIANTE DI MANUTENZIONE



ASSOLOMBARDA

sarà sospeso, nell'arco dei 12 mesi di CIGS, con rotazione bimestrale, con un periodo massimo di sospensione pro-capite, di 4 mesi elevabili a 6 mesi, in base alle esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali e previo accordo con la RSU a livello territoriale;

b. Il restante personale, con mansioni indicate nell'allegato B, che comunque potranno essere integrate da nuove, classificato come Indiretto sarà sospeso, nell' arco dei 12 mesi di CIGS, con rotazione trimestrale e durata massima di sospensione pro-capite di 6 mesi, in base alle esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali, con possibilità di modificare la rotazione dei 6 mesi ed anche di elevare il tetto fino ad una durata massima di 8 mesi, previo accordo con la R.S.U. a livello territoriale.

Il numero massimo di lavoratori sospesi in CIGS verrà ridotto in funzione delle collocazioni in mobilità e degli esodi incentivati.

Le Parti concordano, inoltre, incontri di verifica con cadenza semestrale a livello nazionale, su richiesta di una delle parti, in base a specifiche esigenze e, a livello territoriale, a fronte di specifiche richieste.

Le OO.SS. si impegnano sin d'ora ad esprimere parere favorevole, in tutte le sedi competenti, all'istanza inerente la CIGS per crisi aziendale, già inoltrata dalla Società al Ministero del Lavoro, secondo quanto concordato nel presente accordo.

ASSOLOMBARDA

FIM/FISTEL-CISL

FIOM-CGIL

UILM-UIL

Coordinamento R.S.U.

Società

SIRTI S.P.A.	Organico 31.3.2012			Posizioni CIGS per crisi						
	Località / Provincia	Imp	Ope + Int	Tot	Totale			di cui		
Imp					Ope + Int	Tot	Indiretti	Indiretti Produzione	Diretti	Totale
Alessandria	17	47	64	4	5	9	-	4	5	9
Cameri (Novara)	13	30	43	3	-	3	1	2	-	3
Brescia	0	3	3	-	1	1	-	-	1	1
Cassina de' Pecchi (MI)	98	50	148	14	17	31	7	2	22	31
Piacenza	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-
Fossano (Cuneo)	7	22	29	1	1	2	-	2	-	2
Leini - Torino	99	98	197	22	27	49	5	25	19	49
Milano	553	102	655	60	7	67	53	6	8	67
Varese	12	31	43	2	1	3	-	3	-	3
Osimo (Ancona)	26	24	50	8	7	15	1	5	9	15
Perugia	2	2	4	-	1	1	-	-	1	1
Basiliano (Udine)	16	76	92	4	8	12	2	5	5	12
Bologna	69	90	159	16	27	43	2	17	24	43
Lentiai (Belluno)	1	14	15	-	4	4	-	-	4	4
Mareno di Piave (Treviso)	27	64	91	6	7	13	1	5	7	13
Padova	9	2	11	2	-	2	-	-	2	2
Venezia	10	20	30	7	11	18	-	1	17	18
Rovere' della Luna - Trento	9	14	23	2	1	3	-	1	2	3
Soave (Verona)	25	71	96	7	5	12	-	7	5	12
Calenzano (Firenze)	31	25	56	8	11	19	-	5	14	19
Pisa	6	5	11	4	4	8	-	-	8	8
Genova	27	35	62	16	17	33	4	12	17	33
Genova Bombrini	38	1	39	1	-	1	1	-	-	1
Macomer (Nuoro)	6	25	31	-	3	3	-	1	2	3
Frosinone	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-
Roma	374	172	546	50	34	84	13	34	37	84
San Vincenzo (Livorno)	4	13	17	1	3	4	-	1	3	4
Oristano	3	7	10	2	1	3	-	-	3	3
Sassari	0	2	2	-	2	2	-	-	2	2
Sestu (Cagliari)	31	80	111	9	8	17	-	8	9	17
Spoltore - Pescara	13	35	48	6	24	30	-	6	24	30
Atena - Battipaglia (Salerno)	14	118	132	2	12	14	1	2	11	14
Bari	41	112	153	6	12	18	2	4	12	18
Brindisi	2	12	14	-	-	-	-	-	-	-
Taranto	7	12	19	2	-	2	-	1	1	2
Benevento	3	38	41	-	-	-	-	-	-	-
Casandrino - Napoli	106	226	332	21	14	35	5	18	12	35
Matera	1	37	38	-	3	3	-	-	3	3
Nardo' (Lecce)	17	67	84	1	-	1	-	1	-	1
Troia - Foggia	5	18	23	1	1	2	-	1	1	2
Belpasso (Catania)	37	79	116	3	6	9	-	3	6	9
Messina	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-
Palermo	64	84	148	11	13	24	-	15	9	24
Gioia Tauro (RC)	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-
Pianopoli - Catanzaro	17	48	65	6	8	14	2	3	9	14
S.Pietro in Guarano (Cosenza)	5	34	39	-	8	8	-	-	8	8

