



MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

DIREZIONE GENERALE DEI RAPPORTI DI LAVORO DIVISIONE VIII - VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 marzo 2006, presso il Ministero del Lavoro e della Politiche Sociali - Direzione Generale della Tutela Condizioni di Lavoro Divisione VIII, alla presenza dei Dott.ri Antonio Leggio e Caterina Piselli d'intesa con il Sottosegretario On.le Pasquale Viespoli e con la partecipazione di Italia Lavoro nella persona del Dott. Piergiorgio Martufi si sono incontrati:

SIELTE SPA rappresentata dai Dott.ri Giovanni Meli e Antonio Di Micco, assistita dall'Unione Industriali di Roma, nella persona del Dott. Adamo Mattei;

Coordinamento Sindacale Nazionale RSU FIM - FIOM - UILM della Sielte nelle persone dei sigg.: Clemente Antonino, Vescovi Ernesto, Fancellu Salvatore, Infantino Vincenzo, Tostò Alfio, Basiricò Giuseppe, Sarta Giorgio, Terracciano Giuseppe, Longhitano Giovanni, Parisi Gaspare, Puxeddu Vittorio, Cusati Salvatore, Bettin Francesco, Salnitri Carmelo, Grieco Pasquale, Mari Mauro, Cabua Fiorenzo, Paolata Daniele e Campolo Alfredo. *F. SPOLI ROSINO*

PREMESSO CHE

1. l'assetto produttivo assunto da TELECOM ITALIA S.p.A. e dagli altri operatori e/o gestori di rete fissa e mobile, ha reso necessaria l'attuazione di una riorganizzazione che ha determinato una diversa distribuzione territoriale delle attività della società stessa ed un progressivo calo dei volumi degli appalti per lavori di installazione di reti telefoniche;
2. la continua contrazione delle commesse ha progressivamente aggravato la situazione occupazionale delle aziende del settore;
3. il Ministero del Lavoro, già a conoscenza della situazione del settore, ha posto in essere d'intesa con il Ministero delle Attività Produttive e successivamente con il Comitato per l'occupazione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, una serie di iniziative tese a favorire la tutela dell'occupazione anche attraverso l'intervento di Italia Lavoro;
4. in data 21/01/03, in una riunione tenuta presso questo Ministero, alla presenza del Sottosegretario On. Pasquale Viespoli, con la partecipazione di tutte le parti interessate, cui fu confermato l'utilizzo della CIGS per tutto il 2003 ai sensi dell' art.41 della legge 289/02 e sottolineata l'esigenza di dare attuazione ai programmi finalizzati alla gestione della crisi occupazionale del settore attraverso l'attivazione di sollecite iniziative da parte di Italia Lavoro e di Assisital; con il D.L. 328/03 e successivamente la legge 350/2003, art. 3 comma 137 fu estesa la cigs alle Aziende interessate per tutto l'anno 2004;
5. le azioni attuative di detti programmi sono state proseguite, nel corso del 2005, dalla Soc. SIELTE SPA in attuazione dell'accordo concluso in data 26 gennaio 2005 tra la Soc. SIELTE SPA e le OO.SS. interessate, ai sensi dell'art. 1, comma 155 della legge 30/12/2004 n. 311, che ha previsto l'assegnazione del trattamento di CIGS fino al 31/12/2005.
6. Nel corso dell'anno 2004 e 2005 Italia Lavoro, su incarico del Ministero del Lavoro, ai sensi della legge 28/12/2001, n.448 art.30, ha effettuato interventi di monitoraggio e verifica della situazione occupazionale e del ricorso alla cassa integrazione da parte delle aziende del settore e sono state tenute periodiche riunioni con tutte le parti interessate per l'analisi dei risultati dell'attività di Italia Lavoro;

