



Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale

DIREZIONE GENERALE DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIVISIONE VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 30 gennaio 2008 presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, con la mediazione della Sottosegretaria al Lavoro Rosa Rinaldi assistita dai Dott. Antonio Leggio, Francesca Cirelli e Caterina Piselli della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro, con la partecipazione di Italia Lavoro nella persona del Dr. Piergiorgio Martufi, si sono incontrati:

per l'Azienda **SIELTE SPA** i Dott.ri Giovanni Meli, Antonio Di Micco e Gerardo Tolino assistiti dall'Unione degli Industriali di Roma nella persona del Dr. Adamo Mattei
per la **Fim CGIL** nazionale Augustin Breda, per la **Fim CISL** nazionale Giuseppe De Leo, per la **Uilm UIL** nazionale Adolfo Rocchetti, unitamente alle strutture territoriali ed al coordinamento RSU.

PREMESSO CHE

1. il settore delle installazioni da diversi anni versa in una grave situazione di crisi con pesanti conseguenze sugli assetti occupazionali;
2. sono state poste in essere varie iniziative, volte a superare l'attuale fase e a sostenere il reddito dei lavoratori interessati attraverso strumenti di ammortizzazione in deroga alle vigenti disposizioni;
3. La Società **SIELTE SPA** ha avviato, in data 3 ottobre 2007 (prot. PO/RI 173:07) una procedura di collocazione in mobilità per n. 354 lavoratori in forza presso le sottoindicate unità produttive:

Sedi aperte e chiuse

Sedi chiuse	N° dipendenti In esubero reti fisse Telecom Italia
Oristano	16
Massafra	18
Cosenza	68
Lamezia Terme	6
Napoli	10
Bari	65
Foggia	20
Salerno	6
TOTALE	209

Handwritten signatures and initials on the left side of the table.

Handwritten signatures and initials on the right side of the table.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Sedi aperte	N° dipendenti reti fisse Telecom Italia e Settori Vari
Milano e Provincia	5
Torino	5
Padova	2
Modena	2
Roma e Prov. (Pomezia)	6
Viterbo	4
Eboli	4
Atena Lucana	3
Catanzaro	24
Reggio Calabria	6
Sassari	8
Cagliari	12
Catania e sede DG Catania	22
Palermo	13
Trapani	2
Agrigento	1
Ragusa	8
Siracusa	10
Messina	7
Piacenza	1
TOTALE	145

TOTALE GEN. 354

4. In data 14 novembre 2007 si è esaurita con mancato accordo la fase sindacale della suddetta procedura di mobilità.
5. in data 10 dicembre 2007, alla presenza delle parti sociali interessate e di Italia Lavoro, è stato tenuto presso questo Ministero un incontro presieduto dal Sottosegretario al Lavoro On.le Rosa Rinaldi nel corso del quale è stato esaminato lo stato delle iniziative in atto al fine di ridurre gli esuberi strutturali del settore delle installazioni telefoniche destinatario – anche per l'anno 2007 – degli ammortizzatori sociali in deroga. Detto esame è proseguito il giorno 24 gennaio 2008 anche alla luce delle previsioni contenute nella legge 244 del 24/12/2007 (Legge Finanziaria 2008). Nel corso di quest'ultimo incontro (come enucleabile dal relativo verbale da considerarsi parte integrante del presente accordo), le Parti Sociali hanno convenuto sulla necessità della prosecuzione dell'intervento salariale straordinario in deroga anche per l'anno 2008 e ne hanno perciò fatto espressa richiesta al Ministero del Lavoro.
A tal proposito i rappresentanti di Italia Lavoro hanno informato che gli interventi effettuati nel corso del 2007 hanno consentito un abbattimento di oltre il 10% delle eccedenze. Il Sottosegretario On. Le Rosa Rinaldi ha comunicato la disponibilità del Governo ad una ultima proroga della CIGS ai sensi dell'art. 2 comma 521 della legge 244 del 24/12/2007 al fine di consentire la gestione di un massimo di 1300 unità complessive nel corso del 1° semestre del 2008. Tale numero dovrà essere ridotto del 15% a far data dal 1° luglio 2008.
6. La evocata legge 244 del 24/12/2007 (legge finanziaria 2008) all' art. 2 comma 521 ha stabilito che il Ministro del Lavoro e della Previdenza Sociale, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze può disporre, entro il 31 dicembre 2008, in deroga alla vigente normativa, concessioni, anche senza soluzione di continuità, dei trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria, di mobilità e di disoccupazione speciale, nel caso di programmi finalizzati alla gestione di crisi occupazionale, anche con riferimento a settori produttivi ed aree regionali, ovvero miranti al reimpiego di lavoratori coinvolti in detti programmi definiti in specifici accordi in sede governativa ;
7. la Sielte SpA ha ottenuto, in base al D.L. del 6 marzo 2006, n. 68 , convertito in legge 24 marzo 2006, n.127 e s.m.i 50 unità lavorative ultracinquantenni da ammettere alla mobilità – programma di reimpiego. Tale numero contribuirà ad abbattere ulteriormente l'esubero di personale;