1.847 2.048 3.895 308 314 622 100 200 322 622

Handwritten signatures and notes:
 - Large signature on the right side of the page.
 - Multiple smaller signatures and initials scattered below the table.
 - Some illegible handwritten text and scribbles.

Elenco mansioni Indiretti - Ind. Prod.

Descrizione

- ACCOUNT MANAGER
- ADDETTO PREVENZIONE E PROTEZIO
- ADDETTO SERVIZI GENERALI
- AMMINISTRATIVO AREA DEL PERSON
- AMMINISTRATIVO CONTABILE
- AMMINISTRATIVO GENERICO
- ANALISTA DI SISTEMA
- ANALISTA DI SISTEMA EDP
- ANALISTA PROGRAMMATORE
- ANALISTA PROGRAMMATORE EDP
- ASSISTENTE PROJECT MANAGER DIV
- ASSISTENTE TECNICO
- AUTISTA DIREZIONE
- BUYER
- CAPO CANTIERE
- CAPO CENTRO OPERATIVO/CANTIERE
- CAPOGRUPPO
- CONSTRUCTION MANAGER
- CONTABILE LAVORI
- CONTROLLO QUALITA'
- CONTROLLO QUALITA FERROVIARIA
- CONTROLLORE DI PROGETTO
- COORDINAMENTO TECNICO-OPERATIV
- COORDINATORE DELIVERY
- COST CONTROLLER/CONTABILE LAVO
- DATA BASE ADMINISTRATOR EDP
- DISEGNATORE CAD
- GESTORE MATERIALI
- GESTORE ORDINI CLIENTE
- GESTORE STRUMENTI DI MISURA
- INTERNAL AUDITOR
- MAGAZZINIERE/SCAFFALISTA
- MECCANICO
- PERMESSIERE
- PLANNER/PIANIF. E PROGRAMMAZIO
- PROGETTISTA
- PROJECT ENGINEER A.C.
- PROJECT MANAGER
- PROPOSAL MANAGER
- SCHEDULATORE
- SEGRETERIA E SUPPORTO AMMINIST
- SPECIALISTA AFFARI LEGALI
- SPECIALISTA CONTROLLO DI GESTI
- SPECIALISTA DI AMMINISTRAZIONE
- SPECIALISTA DI ATTIVITA
- SPECIALISTA OFFICE AUTOMATION
- SPECIALISTA QUALITA
- SPECIALISTA RISORSE UMANE
- SPECIALISTA SICUREZZA
- SPECIALISTA SICUREZZA E AMBIEN
- SUPPORTO LOGISTICO
- SUPPORTO TECNICO COMMERCIALE
- SUPPORTO TECNICO OPERATIVO
- SUPPORTO TECNICO-COMMERCIALE
- SYSTEM ADMINISTRATOR
- TECNICO SUPPORTO APPARATI
- TOPOGrafo/RILEVATORE
- UNIT MANAGER

Handwritten signatures and initials:

- Mesched Jordan* (with circled 'A')
- Lari. Vignola* (with circled 'B')
- Doer* (with circled 'D')
- Esposito* (with circled 'E')
- Esposito* (with circled 'F')
- Esposito* (with circled 'G')
- Esposito* (with circled 'H')
- Esposito* (with circled 'I')
- Esposito* (with circled 'J')
- Esposito* (with circled 'K')
- Esposito* (with circled 'L')
- Esposito* (with circled 'M')
- Esposito* (with circled 'N')
- Esposito* (with circled 'O')
- Esposito* (with circled 'P')
- Esposito* (with circled 'Q')
- Esposito* (with circled 'R')
- Esposito* (with circled 'S')
- Esposito* (with circled 'T')
- Esposito* (with circled 'U')
- Esposito* (with circled 'V')
- Esposito* (with circled 'W')
- Esposito* (with circled 'X')
- Esposito* (with circled 'Y')
- Esposito* (with circled 'Z')

2