7. La legge 266 del 23/12/2005 (legge finanziaria 2006) all' art. 1, comma 410 ha stabilito che il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, può disporre, entro il 31 dicembre 2006, in deroga alla vigente normativa, concessioni, anche senza soluzione di continuità, dei trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria, di mobilità e di disoccupazione speciale, nel caso di programmi finalizzati alla gestione di crisi occupazionali, anche con riferimento a settori produttivi ed aree territoriali, ovvero miranti al reimpiego di lavoratori coinvolti in detti programmi definiti in specifici accordi in sede governativa ;
8. la Soc SIELTE ha avviato procedure di mobilità per n. 790 dipendenti in forza presso le unità produttive di cui all'allegato 1 con le relative date di avvio delle procedure di cui trattasi;
9. le aziende appaltatrici di installazioni telefoniche e le OO.SS. si sono incontrate presso questo Ministero per la verifica dell'attuazione del programma di riduzione delle eccedenze ed hanno convenuto di sottoscrivere accordi finalizzati alla ulteriore riduzione delle eccedenze nel corso del 2006 , utilizzando lo strumento speciale della CIGS;
10. LA Soc. SIELTE ha dichiarato quanto segue :
sono state attuate dimissioni, non concordate tra le Parti, di rapporti di lavoro limitate ad alcune realtà locali (Abruzzo, Torino, Lazio) dovute alla neutralizzazione per quasi tutto l'arco temporale del 2005 degli effetti delle intese in tema di CIGS, con conseguente oggettiva impraticabilità del piano di gestione degli esuberanti occupazionali e conseguente esaurimento della continuità di tenuta degli stessi interventi di CIGS;
11. nel corso della riunione odierna, l'Azienda ha altresì dichiarato di poter proporre un ventaglio di opportunità lavorative per la ricollocazione nel bacino aziendale esterno ed interno del personale interessato dalla CIGS e/o dalla mobilità , così come dagli allegati 2 e 3 .

TUTTO CIÒ PREMESSO

- a) Al fine di assicurare la realizzazione dei piani di gestione della crisi occupazionale, la Soc. SIELTE e il Coordinamento Sindacale Nazionale RSU FIM – FIOM - UILM della Sielte ritengono necessario, anche per tutto l'anno 2006, il ricorso allo strumento di sostegno al reddito di cui al punto 7 delle premesse;
- b) Detto beneficio riguarderà le sedi operative ed amministrative già interessate dai precedenti decreti CIGS nonché le entità numeriche massime di seguito indicate:

Unità produttive interessate alla CIGS	Dipendenti in C.I.G.S. (entità numeriche massime)
Agrigento	18
Atena Lucana	11
Bari	82
Cagliari	15
Catania e sede DG Catania	55
Catanzaro	33
Cosenza	81
Eboli	20
Foggia	21
Lamezia Terme	21
Messina	20
Massafra	24
Napoli	150
Milano	9
Oristano	18
Palermo	50
Pomezia	10
Ragusa	15
Reggio Calabria	20

Sassari	23
Siracusa	16
Salerno	41
Trapani	5
Viterbo	10
Padova	6
Totale	774

Il numero di 774 lavoratori risulta essere ridotto nella misura di oltre il 10% rispetto ai destinatari dei trattamenti scaduti il 31/12/2005 presso questa sede e ribadito in data 19 dicembre 2005 così come previsto e richiesto dall' art. 1, comma 410 della legge 23/12/2005, n. 266, in conseguenza di un recupero al lavoro di personale dalla CIGS (n° 199 unità) e di esodi incentivati ed outsourcing ;

c) la gestione delle eccedenze, in armonia con quanto previsto dagli accordi tra le parti citati in premessa e dagli incontri tenuti presso questo Ministero con la presenza di Italia Lavoro e le parti interessate avverrà mediante:

- ⇒ riqualificazione e/o formazione professionale;
- ⇒ azioni diverse;
- ⇒ mobilità di accompagnamento alla pensione;
- ⇒ mobilità ed esodi incentivati;
- ⇒ progetti di outsourcing che saranno definiti tra Azienda, OO.SS., Regioni e Italia Lavoro;
- ⇒ impegno da parte dell'azienda ad attivare la procedura per l'accordo di collocazione in mobilità e reimpiego di n. 10 lavoratori ai sensi del D.L. n. 68 del 6.3.06 ;
- ⇒

Italia Lavoro, su incarico della Direzione generale degli ammortizzatori sociali, al fine di un costante aggiornamento della spesa :

- acquisirà i dati iniziali dei lavoratori per i quali viene richiesto il trattamento di CIGS;
- effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori effettivamente sospesi nel bimestre di riferimento e sull'andamento del piano di gestione secondo modalità da concordare con la Società;

A tal fine sarà attivato apposito sito internet, attraverso il quale l'Azienda SIELTE SpA, comunicherà mensilmente ad Italia Lavoro l'andamento della CIGS per consentire il monitoraggio costante della situazione e gli ulteriori interventi che Italia Lavoro riterrà di assumere.