Bozini

Albo
APD

[Handwritten signatures and notes on the left margin]

[Handwritten signatures and notes on the right margin]

8. nell'ambito della procedura di mobilità avviata da Sielte si è tenuto, in data 17 dicembre 2007 un incontro presso gli uffici del Ministero del Lavoro cui hanno preso parte l'Azienda e le Parti Sociali al fine di esperire la fase c.d. amministrativa. Nel corso del suddetto incontro Sielte SpA ha ribadito di essere impossibilitata ad attivare un programma di risanamento o di riorganizzazione/ristrutturazione della dichiarata situazione di esubero strutturale. Le Parti hanno pertanto convenuto di individuare nella data del 31 gennaio 2008 il termine ultimo della fase amministrativa, al fine di verificare la possibilità di utilizzare lo strumento della CIGS in deroga prevista nella legge finanziaria 2008 quale mezzo di soluzione non traumatica dell'eccedenza occupazionale del settore;
9. Nel corso della riunione odierna l'Azienda ha anche dichiarato di poter proporre un ventaglio di opportunità lavorative per la ricollocazione nel bacino aziendale esterno ed interno del personale interessato alla CIGS e/o alla mobilità, così come da allegato 1)

Tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue:

- a) Al fine di assicurare la realizzazione del piano di gestione della crisi occupazionale, la Società Sielte Spa, le OO.SS. ed il Coordinamento sindacale nazionale RSU di Sielte ritengono necessario il ricorso allo strumento di sostegno al reddito di cui al punto 4 delle premesse, anche per tutto l'anno 2008 (dal 1° gennaio al 31 dicembre 2008) e a tal fine la società SIELTE Spa inoltrerà apposita istanza per la concessione della CIGS cosiddetta "in deroga";
- b) Detto beneficio riguarderà le sedi operative ed amministrative già interessate dai precedenti decreti cigs nonché le entità numeriche massime di seguito indicate:

UNITA' PRODUTTIVE INTERESSATE ALLA CIGS	DIPENDENTI IN CIGS (entità numeriche massime)
CANTIERI CHIUSI (dipendenti in esubero reti fisse TELECOM ITALIA)	
Bari	65
Cosenza	68
Foggia	20 (*)
Lamezia Terme	6
Massafra	18
Napoli	10
Oristano	16
Salerno	6
TOTALE	209
CANTIERI APERTI (n. dipendenti reti fisse TELECOM ITALIA e Settori Vari)	
Agrigento	1
Atena Lucana	3
Cagliari	12
Catania e sede D.G. Catania	22
Catanzaro	24
Eboli	4
Messina	7
Milano e Provincia	5
Palermo	13
Roma e Provincia (Pomezia)	6
Ragusa	8
Reggio Calabria	6
Sassari	9
Siracusa	12
Torino	5
Trapani	2
Viterbo	4
Padova	2
TOTALE	145
TOTALE GENERALE	354

Handwritten signatures and initials on the left side of the page, including a large signature that appears to be "D. A. A." and several other initials.

