



Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - DIV. VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 17 dicembre 2008, in Roma, presso il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, alla presenza dei Dr. Antonio Leggio, Caterina Piselli e Francesca Cirelli, della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro, si sono incontrati:

- per la **SIELTE SpA** i dott.ri Giovanni Meli e Antonio Di Micco, assistiti dall'Unione degli Industriali di Roma nella persona del dott. Adamo Mattei;
- per le **OO.SS.LL. Fiom-CGIL, Fim-CISL ed Uilm-UIL**, i sigg. Augustin Breda, Emilio Lonati e Adolfo Rocchetti, unitamente alla strutture territoriali.

Premesso

- che il settore delle installazioni telefoniche, da diversi anni, versa in una grave situazione di crisi con pesanti conseguenze sugli assetti occupazionali delle aziende;
- che, per questo motivo, nel corso degli anni sono state poste in essere varie iniziative, che hanno visto anche l'intervento di ITALIA LAVORO, volte a superare la fase negativa in atto ed a sostenere il reddito dei lavoratori interessati attraverso il ricorso ad ammortizzatori sociali in deroga alle vigenti disposizioni;
- che SIELTE SpA ha attivato, in data 16 settembre 2008, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della legge 223/91, una procedura per la collocazione in mobilità di n° 181 unità, tra impiegati ed operai, in forza nelle sedi chiuse di Bari, Foggia, Massafra, Oristano, Cosenza, Lametia Terme, Vibo Valentia, Crotona e Campofelice di Roccella.
- che in data 5 novembre 2008 si è esaurita, con mancato accordo, la prima fase di consultazione prevista dalla procedura;
- che tale dichiarazione di esubero trova i suoi presupposti, nella consolidata condizione di crisi del settore di cui al primo alinea delle premesse, che non offre alcuna possibilità di recupero dell'attività produttiva nelle predette sedi;

Tutto quanto sopra premesso si concorda quanto segue:

- 1) La premessa costituisce parte integrante ed inscindibile del presente accordo.
- 2) Al fine di consentire la realizzazione del piano di gestione della crisi occupazionale concordato tra le Parti e di seguito esposto e quindi adottare strumenti che contribuiscano, laddove possibile, per la loro idoneità alla soluzione delle problematiche di SIELTE SpA, anche a ridurre l'impatto traumatico derivante dalla cessazione dell'attività nelle sedi chiuse di Bari, Foggia, Massafra, Oristano, Cosenza, Lamezia Terme, Vibo Valentia, Crotona e Campofelice di Roccella, l' Azienda su conforme parere del Ministero del Lavoro, con riferimento alle suddette sedi e per un numero massimo di 181 addetti, avvanzerà l'istanza volta alla concessione della Cigs **per cessazione d'attività**, e ciò per un periodo massimo di 12 mesi a decorrere

[Area containing numerous handwritten signatures and initials, including names like 'Meli', 'Di Micco', 'Breda', 'Lonati', 'Rocchetti', 'Leggio', 'Piselli', 'Cirelli', 'Fiom-CGIL', 'Fim-CISL', 'Uilm-UIL', and 'SIELTE SpA']

dal 1 gennaio 2009 e sino al 31 dicembre 2009 per le seguenti sedi operative chiuse e relative entità numeriche:

SEDI OPERATIVE CHIUSE	ENTITA' NUMERICA
Bari	60
Foggia	21
Massafra	16
Oristano	10
Cosenza	52
Lamezia T.	12
Vibo Valentia	6
Crotone	2
Campofelice di Roccella (PA)	2
TOTALE	181

3) Nell'ambito del suddetto periodo la gestione degli esuberi strutturali avverrà attraverso i seguenti strumenti:

- a) azioni finalizzate a favorire, la riqualificazione/formazione mirata la ricollocazione del personale sospeso in Cigs presso altre Aziende, dello stesso e di diverso settore, operanti nel territorio. Tale opportunità è collegata alla disponibilità delle competenti Istituzioni Locali a realizzare percorsi di formazione e riqualificazione professionale finalizzati al reimpiego dei lavoratori, sulla scorta degli eventuali fabbisogni presenti sul territorio. A tal fine SIELTE SpA potrà fornire agli Enti competenti il proprio ausilio nella predisposizione dei percorsi formativi, in termine di know-how e consulenze tecniche, anche con la collaborazione di ITALIA LAVORO per le attività di monitoraggio e selezione; detta collaborazione è subordinata all'eventuale inserimento degli esuberanti in appositi programmi da parte delle Regioni coinvolte;
- b) azioni finalizzate al reimpiego del personale in CIGS presso le sedi del Nord Italia della stessa Sielte, qualora se ne creassero le condizioni di bisogno occupazionale e di specifiche professionalità; tutto ciò verrà attuato tramite adesione volontaria del lavoratore al trasferimento presso le suddette sedi dopo un'apposita selezione delle attitudini e dei requisiti professionali necessari, attuate anche attraverso incarico di Italia Lavoro. Al fine del riassorbimento del personale eccedente si conviene, anche in deroga al secondo comma dell'art. 2103 c.c., la possibilità di assegnazione a mansioni diverse da quelle precedentemente svolte;
- c) outsourcing;
- d) mobilità di accompagnamento alla pensione;
- e) mobilità con esodo incentivato del personale sospeso.