g) I lavoratori chiamati da Italia Lavoro, dalle Regioni, dagli Enti locali e/o alle iniziative concordate fra l'azienda e le OO.SS., sono tenuti a partecipare a tali attività, anche formative, nonché ad accettare le offerte di lavoro in quanto compatibili in conformità a quanto previsto dall' art. 1 quinquies del D.L. 249/04 convertito nella legge 291/04;

h) stante il fatto che il calo dei volumi di lavoro incide su tutte le realtà produttive, nella definizione di un piano di gestione degli esuberanti non potrà prescindere dalla valutazione dell'azienda nella sua interezza;

per le sole filiali in attività l'individuazione del personale da sospendere avrà luogo nelle diverse unità produttive sulla base delle effettive esigenze tecnico-produttive derivanti dalle attività eseguibili e dalle professionalità impiegabili in dette attività, e sarà oggetto di incontri a livello locale con le RSU; la rotazione del personale sospeso avverrà con cadenza di massima trimestrale, nel rispetto delle esigenze tecnico-produttive nell'ambito delle stesse mansioni e limitatamente alle singole sedi e/o distaccamenti interessati.

Non sarà sottoposto a rotazione il personale tecnico ed amministrativo con la qualifica di impiegato, in considerazione delle esigenze organizzative atte a garantire la continuità delle specifiche mansioni, e nemmeno il personale che era impegnato in attività di rete tradizionale fissa, la quale a seguito della gara Telecom 2001 non viene più eseguita nei centri operativi e/o distaccamenti non più assegnatari di tale attività indicati qui di seguito: (Bari, Foggia, Cosenza, Lamezia Terme, Salerno, Napoli, Oristano, Campofelice di Roccelle (PA), Crotona, Vibo Valentia, Massafra, Giardini (ME).

I lavoratori sospesi in C.I.G.S. potranno essere chiamati e dovranno frequentare corsi di formazione, anche fuori dall'Azienda, comprese le iniziative di Italia Lavoro, senza ulteriore aggravio di costi aggiuntivi a carico della stessa Azienda.

La rotazione non interesserà il personale sospeso in possesso dei requisiti di età e di contribuzione per raggiungere, nel corso o al termine del periodo di CIGS e/o mobilità, il diritto alla pensione di anzianità e/o vecchiaia, fatte salve le esigenze tecnico produttive aziendali. I profili professionali interessati al provvedimento di CIGS sono rappresentati per Unità Produttive/cb n° 11 allegato della procedura di mobilità ed evidenziati nell' "Allegato 4".

j) le procedure di mobilità avviate come da Allegato 1 saranno concluse nelle sedi competenti, secondo le seguenti modalità:

- ⇒ Ai sensi dell'art.5 della legge 223/91 le parti convengono di collocare in mobilità, nell'ambito e limitatamente alle unità produttive interessate dalla procedura di mobilità stessa, fino ad un massimo di 200 dipendenti fra operai, impiegati e quadri, come da allegato n. 5;
- ⇒ la collocazione in mobilità avverrà secondo i seguenti criteri, anche in modo disgiunto fra loro, concordati fra le parti stesse,
 - i. saranno collocati in mobilità i lavoratori che, nel corso o al termine del periodo di mobilità stessa, matureranno i requisiti per accedere al trattamento pensionistico di anzianità o vecchiaia
 - ii. saranno altresì collocati in mobilità i lavoratori che manifesteranno per iscritto la non opposizione alla collocazione in mobilità stessa che avverrà fatte salve le esigenze tecnico produttive dell'azienda e con la condizione ulteriore che il dipendente firmi un verbale di conciliazione ai sensi degli artt. 1965, 2113 cc e 411 e 412 cpc, entro il 31.12.2006, ai sensi dell'art. 8, comma 4 della legge 236/93;

k) per permettere il riassorbimento parziale di lavoratori ritenuti eccedenti, in ogni sede si potrà stabilire, anche in deroga al secondo comma dell'articolo 2103 del codice civile, la loro assegnazione a mansioni diverse da quelle svolte;

Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti si danno atto reciprocamente che sono state regolarmente esperite, con esito positivo le procedure e gli adempimenti di cui alle vigenti disposizioni di legge.

Le Parti si danno atto che il presente accordo quadro verrà recepito presso le singole Sedi Regionali istituzionali interessate dalle procedure di mobilità.