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a signature that appears to be "P. R. A." and several other initials.

Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a signature that appears to be "S. P. A." and several other initials.

(*): Con riferimento al cantiere di Foggia, l'Azienda precisa che le 20 unità lavorative indicate per il 2008 rispetto alle 17 unità del 2007, sono determinate da un riallineamento dei libri matricola tra la sede di Foggia e Bari dalla quale sono state decurtate le correlative 3 unità.

L'entità numerica massima di n. 354 lavoratori sarà ridotta del 15% a decorrere dal 1° luglio 2008.

Il numero di 354 lavoratori risulta essere ridotto nella misura del 40,90 % rispetto ai destinatari dei trattamenti scaduti il 31/12/2007, a fronte del 10% previsto e richiesto dall'art.2 comma 521 della legge 24/12/2007, n. 244, a seguito della realizzazione del piano di gestione delle eccedenze già concordato presso questa sede e ribadito in data 17 dicembre 2007. Nella fattispecie vi è stato un recupero al lavoro di personale dalla cigs, esodi incentivati ed outsourcing per complessive per n. 245 unità;

c) la gestione delle eccedenze, in armonia con quanto previsto dagli accordi tra le parti citati in premessa e dagli incontri tenuti presso questo Ministero con la presenza di Italia Lavoro e le parti interessate avverrà mediante:

- a. riqualificazione e/o formazione professionale;
- b. iniziative di rioccupazione anche con il sostegno di Italia Lavoro di intesa con le Regioni;
- c. azioni diverse;
- d. mobilità (ordinaria e/o c.d. lunga) di accompagnamento alla pensione;
- e. pensionamento di anzianità e/o di vecchiaia per intervenuti requisiti di legge;
- f. mobilità-programma di reimpiego di cui al punto 7;
- g. mobilità ed esodi incentivati;
- h. progetti di outsourcing ed iniziative di rioccupazione che saranno definiti tra Azienda, OO.SS. Regioni ed Italia Lavoro.

d) Italia Lavoro, su incarico della Direzione generale degli ammortizzatori sociali, al fine di un costante aggiornamento della spesa:

- acquisirà i dati iniziali dei lavoratori per i quali viene richiesto il trattamento di CIGS;
- effettuerà il monitoraggio trimestrale sui lavoratori effettivamente sospesi nel trimestre di riferimento e sull'andamento del piano di gestione secondo modalità da concordare con la Società, che sarà tenuta a fornire i relativi dati.

e) I lavoratori chiamati da Italia Lavoro, dalle Regioni, dagli Enti locali e/o alle iniziative concordate fra l'azienda e le OO.SS., sono tenuti a partecipare a tali attività, anche formative, nonché ad accettare le offerte di lavoro in quanto compatibili in conformità a quanto previsto dall' art. 1 quinquies del D.L. 249/04 convertito nella legge 291/04;

f) stante il fatto che il calo dei volumi di lavoro incide su tutta la realtà produttiva, nella definizione di un piano di gestione degli esuberanti non si potrà prescindere dalla valutazione dell'azienda nella sua interezza;

g) per le sole filiali in attività, l'individuazione del personale da sospendere avrà luogo - nelle diverse unità produttive - sulla base delle effettive esigenze tecnico-produttive derivanti dalle attività eseguibili e dalle professionalità impiegabili in dette attività e sarà oggetto di incontri a livello locale con le RSU. La rotazione del personale sospeso avverrà con cadenza di massima trimestrale, nel rispetto delle esigenze tecnico-produttive, nell'ambito delle stesse mansioni e limitatamente alle singole sedi e/o distaccamenti interessati e previo incontro con le RSU.

Non sarà sottoposto a rotazione il personale tecnico ed amministrativo con la qualifica di impiegato, in considerazione delle esigenze organizzative atte a garantire la continuità delle specifiche mansioni, e nemmeno il personale che era impegnato in attività di rete tradizionale fissa la quale, a seguito della gara Telecom 2001, non viene più eseguita nei centri operativi e/o distaccamenti non più assegnatari di tale attività indicati qui di seguito: (Bari, Foggia, Cosenza, Lamezia Terme, Salerno, Napoli, Oristano, Campofelice di Roccelle (PA), Crotona, Vibo Valentia, Massafra, Giardini (ME) (si veda allegato 2).

