



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
DIV. VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 1° agosto 2011 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Dott. Andrea Annesi, della Divisione VIII, della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro, si è svolta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto ai sensi dell'art. 2 del DPR 218/2000.

Hanno partecipato:

- SIRTI SPA rappresentata dai dott.ri Giuseppe Gualazzini, Liberato Chiappetta e Fabrizio Gianferrara
- FIM CISL, Fiom CGIL, UILM UIL nazionali rispettivamente in persona dei sigg. Stefano Lombardi, Sergio Bellavita e Giovanni Contento.
- FISTEL CISL in persona del Sig. Alfonso Esposito su mandato con rappresentanza conferito dalla struttura nazionale.
- Strutture territoriali.
- Coordinamento Nazionale RSU.

PREMESSO CHE

- SIRTI SPA., con sede legale in Milano, occupa complessivamente 4064 lavoratori ed esercita l'attività di progettazione, realizzazione e supporto di soluzioni tecnologiche applicative per reti di comunicazione e applica per i propri dipendenti il CCNL industria metalmeccanica.
- La Società sta, attualmente, usufruendo del trattamento di integrazione salariale per crisi aziendale, della durata di 12 mesi, in scadenza il prossimo 3 agosto, in favore di un numero massimo di 544 lavoratori. Detto trattamento è stato autorizzato da questo Ministero con Decreto n. 58085 del 21/03/2011.
- Sirti Spa ha presentato a questo Ufficio, per il tramite di Assolombarda, istanza per l'espletamento dell'esame congiunto funzionale alla richiesta di CIGS per riorganizzazione aziendale, della durata di 24 mesi, ex art. 1, comma 3, legge 223/91, e le Parti sono state convocate il giorno 20 Luglio u.s.
- Alla suddetta riunione presenziavano esclusivamente la società e l'O.S. UILM UIL e all'esito della stessa le Parti, riscontrando la necessità di effettuare ulteriori approfondimenti in merito alla richiesta aziendale, hanno convenuto di aggiornare l'incontro alla data del 26 luglio u.s.
- Conseguentemente il Ministero ha provveduto a convocare nuovamente le parti sopra citate e le altre OO.SS. assenti alla riunione dello scorso 20 luglio perché impossibilitate a partecipare.
- All'esito dell'incontro del 26 luglio u.s. le Parti, dopo ampio ed approfondito confronto in merito alla richiesta aziendale di attivare un percorso di CIGS per riorganizzazione, convenendo sulla necessità di effettuare ulteriori approfondimenti, hanno richiesto al Ministero di aggiornare nuovamente la riunione al 1° agosto 2011 ritenendo detta data quale ultimo ed improrogabile giorno utile per la definizione della procedura di esame congiunto.
- Conseguentemente, il Ministero ha provveduto a convocare le Parti per la data odierna.
- Nel corso del presente incontro la società ha ribadito quanto già illustrato nel corso della riunione del 26 luglio u.s., dichiarando di aver dovuto affrontare, già a decorrere dall'anno 2009, una perdurante crisi economico/finanziaria che ha visto anche i mercati tradizionali di riferimento subire una forte contrazione, sia sotto il profilo quantitativo (diminuzione delle commesse e dell'attività in generale) anche a causa del completamento di importanti opere (rete trasporto ferroviario, alta velocità) sia di quello qualitativo (maggiore e più forte competizione con conseguente drastica diminuzione della redditività).



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
DIV. VIII

lavoratori che verranno collocati in mobilità, un incentivo economico il cui importo e le cui modalità di erogazione verranno definite tra le parti con separata intesa;

- utilizzo di percorsi di outplacement tramite primaria e certificata società di outplacement e/o percorsi in tal senso previsti da istituzioni pubbliche locali;
- utilizzo istituto del part-time: saranno valutate, compatibilmente con le esigenze tecniche e organizzative aziendali, eventuali richieste di trasformazione del rapporto da full-time a part-time nelle aree attinenti il personale indiretto di staff.

9) L'azienda anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.

10) Le Parti effettueranno incontri di verifica, con cadenza semestrale a livello nazionale, su richiesta di una delle parti, in base a specifiche esigenze e, a livello territoriale, a fronte di specifiche richieste al fine di monitorare l'andamento del programma di CIGS e l'evoluzione della situazione aziendale.

Con nota del 27 luglio u.s., il Rappresentante Nazionale Fistel Cisl Sig. Alfonso Coppola ha comunicato a questo Ufficio la propria volontà a condividere e sottoscrivere i contenuti del presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso positivamente, con accordo, la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell' art. 2 DPR 218/00.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

[Signature]
SIRTI SPA
[Signature]
[Signature]

[Signature]

[Signature] OO.SS.
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]
COORDINAMENTO NAZIONALE RSU
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature] *[Signature]* *[Signature]*

