

Oggi 27 gennaio 2005 negli uffici della Unione Industriale Pisana,

si sono incontrate

Siemens VDO Automotive S.p.A. e Unione Industriale Pisana



e

RSU aziendale e, FIOM-CGIL provinciale. FIM-CISL provinciale e UILM -UIL Provinciale

La Società ha illustrato la situazione di mercato che si presenta caratterizzata da progressive condizioni di difficoltà dei produttori di autoveicoli destinatari dei manufatti aziendali.

La Società ha comunicato quindi di avere avviato, anche per fronteggiare la non positività di tale quadro, un complesso cambio del mix di prodotti che intende gestire nel modo meno traumatico possibile sia per i clienti che per il fattore lavoro.

E' stato altresì evidenziato come in tale contesto, a causa del ruolo esponenzialmente crescente dei paesi low-cost, a parità di prodotti e qualità il fattore costo diventi determinante per mantenere e consolidare quote in un mercato sostanzialmente stagnante.

La possibilità di utilizzazione della struttura aziendale in modo continuo tale da poter rispondere puntualmente alle esigenze del mercato a costi competitivi, assume conseguentemente una valenza determinante per affrontare l'attuale delicata situazione.

In particolare si rileva che l'attività produttiva aziendale richiede impianti e macchinari ad alta intensità di capitali ed ad alta tecnologia consistente in camere sterili, cicli integrati tra loro interdipendenti la cui fermata per riposo settimanale causa anomali tempi di riavvio e problematiche tecniche connesse con la partenza degli impianti. Tali impianti possono quindi essere economicamente sostenuti da una utilizzazione della struttura aziendale e del personale con turnazioni a ciclo continuo e riposo settimanale a scorrimento anche in giorno diverso dalla domenica.

La Società conferma infine gli investimenti previsti nel triennio 2004-2006, ammontanti a circa 45 milioni di euro, già in fase di realizzazione secondo i programmi comunicati.

Le parti concordano di incontrarsi alla fine di ogni anno solare per una verifica delle prospettive produttive ed occupazionali nonché della attuazione del programma di investimenti.

Tanto premesso le parti hanno convenuto quanto di seguito.



A) ORARIO DI LAVORO

1) Con decorrenza non oltre il 31 gennaio 2005 gli impianti di produzione, sia per le caratteristiche che particolarmente per i problemi di competitività sopra esposti, opereranno a ciclo continuo (tre turni per sette giorni settimanali) articolato in: I turno dalle ore 06:00 alle ore 14:00, II turno dalle ore 14:00 alle ore 22:00 e III turno dalle ore 22:00 alle ore 06:00, per un totale di 8 ore giornaliere per ciascun turno di cui 07,30 di lavoro effettivo e trenta minuti di sosta per pausa mensa.

Lo schema dei turni è esposto nell'allegato A.; le ore mancate rispetto al normale orario contrattuale saranno recuperate fino a concorrenza attingendo ai PAR ed alle eventuali festività cadenti di sabato e di domenica come già in atto.

Si precisa che la struttura dei turni è articolata su 5 squadre con prestazione alternata come da allegato.

Fatta salva la data di partenza sopra indicata i successivi avvii della presente turnazione avverranno con preavviso di due settimane.

2) All'attuazione dello schema dei turni di cui al punto 1) è collegato un compenso lordo mensile di € 250,00, onnicomprensivo della incidenza dei vari istituti di legge e contrattuali, per gli addetti coinvolti nella turnazione. Il compenso verrà verificato con cadenza biennale.

Per le modalità di erogazione del presente compenso le parti fanno riferimento all'allegato b.

3) I giorni 1° gennaio, Pasqua, 25 aprile, 1° maggio, 25 e 26 dicembre, II e III turno del 31 dicembre, non saranno lavorati; la Società recupera con preavviso di una settimana tre giorni lavorativi a fronte dei predetti giorni non lavorati prioritariamente in attività di formazione e/o complementare ed accessoria.

Si conviene altresì che la maturazione delle giornate di recupero avviene per ratei mensili superiori ai 15 giorni di presenza.

B) OCCUPAZIONE

La nuova articolazione dell'attività lavorativa avrà effetti positivi sull'attuale assetto strutturale dell'occupazione favorendone il consolidamento e, in prospettiva, lo sviluppo.

Allo stato, per rispondere alle nuove esigenze, sono previste entro il 30 aprile 2005 n° 16 assunzioni a tempo indeterminato.