I lavoratori sospesi in CIGS potranno essere chiamati e dovranno frequentare corsi di formazione, anche fuori dall'Azienda, comprese le iniziative di Italia Lavoro, senza ulteriore aggravio di costi aggiuntivi a carico della stessa Azienda.

La rotazione non interesserà il personale sospeso in possesso dei requisiti di età e di contribuzione per raggiungere, nel corso o al termine del periodo di CIGS e/o mobilità, il diritto alla pensione di anzianità e/o vecchiaia, fatte salve le esigenze tecnico produttive aziendali. I profili professionali interessati al provvedimento di CIGS sono rappresentati per Unità Produttive con l'apertura della procedura di mobilità ed evidenziati nell' allegato 2.

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

h) La procedura di mobilità avviata il 03/10/2007 è revocata con esclusione dei lavoratori di cui al capoverso successivo.

Ai sensi dell'art. 5 della legge 223/1991 le parti convengono di collocare in mobilità – nell'ambito e limitatamente alle unità produttive interessate dalla procedura di mobilità – fino a 150 dipendenti fra operai, impiegati e quadri.

- i) La collocazione in mobilità avverrà in forza dei seguenti criteri concordati tra le parti:
- mobilità per pensionamento di vecchiaia e/o di anzianità in ragione dei requisiti già maturati;
 - mobilità di accompagnamento alla pensione di anzianità o di vecchiaia;
 - mobilità lunga ai sensi dell'art. 1 comma 1189 della legge 296/2006 per i numeri già assegnati alla Società Sielte in sede di decreto ministeriale di riparto del 2 maggio 2007 nonché per le ulteriori entità numeriche che dovessero essere assegnate dal Ministero del Lavoro, con apposito decreto, nel corso dell'anno 2008;
 - mobilità e reimpiego ai sensi del D.L. n. 68 del 06/03/2006 per i numeri residuali (n.30 su complessivi n.50) di cui Sielte ancora dispone.
- l) Per coloro che non sono in possesso dei requisiti di cui al precedente punto i) il collocamento in mobilità potrà avere luogo – ai sensi dell'art.8 comma 4 della legge 236/1993 – secondo il criterio della non opposizione ed entro il limite temporale del 31/12/2008; quest'ultimo collocamento potrà avere luogo fatte salve le esigenze tecnico-produttive aziendali. Nella specifica fattispecie è condizione vincolante che il dipendente sottoscriva un verbale di conciliazione ai sensi degli artt. 1965 e ss. c.c., 2113 c.c., 411 e 412 cpc.
- m) Per consentire il riassorbimento parziale dei lavoratori ritenuti eccedenti, in ogni sede si potrà stabilire, anche in deroga al 2° comma dell'art. 2103 c.c., l'assegnazione degli stessi a mansioni diverse da quelle svolte.

Le Parti si danno atto che il presente accordo verrà trasmesso alle singole Sedi Regionali e/o Provinciali interessate dalla presente procedura, a cura dell'azienda.

Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti si danno atto reciprocamente che sono state regolarmente esperite, con esito positivo, le procedure e gli adempimenti di cui al DPR 218/2000 ed agli artt. 4 e 24 della legge 223/91.

Letto, confermato, sottoscritto.

Per il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale

Per Italia Lavoro

Per SIELTE S.p.A.