Letto, confermato, sottoscritto.

Per il MINISTERO DEL LAVORO

Per Italia Lavoro

Per SIELTE SPA

Coordinamento Sindacale Nazionale RSU
FIM - F.I.O.M. - UILM della Sielte

p. Unione Industriale di Roma

All.I)

Avvio Procedure di Mobilità per l'anno 2006

Sedi	Data	N° dipendenti
Oristano	PO/R- 05:283 del 03.11.2005	18
Cagliari	PO/R- 05:245 del 10.10.2005	15
Sassari	PO/R- 05:245 del 10.10.2005	23
Palermo	PO/R- 05:256 del 14.10.2005	50
Trapani	PO/R- 05:256 del 14.10.2005	5
Ragusa	PO/R- 05:249 del 12.10.2005	15
Agrigento	PO/R- 05:249 del 12.10.2005	18
Catania e sede DG Catania	PO/R- 05:251 del 13.10.2005	55
Messina	PO/R- 05:251 del 13.10.2005	20
Siracusa	PO/R- 05:251 del 13.10.2005	16
Bari	PO/R- 05:278 del 29.10.2005	82
Foggia	PO/R- 05:278 del 29.10.2005	21
Massafra	PO/R- 05:278 del 29.10.2005	24
Catanzaro	PO/R- 05:248 del 11.10.2005	33
Reggio Calabria	PO/R- 05:248 del 11.10.2005	20
Cosenza	PO/R- 05:281 del 31.10.2005	81
Lamezia Terme	PO/R- 05:281 del 31.10.2005	25
Eboli	PO/R- 05:242 del 06.10.2005	20
Atena Lucana	PO/R- 05:242 del 06.10.2005	11
Salerno	PO/R- 05:277 del 28.10.2005	41
Napoli ex Ets	PO/R- 05:240 del 03.10.2005	55
Napoli	PO/R- 05:282 del 02.11.2005	100
Viterbo	PO/R- 05:244 del 08.10.2005	10
Pomezia	PO/R- 05:243 del 07.10.2005	15
Pantigliate Milanese	PO/R- 05:231 del 26.09.2005	6
Novate Milanese	PO/R- 05:232 del 29.09.2005	5
Padova	PO/R- 05:257 del 15.10.2005	6

TOTALE 790

**Opportunità di Lavoro
Bacino Outsourcing Esterno**

(Allegato II)

TORINO	SARDEGNA	BASILICATA	SICILIA ORIENTALE	SICILIA OCCIDENTALE	SICILIA CENTRALE	ABRUZZO	CALABRIA	TOTALE
43	17	5	25	17	28	18	16	169

<u>TORINO</u>		
	QUANTITA'	PERSONALE IMPIEGABILE
SCAVI	1.000,000	20
POSACAVI	400,000	7
CAVI	1.000,000	16
TOTALE	2.400,000	43

<u>SARDEGNA</u>		
	QUANTITA'	PERSONALE IMPIEGABILE
SCAVI	414,000	7
POSACAVI	254,000	4
CAVI	350,000	6
TOTALE	1.018,000	17

<u>BASILICATA</u>		
	QUANTITA'	PERSONALE IMPIEGABILE
SCAVI	186,000	3
POSACAVI	56,000	1
CAVI	51,000	1
TOTALE	293,000	5

SICILIA ORIENTALE (CATANIA,MESSINA,SIRACUSA)		
	QUANTITA'	PERSONALE IMPIEGABILE
SCAVI	580,000	9
POSACAVI	290,000	5
CAVI	660,000	11
TOTALE	1.530,000	25

SICILIA OCCIDENTALE		
	QUANTITA'	PERSONALE IMPIEGABILE
SCAVI	300,000	4
POSACAVI	450,000	8
CAVI	310,000	5
TOTALE	1.060,000	17

SICILIA CENTRALE		
	QUANTITA'	PERSONALE IMPIEGABILE
SCAVI	270,000	4
POSACAVI	530,000	8
CAVI	1.000,000	16
TOTALE	1.800,000	28