4) L'Azienda si riserva di valutare, di volta in volta, la specifica azione da intraprendere.

5) I lavoratori chiamati da ITALIA LAVORO, dalle Regioni, dagli Enti Locali e/o alle iniziative concordate tra questi Enti e l'Azienda e/o le OO.SS., sono tenuti a partecipare alle derivanti attività formative nonché ad accettare proposte di lavoro in conformità a quanto previsto dall'art. 1 quinquies del DL 294/04, come convertito nella legge 291/04. I Lavoratori che dovessero essere chiamati dovranno frequentare i corsi di formazione/ riqualificazione senza aggravio di costi aggiuntivi a carico dell'Azienda.

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like 'S. Salvo', 'M. ...', 'Alpho ...', and others.]

- 6) La sospensione in Cigs a zero ore riguarderà tutto il personale (181 unità) in forza nei Centri Operativi di cui sopra, in cui è cessata l'attività. Pertanto si conferma che non sono previsti meccanismi di rotazione del personale sospeso e ciò anche nel caso di ricollocazione di parte di esso presso Sedi diverse della stessa SIELTE SpA e ciò non solo in considerazione della preminente e confermata necessità aziendale di continuità nelle specifiche mansioni, ma anche in considerazione dello strumento di ricollocazione sopra concordato.
- 7) La procedura di mobilità avviata da SIELTE SpA è conclusa secondo i seguenti criteri
- ai sensi dell'art.5 della legge 223/91 le Parti convergono di collocare in mobilità, nell'ambito e limitatamente alle unità di cui al presente accordo, fino a 80 dipendenti tra operai ed impiegati;
 - i lavoratori di collocare in mobilità saranno individuati mediante i seguenti criteri, concordati tra le Parti ed applicabili disgiuntamente:
 - a) saranno comunque collocati in mobilità i Lavoratori che già posseggono i requisiti per accedere al trattamento pensionistico di anzianità o vecchiaia o che li maturino nel corso o al termine del periodo di cigs o di mobilità;
 - b) saranno, altresì collocati in mobilità i Lavoratori che manifesteranno la non opposizione alla collocazione in mobilità, collocazione che è subordinata alla sottoscrizione di un verbale di conciliazione ai sensi degli artt. 1965 e ss. cc, 2113 cc e 411 e 412 cpc;
 - Il termine per la collocazione in mobilità dei lavoratori di cui al presente punto 7 è procrastinato, ex art. 8- 4° co- legge 236/93, al 31.12.09.
- 8) Le parti si incontreranno entro il mese di agosto 2009 per il monitoraggio dell'andamento del programma di gestione degli esuberanti, di cui al presente accordo.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, si danno atto e dichiarano che sono state regolarmente esperite, con esito positivo, le procedure e gli adempimenti di cui al DPR 218/00, di cui alla legge 223/91 art. 1 - 7° ed 8° comma, artt. 4e 24 e di cui alla legge 164/75 art. 5.

Le Parti si danno atto che il presente accordo verrà trasmesso alle singole sedi regionali e/o provinciali interessate dalla presente procedura.

Letto confermato e sottoscritto

Per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Per SIELTE Sp.A.

FIM - FIOM / UILM

Per L'Unione degli Industriali di Roma

Coord. Sindacale Nazionale RSU

The block contains numerous handwritten signatures in black ink. The signatures are arranged in a somewhat organized manner, corresponding to the labels above them. Some signatures are large and stylized, while others are smaller and more legible. The overall appearance is that of a formal document where multiple parties have signed their agreement.

Attività e Profili Professionali interessati al provvedimento di CIGS

Sede	Qualifica	Unità	Attività	Profili
SEDE di BARI	Operai Impiegati Quadri	55	Addetti nelle attività di: Reti Fisse di TLC	OPERAI Guardiafilii Impiantista Giuntista Rame Addetto Scavo/Posa Aiuto Giuntista Rame Aiuto Guardiafilii Installatore Apparatii TLC IMPIEGATI Assistente tecnico Amministrativo/Contabile Responsabile Qualità
SEDE di FOGGIA	Operai Impiegati Quadri	18 3	Addetti alle attività di: Reti Fisse di TLC	OPERAI Aiuto Giuntista Rame Aiuto Guardiafilii Installatore Apparatii TLC IMPIEGATI Assistente tecnico Amministrativo/Contabile
SEDE di MASSAFRA	Operai Impiegati Quadri	16	Addetti nelle attività di: Reti Fisse di TLC	OPERAI Guardiafilii Impiantista Giuntista Rame Autista Aiuto Giuntista Magazziniere MPEGATI
SEDE di ORISTANO	Operai Impiegati Quadri	10	Addetti nelle attività di: Reti Fisse di TLC	OPERAI Addetto Scavo Posa Guardiafilii MPEGATI
SEDE di LAMEZIA T.	Operai Impiegati Quadri	12	Addetti nelle attività di: Reti Fisse di TLC	OPERAI Addetto Scavo Posa Impiantista Giuntista Rame MPEGATI



 A collection of handwritten signatures and initials, including names like "Saverio", "Alfonso", and "Maurizio", along with various scribbles and initials in black ink.