Per L'Unione degli Industriali di Roma

FIM - FIOM - UILM

Coord. Sindacale Nazionale RSU

[Handwritten signatures and initials on the left side of the page]

[Handwritten signatures for SIELTE S.p.A. and L'Unione degli Industriali di Roma]

[Handwritten signatures and initials for FIM - FIOM - UILM, Coord. Sindacale Nazionale RSU, and other unions]

Attività e Profili Professionali interessati al provvedimento di CIGS

Sede	Qualifica	Unità	Attività	Profili
Centri Operativi e/o Distaccamenti Chiusi: Oristano - Massafra - Cosenza - Lamezia Terme - Salemo - Napoli - Foggia-Bari - (Cantieri Chiusi) Distaccamenti: Lamezia Terme- Campofelice di Roccella (PA) - Crotona - Vibo Valentia - Giardini (ME). Cattagirone (CT)	Operai Impiegati Quadri	197 11 1	Addeiti nelle attività di: Addeiti ai servizi vari ed attività indirette Reti Fisse di TLC	OPERAI Addetti scavi e posacavi Addetti guardafili/impiantisti Addetti giuntisti in ramo e f.o. Addetti ad attività di supporto Magazziniere Aiuto guardafili Inst. Apparat Radio-mobile IMPIEGATI Addetti ad attività tecniche Assistente tecnico T.I. Civil Work Supervisor Site Permit Acquisitor Rollout Supervisor Addetto I/C Addetti ad attività amministrative Amministrativo/Contabile Responsabile di qualità Gestione materiali Assistente tecnico clienti Altri Addetti con funzioni direttive
Cagliari	Operai Impiegati	9 3	Addeiti alle attività di: Addeiti nelle attività di: Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	OPERAI Operaio giuntista Operaio guardafili Operaio impiantista IMPIEGATI Assistente Tecnico Reti Fisse T.I. Civil Work Supervisor Site Permit Acquisitor Addetto Rollout Addetto IC Impiegato addetto ammin.vo/contabile
Sassari	Operai Impiegati Quadri	7 2	Addeiti nelle attività di: Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	OPERAI Operaio addetto scavo/posa Operaio giuntista Operaio guardafili Operaio impiantista

els

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Polari, R. V. K.

S. S. S. S. S.

Bonini

M. L. b.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

AII.II)

Sede	Qualifica	Unità	Attività	Profili
Palermo	Operai Impiegati Quadri	10 3	Addeiti nelle attività di: Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	IMPIEGATI Assistente tecnico OPERAI Operario addetto scavo/posa Operario autista/operatore mezzi mecc. Operario giuntista rame e f.o. Operario impiantista Operario guardafili Operario magazzino IMPIEGATI Assistente Tecnico T.I. Civil Work Supervisor Site Permit Acquisitor Rollout Supervisor Impiegato contabile Impiegato con funzioni direttive
Trapani	Operai Impiegati Quadri	2	Addeiti nelle attività di: Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	OPERAI Operario impiantista Operario guardafili
Agrigento	Operai Impiegati Quadri	1	Addeiti nelle attività di: Reti Fisse di TLC	OPERAI Addetti guardafili/impiantista
Ragusa	Operai Impiegati Quadri	8	Addeiti nelle attività di: Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	OPERAI Operario addetto scavo /posa Operario giuntista Operario guardafili Operario impiantista
Catania e sede D.G.	Operai Impiegati Quadri	14 8	Addeiti nelle attività di: Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	OPERAI Operario addetto scavo /posa Operario guardafili Operario aiuto guardafili Operario giuntista in rame e f.o. Operario impiantista Operario operatore mezzi mecc. IMPIEGATI Assistenti tecnici Impiegati amministrativi
Messina	Operai	6	Addeiti nelle attività di:	OPERAI

Aut. M. M.

Shm

W. M.

Solano, P. M. V. M. Sub. Oper. B. M. M.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

All. II)