<u>ABRUZZO</u>		
	QUANTITA'	PERSONALE IMPIEGABILE
SCAVI	250,000	4
POSACAVI	300,000	5
CAVI	600,000	9
TOTALE	1.150,000	18

CALABRIA		
	QUANTITA'	PERSONALE IMPIEGABILE
SCAVI	200,000	4
POSACAVI	400,000	8
CAVI	200,000	4
TOTALE	800,000	16

**OPPORTUNITA' DI LAVORO
BACINO AZIENDALE INTERNO**

SEDE	SETTORE	UNITA'	MANSIONE	LIVELLO	SCOLARITA'	CONOSCENZE
Firenze	ST	1	Installatore Collaudatore Apparatrati d'utente		Diploma Perito Elett./Telec.	Esperienza nell'utilizzo PC
Roma	ST	1	Installatore Collaudatore Apparatrati d'utente		Diploma Perito Elett./Telec.	Esperienza nell'utilizzo PC
Padova	ST	2	Installatore Collaudatore Apparatrati d'utente		Diploma Perito Elett./Telec.	Esperienza nell'utilizzo PC
Reggio Emilia	ST	2	Installatore Collaudatore Apparatrati d'utente		Diploma Perito Elett./Telec.	Esperienza nell'utilizzo PC
Parma	ST	2	Installatore Collaudatore Apparatrati d'utente		Diploma Perito Elett./Telec.	Esperienza nell'utilizzo PC
Piacenza	ST	2	Installatore Collaudatore Apparatrati d'utente		Diploma Perito Elett./Telec.	Esperienza nell'utilizzo PC
Modena	ST	2	Installatore Collaudatore Apparatrati d'utente		Diploma Perito Elett./Telec.	Esperienza nell'utilizzo PC
Parma	TLC	2	Tecnico Installatore Impianti abbonato + ADSL		Diploma Perito in telecomunicazioni	Esperienza nell'utilizzo PC
Modena	TLC	4	Tecnico Installatore Impianti abbonato + ADSL		Diploma Perito in telecomunicazioni	Esperienza nell'utilizzo PC
Padova	TLC	1	Tecnico Installatore Impianti abbonato		Diploma Perito in telecomunicazioni	Esperienza nell'utilizzo PC
Padova	TLC	2	Giuntista Cavi Rame		Diploma Perito in telecomunicazioni	Esperienza nell'utilizzo PC
TOT		21				

Attività e Profili Professionali CIGS

Sede	Qualifica	Unità	Attività	Profili
Oristano – Massafra – Cosenza – Lamezia Terme- Salerno – Napoli – Foggia- Bari (Cantieri Chiusi)	Operai Impiegati Quadri	363 25	Addetti nelle attività di: Addetti ai servizi vari ed attività indirette Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	OPERAI Addetti scavi e posacavi Addetti guardafili/impiantisti Addetti giuntisti Addetti ad attività di supporto IMPIEGATI Addetti ad attività tecniche Addetti ad attività amministrative Addetti con funzioni direttive
Cagliari - Sassari	Operai Impiegati Quadri	35 3	Addetti nelle attività di: Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	OPERAI Operato addetto scavo/posa Operato aiuto guardafili Operato giuntista rame Operato guardafili Operato guardafili/impiantista Operato impiantista IMPIEGATI Assistente Tecnico Reti Fisse T.I. Impiegato addetto ammin.vo/contabile
Palermo - Trapani	Operai Impiegati Quadri	35 18 2	Addetti nelle attività di: Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	OPERAI Operato addetto scavo/posa Operato autista/operatore mezzi mecc. Operato giuntista rame Operato aiuto giuntista rame Operato aiuto guardafili/impiantista Operato impiantista Operato guardafili/impiantista Operato magazziniere IMPIEGATI Assistente Tecnico T.I. Civil Work Supervisor Progettista Measurement Technician Site Permit Acquisitor

ALLIV)

Sede	Qualifica	Unità	Attività	Profili
Ragusa - Agrigento	Operai Impiegati Quadri	32 1	Addetti nelle attività di: Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	Impiegato addetto Amministrativo Impiegato addetto Ammin.vo/contabile Impiegato contabile OPERAI Operaio addetto scavo/posa Operaio aiuto guardafili/impianista Operaio giuntista rame Operaio guardafili Operaio guardafili/impianista Operaio impiantista IMPIEGATI Assistente Tecnico Reti Fisse T.I.
Catania e sede DG Catania Messina - Siracusa	Operai Impiegati Quadri	78 12 1	Addetti nelle attività di: Addetti ai servizi vari ed attività indirette Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	OPERAI Operaio addetto scavo/posa Operaio aiuto giuntista f.o. Operaio aiuto giuntista rame Operaio aiuto guardafili/impianista Operaio autista/operatore mezzi mecc. Operaio giuntista rame Operaio guardafili Operaio guardafili/impianista Operaio impiantista Operaio install.app. radio mob. e ponti.r. Operaio installi/collaud. apparati centrale Addetto collaudo cavi f.o. IMPIEGATI Addetto ced Assistente Tecnico T.I. Imp. Amministrativo/contabile di C.O. Programmatore/analista senior Ced Imp. Sistemi informatici di D.G. Imp. Ufficio acquisti di D.G. Imp. Ufficio ammin./fianza di D.G.
Catanzaro - Reggio Calabria	Operai Impiegati Quadri	52 1	Addetti nelle attività di: Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti	OPERAI Operaio addetto scavo/posa Operaio aiuto giuntista

