

Addì, 17 luglio 2008, in Milano

VERBALE DI ACCORDO

tra

la Sirti Società per Azioni, presente nelle persone del dott. Mario Boccardi e del dott. Lorenzo Volpe, assistita dall'Assolombarda, nella persona del dott. Livio Lannutti

e

la FIM-CISL rappresentate dal Sig. Giuseppe De Leo;
la FIOM-CGIL rappresentata dai Sigg.: Laura Spezia e Augustin Breda;
la UILM-UIL rappresentata dal Sig. Adolfo Rocchetti;

assistite dalle Strutture sindacali territoriali e dal Coordinamento R.S.U.

Premesso che

- con gli Accordi sottoscritti con le OO.SS.LL. il 25 maggio 2006 e presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale il 26 maggio 2006, le Parti hanno recepito la normativa prevista per i lavoratori ultracinquantenni dal D.L. n. 68/2006, convertito dalla legge n. 127 del 24 marzo 2006 e modificato dal D.L. n. 136 del 3 aprile 2006 ed applicabile fino ad un massimo di n. 200 lavoratori ultracinquantenni;
- in data 19 giugno 2006 il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, con Decreto pubblicato in data 4 luglio 2006 sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, ha assegnato alla Sirti, nell'ambito del Piano di riparto del contingente numerico di tremila unità, n. 200 unità da ammettere al Programma di reimpiego per i lavoratori ultracinquantenni;
- in data 6 ottobre 2006 l'Azienda ha attivato la procedura di mobilità, ex artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991, per la risoluzione del rapporto di lavoro e conseguente messa in mobilità di n. 200 dipendenti ultracinquantenni, esuberanti rispetto alle esigenze



ASSOLOMBARDA

produttive della stessa, di difficile utilizzazione nelle nuove tipologie di lavoro sempre più tecnicamente evolute, indubabilmente esposti a maggior rischio occupazionale;

- in relazione alla suddetta procedura, in data 27 ottobre 2006, presso l'Unione degli Industriali e delle imprese di Roma è stato sottoscritto un accordo sindacale per l'applicazione della mobilità fino al 31.12.2007;
- in data 8 novembre 2007, presso l'Assolombarda, in relazione alla scarsa utilizzazione della mobilità, le Parti hanno proceduto ad una verifica del Programma relativo ai 200 lavoratori interessati ed è stato convenuto con accordo sindacale un ulteriore differimento dei termini della procedura;
- il completamento del Programma, alla luce della situazione attuale, è pertanto realizzabile in un periodo successivo al 2007 attraverso una nuova procedura di mobilità che ricomprenda le altre 11 uscite attuate nel primo semestre 2008 ai sensi della normativa vigente in materia;

tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente Verbale di accordo;
2. fatte salve le esigenze tecnico-produttive ed organizzative delle rispettive aree di appartenenza nonché tutti i diritti connessi all'utilizzo della mobilità per i dipendenti fin ora cessati dal rapporto di lavoro per la realizzazione del Programma (totale = 49 unità, compreso gli 11 già collocati in mobilità nel primo semestre 2008), n. 151 lavoratori aventi i requisiti di cui all'art. 1 del D.L. n. 68/2006 e successive modificazioni, passeranno, anche con una diversa distribuzione sul territorio delle eccedenze dichiarate nel prospetto allegato (n. 1), al Programma di reimpiego previsto dal citato decreto, previa cessazione, entro il 31 dicembre 2009, del rapporto di lavoro e del collocamento in mobilità, esercitando così le Parti la facoltà di proroga e deroga dei termini, ai sensi dell'art. 8 IV comma della legge n. 236/1993;
3. i lavoratori che saranno inseriti in tale programma sono stati individuati (Intesa del 25 maggio 2006 - punto 3) in via esclusiva nel rispetto dei criteri di seguito indicati: lavoratori in esubero tecnicamente non riqualificabili nelle nuove tipologie di lavoro aziendali e lavoratori che, al termine del percorso mobilità e rioccupazione - art. 7 commi I e II della legge n. 223/1991, maturano i requisiti pensionistici di anzianità o di vecchiaia entro il triennio successivo;
4. ai lavoratori collocati in mobilità, la Sirti corrisponderà, previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione, ex art. 2113 c.c. IV comma, quanto previsto in sede aziendale con l'Intesa del 25 maggio 2006.

Bocconi
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]



ASSOLOMBARDA

Con la sottoscrizione del presente Verbale, le Parti si danno reciprocamente atto di aver compiutamente espletato ed esaurito, in ogni sua parte ed a tutti gli effetti, compresi quelli di cui all'art. 5, IV comma della legge n. 223/1991, così come modificato dall'art 8 della legge n. 263/1993, la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. l'Assolombarda
[Signature]

p. la Sirti Società per Azioni
[Signature]
[Signature]

p. la FIM-CISL
[Signature]
p. la FIOM-CGIL
[Signature]
p. la UILM-UIL
[Signature]
p. le Strutture Sind.li terr.li/
Coordinamento R.S.U.
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