Sede	Qualifica	Unità	Attività	Profillo
	Impiegati Quadri	1	Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	Operario addetto scavo /posa Operario guardafili Operario aiuto guardafili Operario giuntista in rame e f.o. Operario impiantista IMPIEGATI Assistenti tecnici Impiegati amministrativi
Siracusa	Operai Impiegati Quadri	12	Addetti nelle attività di: Addetti ai servizi vari ed attività indirette Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	OPERAI Operario addetto scavo /posa Operario giuntista Operario guardafili Operario impiantista
Catanzaro	Operai Impiegati Quadri	24	Addetti nelle attività di: Addetti ai servizi vari ed attività indirette Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	OPERAI Operario addetto scavo /posa Operario giuntista in rame e f.o. Operario guardafili Operario impiantista
Reggio Calabria	Operai Impiegati Quadri	6	Addetti nelle attività di: Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	OPERAI Operario giuntista in rame e f.o. Operario guardafili Operario impiantista
Eboli	Operai Impiegati Quadri	4	Addetti nelle attività di: Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	OPERAI Operario addetto scavo /posa Operario giuntista in rame e f.o. Operario guardafili Operario impiantista
Atena Lucana	Operai Impiegati Quadri	3	Addetti nelle attività di: Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	OPERAI Operario addetto scavo /posa Operario giuntista in rame e f.o. Operario guardafili Operario impiantista Operario operatori mezzi meccanici
Viterbo	Operai Impiegati Quadri	3 1	Addetti nelle attività di: Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	OPERAI Operario addetto scavo/posa Operario aiuto guardafili Operario impiantista IMPIEGATI

[Handwritten signatures and initials at the top of the page]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

[Handwritten signature: Bonino]

[Handwritten signature: Pota...

ALL.II)

Sede	Qualifica	Unità	Attività	Profili
Roma e Provincia (Pomezia)	Operai Impiegati Quadri	5 1	Assistenti nelle attività di: Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	Assistente tecnico OPERAI Operai addetto scavo/posa Operai guardafili Operai impiantista IMPIEGATI Assistente tecnico
Milano e Provincia	Operai Impiegati Quadri	3 2	Assistenti nelle attività di: Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	OPERAI Operai guardafili Operai impiantista IMPIEGATI Addetto amministrativo contabile Addetto supporto tecnico
Padova	Operai Impiegati Quadri	2	Assistenti nelle attività di: Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	IMPIEGATI Civil Work Supervisor Project Manager Addetto amministrativo
Torino	Operai Impiegati Quadri	3 2	Assistenti nelle attività di: Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	OPERAI Operai guardafili Operai impiantista IMPIEGATI Assistente tecnico Addetto I&C

RIEPILOGO	
TOTALE CIGS PER CANTIERI CHIUSI	UNITA' 209
TOTALE CIGS PER CANTIERI APERTI	UNITA' 145
TOTALE GENERALE CIGS	UNITA' 354

Handwritten signatures and initials at the top of the page, including 'M.W.M.' and 'Borisini'.

Large handwritten signature 'Salvatore' and other illegible signatures.

Handwritten signature 'cc' and other illegible marks at the bottom left.

Handwritten signature 'Pelle' at the bottom center.

Handwritten signature 'Sella' at the bottom right.

OPPORTUNITA' OCCUPAZIONALI

AREA NORD	UNITA'	MANSIONE
	30	Giuntisti
	20	Aiuto giuntisti
	82	Impiantista
	8	Apparattisti
	10	Assistenti tecnici
TOTALE	150	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

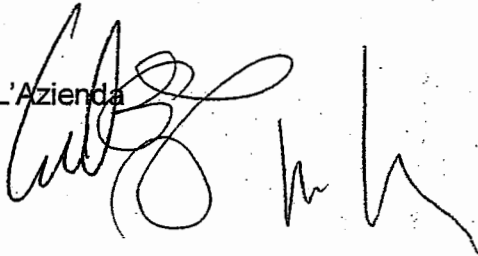
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