A.I.I.V.)

Sede	Qualifica	Unità	Attività	Profili
Eboli - Atena Lucana	Operai Impiegati Quadri	28 3	Addetti nelle attività di: Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	Operai aiuto guardafili/impianista Operai giuntista rame Operai guardafili Operai guardafili/impianista Operai impiantista IMPIEGATI Assistente tecnico Reti Fisse T.I. OPERAI Operai addetto scavo/posa Operai giuntista rame Operai aiuto guardafili/impianista Operai guardafili Operai aiuto guardafili Operai impiantista Operai installatore linea trasporti Operai autista/operatore mezzi mecc. IMPIEGATI Assistente tecnico Reti Fisse T.I.. Imp. Addetto amministrativo
Napoli ex Eis	Operai Impiegati Quadri	42 8	Addetti nelle attività di: Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	OPERAI Operai addetto al magazzino Autista Operai giuntista rame Operai addetto scavo/posa Operai install/apparati radio mobile Operai install/apparati rete fissa Operai installatore reti fisse Operai install/radio mobile IMPIEGATI Addetto Qualità Addetto centralino Contabile Acquisitore permessi rete fissa Assistente tecnico Civil Work Ricerca site radio mobile Assistente tecnico reti fisse

Sede	Qualifica	Unità	Attività	Profili
Viterbo	Operai Impiegati Quadri	8 2	Addetti nelle attività di: Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	Assistente tecnico installazioni
				OPERAI Operai addetto scavo/posa Operaio aiuto guardafili Operaio impiantista Scaffalista IMPIEGATI Assistente tecnico Reti Fisse T.I., Assistente tecnico Clienti altri
				OPERAI Addetti attività scavi e posa/cavi
				IMPIEGATI Addetti ad attività tecniche
Pomezia	Operai Impiegati Quadri	7 3	Addetti nelle attività di: Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	OPERAI Operaio aiuto guardafili Operaio giuntista rame Operaio scaffalista IMPIEGATI Addetto amministrativo contabile Assistente tecnico Reti Fisse T.I. Assistente tecnico trasmissioni
				OPERAI Operaio aiuto guardafili Operaio giuntista rame Operaio scaffalista IMPIEGATI Addetto amministrativo contabile Assistente tecnico Reti Fisse T.I. Assistente tecnico trasmissioni
Pantigliate Milanese	Operai Impiegati Quadri	4 1	Addetti nelle attività di: Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	OPERAI Operaio aiuto guardafili Operaio giuntista rame Operaio scaffalista IMPIEGATI Addetto amministrativo contabile Assistente tecnico Reti Fisse T.I. Assistente tecnico trasmissioni
				OPERAI Operaio addetto scavo/posacavi Operaio aiuto guardafili Operaio aiuto installatore IMPIEGATI Addetto amministrativo
Novate Milanese	Operai Impiegati Quadri	3 1	Addetti nelle attività di: Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	OPERAI Operaio addetto scavo/posacavi Operaio aiuto guardafili Operaio aiuto installatore IMPIEGATI Addetto amministrativo
Padova	Operai Impiegati Quadri	6	Addetti nelle attività di: Reti Fisse di TLC Reti mobili e radio Trasporti Sistemi Tecnologici	OPERAI Operaio addetto scavo/posa IMPIEGATI Addetta amministrativa Addetta contabile Assistente Tecnico

All. V)