Per quanto riguarda l'inquadramento di alcune tipologie di lavoratori le parti fanno riferimento all'allegato c.

C) INCONTRI DI VERIFICA

Le parti si incontreranno trascorsi tre mesi dall'avvio del nuovo sistema di orario a ciclo continuo, per verificarne l'andamento.

Letto, confermato e sottoscritto.

RSU

SIEMENS ~~VIA~~

FIOM-CGIL

UNIONE INDUSTRIALE PISANA

~~FIOM - CISI~~

~~UILM - CIL~~



Allegato A.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	P	R	1°	2°	3°	Tot. Lav.							
L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M							
A	1	2	R	1	2	3	R	R	P	1	2	R	1	2	3	R	R	P	1	2	R	1	2	R	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	3	9	6	6	6	18	
B	R	R	P	1	2	3	R	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	3	9	6	6	6	18
C	R	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	3	9	6	6	6	18
D	3	R	R	P	1	2	R	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	3	9	6	6	6	18
E	2	3	3	R	R	P	1	2	R	1	2	3	R	R	P	1	2	R	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	3	9	6	6	6	18	

	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60													
M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G							
A	1	2	R	1	2	3	R	R	P	1	2	R	1	2	3	R	R	P	1	2	R	1	2	R	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	3	9	6	6	6	18	
B	R	R	P	1	2	3	R	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	3	9	6	6	6	18
C	R	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	3	9	6	6	6	18
D	3	R	R	P	1	2	R	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	3	9	6	6	6	18
E	2	3	3	R	R	P	1	2	R	1	2	3	R	R	P	1	2	R	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	3	9	6	6	6	18	

	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88	89	90													
V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S	D	L	M	M	G	V	S							
A	1	2	R	1	2	3	R	R	P	1	2	R	1	2	3	R	R	P	1	2	R	1	2	R	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	3	2	2	2	6	
B	R	R	P	1	2	3	R	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	3	2	2	2	6
C	R	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	3	2	2	2	6
D	3	R	R	P	1	2	R	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	3	2	2	2	6
E	2	3	3	R	R	P	1	2	R	1	2	3	R	R	P	1	2	R	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	2	3	R	R	P	1	3	2	2	2	6	

Legenda: 1 - Mattina (06:00-14:00), 2 - Pomeriggio (14:00-22:00), 3 - Notte (22:00-06:00), P - Permesso, R - Riposo.



Numero Giorni di Permesso	7
Numero giorni di Riposo	21
Numero giorni Lavorati	42
Numero giorni elasticità	70
Numero medio ore lavorate a settimana	33,6
Numero medio ore rol a settimana	2,62
Numero medio ore integrate a settimana	3,78

Ore di PAR anno 2005	104
Ore festività sab - dom anno 2005	32
Ore rol anno 2005	136

Giornate di Permesso
 Rol dalla ore 08:00 alle ore 11:44
 Int Az. dalle ore 11:44 alle ore 17:09
 Totale = 9 ore e 09 minuti
Ripiegione
 Ore lavorabili = 10 * 40 = 400
 di cui:
 Ore di Permesso = 7 * 9,15 = 64
 Ore lavorate = 42 * 8 = 336

Ore di rol per ogni giorno Permesso = 10 Sett. * 2,62 ore rol Sett. / 7 gg. Permesso	3,74
Ore Int. Az. ogni giorno Permesso = 10 Sett. * 3,78 ore Int. Sett. / 7 gg. Permesso	5,41

Allegato B.

Giorni	Gettone
1	0,00
2	0,00
3	0,00
4	0,00
5	62,50
6	62,50
7	62,50
8	62,50
9	62,50
10	62,50
11	62,50
12	125,00
13	125,00
14	125,00
15	125,00
16	125,00
17	125,00
18	125,00
19	187,50
20	187,50
21	187,50
22	187,50
23	187,50
24	187,50
25	187,50
26	250,00
27	250,00
28	250,00
29	250,00
30	250,00
31	250,00

1° Colonna = numero di giorni del mese di assegnazione al ciclo continuo.
2° Colonna = importo gettone.



: per il personale ~~assente~~ in forza, con acquisita professionalità, il passaggio dalla 3a alla 4a categoria avverrà dopo 18 mesi di effettivo espletamento dello specifico ruolo professionale ed a completamento dei contenuti di mansione previsti dal c.c.n.l..