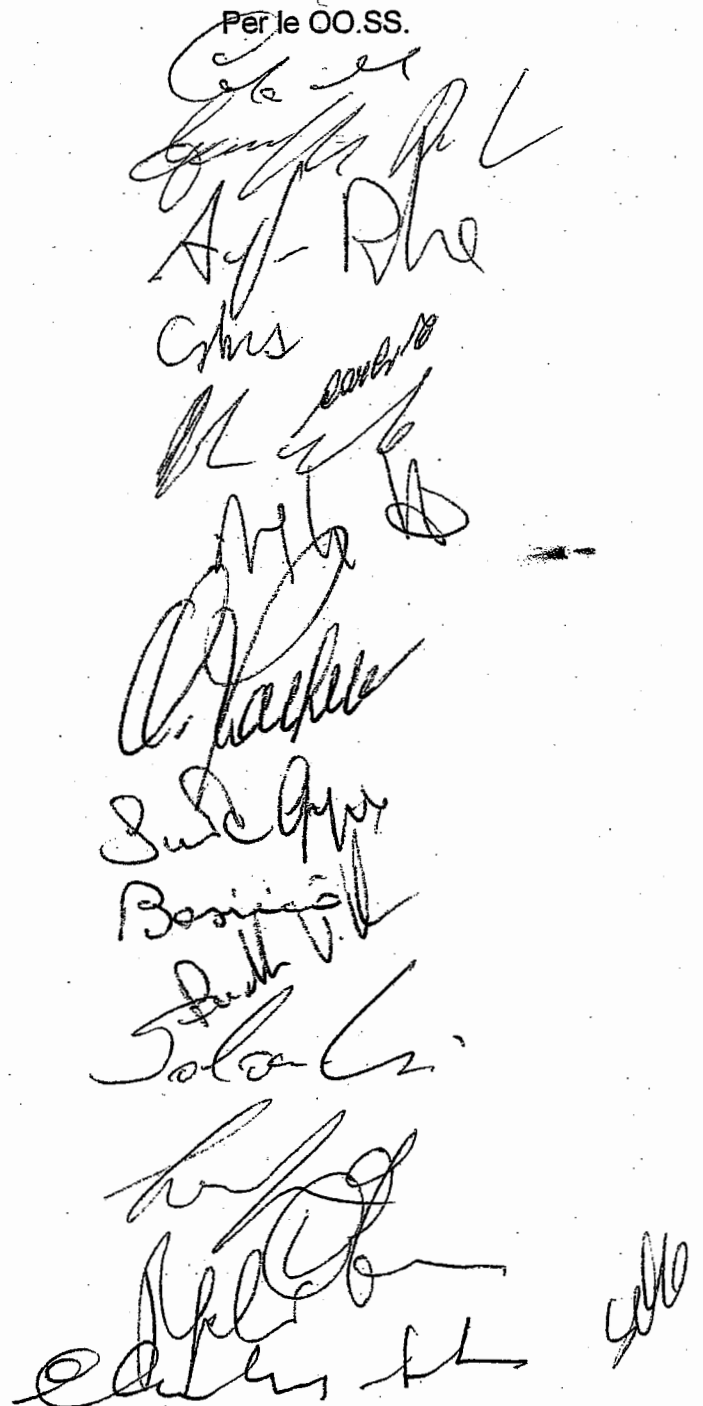
Allegato 1

Il giorno 30 gennaio 2008 tra SIELTE SPA e le OO.SS. FIM FIOM E UILM si concorda che, entro il mese di aprile 2008, si darà corso ad un incontro in sede aziendale con le Strutture Nazionali e Territoriali interessate ed RSU, per verificare l'andamento del piano di gestione degli esuberi, secondo quanto previsto dall'accordo sottoscritto al Ministero del Lavoro in data odierna, in seguito alla prevista diminuzione del personale in CIGS entro il primo semestre dell'anno.

Per L'Azienda



Per le OO.SS.

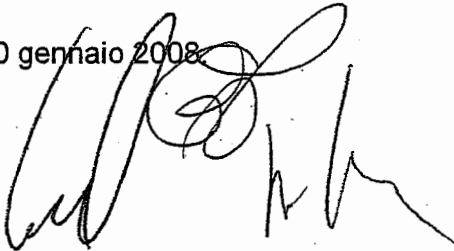


Allegato 2

Spett.li
Segr. Naz. FIM FIOM UILM

In relazione all'accordo presso il Ministero del Lavoro con Voi sottoscritto in data odierna, vi confermiamo che SIELTE SPA erogherà l'anticipazione del trattamento economico di CIGS nelle misure normativamente previste, salvo buon fine ed in rispetto ed armonia di quanto convenuto nel Verbale sottoscritto.

Roma 30 gennaio 2008

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end.