Avvio Procedure di Mobilità per l'anno 2006

MOBILITA' ai sensi art. 5 Legge 223/91

ATTIVE

Sedi	Data	Mobilità Attive
Oristano	PO/R- 05:283 del 03.11.2005	5
Cagliari	PO/R- 05:245 del 10.10.2005	5
Sassari	PO/R- 05:245 del 10.10.2005	6
Palermo	PO/R- 05:256 del 14.10.2005	20
Trapani	PO/R- 05:256 del 14.10.2005	2
Ragusa	PO/R- 05:249 del 12.10.2005	10
Agrigento	PO/R- 05:249 del 12.10.2005	5
Catania e sede DG Catania	PO/R- 05:251 del 13.10.2005	20
Messina	PO/R- 05:251 del 13.10.2005	10
Siracusa	PO/R- 05:251 del 13.10.2005	10
Bari	PO/R- 05:278 del 29.10.2005	15
Foggia	PO/R- 05:278 del 29.10.2005	5
Massafra	PO/R- 05:278 del 29.10.2005	5
Catanzaro	PO/R- 05:248 del 11.10.2005	10
Reggio Calabria	PO/R- 05:248 del 11.10.2005	5
Cosenza	PO/R- 05:281 del 31.10.2005	5
Lamezia Terme	PO/R- 05:281 del 31.10.2005	2
Eboli	PO/R- 05:242 del 06.10.2005	5
Atena Lucana	PO/R- 05:242 del 06.10.2005	6
Salerno	PO/R- 05:277 del 28.10.2005	8
Napoli ex Ets	PO/R- 05:240 del 03.10.2005	10
Napoli	PO/R- 05:282 del 02.11.2005	20
Viterbo	PO/R- 05:244 del 08.10.2005	5
Pomezia	PO/R- 05:243 del 07.10.2005	10
Pantigliate Milanese	PO/R- 05:231 del 26.09.2005	2
Novate Milanese	PO/R- 05:232 del 29.09.2005	2
Padova	PO/R- 05:257 del 15.10.2005	2

TOTALE 200

Utilizzo cigs per l'anno 2006

Sedi	Data	N° massimo	N° minimo
Oristano	PO/R- 05:283 del 03.11.2005	18	18
Cagliari	PO/R- 05:245 del 10.10.2005	15	10
Sassari	PO/R- 05:245 del 10.10.2005	23	18
Palermo	PO/R- 05:256 del 14.10.2005	50	35
Trapani	PO/R- 05:256 del 14.10.2005	5	5
Ragusa	PO/R- 05:249 del 12.10.2005	15	12
Agrigento	PO/R- 05:249 del 12.10.2005	18	15
Catania e sede DG	PO/R- 05:251 del 13.10.2005	55	45
Catania			
Messina	PO/R- 05:251 del 13.10.2005	20	18
Siracusa	PO/R- 05:251 del 13.10.2005	16	13
Bari	PO/R- 05:278 del 29.10.2005	82	82
Foggia	PO/R- 05:278 del 29.10.2005	21	21
Massafra	PO/R- 05:278 del 29.10.2005	24	24
Catanzaro	PO/R- 05:248 del 11.10.2005	33	31
Reggio Calabria	PO/R- 05:248 del 11.10.2005	20	15
Cosenza	PO/R- 05:281 del 31.10.2005	81	81
Lamezia Terme	PO/R- 05:281 del 31.10.2005	21	21
Eboli	PO/R- 05:242 del 06.10.2005	20	18
Atena Lucana	PO/R- 05:242 del 06.10.2005	11	9
Salerno	PO/R- 05:277 del 28.10.2005	41	41
Napoli ex Ets	PO/R- 05:240 del 03.10.2005	50	45
Napoli	PO/R- 05:282 del 02.11.2005	100	100
Viterbo	PO/R- 05:244 del 08.10.2005	10	8
Pomezia	PO/R- 05:243 del	10	10

Pantigliate Milanese	07.10.2005 PO/R- 05:231 del 26.09.2005	5	3
Novate Milanese	PO/R- 05:232 del 29.09.2005	4	3
Padova	PO/R- 05:257 del 15.10.2005	6	3

TOTALE 774 unità massima
TOTALE 640 unità monime

Spett.le
Coordinamento Nazionale RSU
Sielte

p.c. Segreterie Sindacali Nazionali
FIM – FIOM – UILM

Roma, 09/03/2006

Con riferimento all'accordo sindacale del 09/03/2006 sottoscritto presso il Ministero del lavoro, Vi comuniciamo che la Soc. Sielte darà luogo, salvo buon fine, all'anticipazione del trattamento economico di CIGS.

Distinti saluti.