



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
DIVISIONE IX

VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2003 il giorno 10 del mese di dicembre presso il Ministero del Lavoro, alla presenza del Dr. Antonio Leggio e della Dr.ssa Francesca Cirelli si sono incontrati:

per la azienda SIELTE il Dr. Giovanni Meli ed il Rag. Rocco Zucco assistiti dall'Unione degli Industriali di Roma nella persona del Dr. Adamo Mattei ;
per la Fiom Cgil Alfredo Moro, per la Fim Cisl Angelo Mangino e Salvatore Troiano e per la Uilm Uil Adolfo Rocchetti

PREMESSO CHE

1. l'assetto produttivo assunto da TELECOM ITALIA S.p.A. e dagli altri operatori e/o gestori di rete fissa e mobile, ha reso necessaria l'attuazione di una riorganizzazione che ha determinato una diversa distribuzione territoriale delle attività della società stessa ed un progressivo calo dei volumi degli appalti per lavori di installazione di reti telefoniche;
2. la contrazione delle commesse ha aggravato la situazione occupazionale delle aziende del settore;
3. il Ministero del Lavoro, già a conoscenza della situazione del settore – rappresentata fin dal mese di settembre 2000, dalle Associazioni datoriali e dalle OO.SS., che avevano espresso le proprie preoccupazioni in termini di tenuta occupazionale – in varie riunioni ha approfondito le problematiche anche con l'intervento del Ministero delle Comunicazioni e del Ministero dell'Industria; quest'ultimo assunse l'impegno di promuovere iniziative che favorissero la diversificazione delle aziende del settore verso attività contigue, sia su base nazionale che per le aree a più alta sofferenza occupazionale, con le potenziali ricadute attese per le singole unità territoriali;

il Ministero dell'Industria, nel corso del 2001, ha tenuto incontri con le singole Regioni e le parti sociali interessate, al fine di avviare tavoli di trattativa per realizzare interventi di riassorbimento della manodopera e un riequilibrio industriale di tutto il settore, anche attraverso la frequenza di corsi di riqualificazione / formazione professionale ed il conseguente reimpiego all'interno delle aziende e/o in settori produttivi collaterali;

5. per far fronte alle problematiche occupazionali sopra descritte, fu emanato il D.l. 6.6.01 in attuazione dei criteri stabiliti dal D.L. n. 158 del 3.5.2001, convertito dalla legge 2 luglio 2001 n. 248, che dispose lo strumento della CIGS fino al 30 giugno 2002 successivamente prorogato ai sensi dell'art. 52, comma, 46 della legge 448/2001 fino al 31 dicembre 2002;
6. da ultimo, il Comitato per l'occupazione della Presidenza del Consiglio dei Ministri ha assunto l'impegno di ricercare valide soluzioni per il settore ed, a tal fine, sono state tenute varie riunioni nelle quali le aziende appaltatrici di lavori di installazione di reti telefoniche e le OO.SS. hanno concordato un programma di interventi tesi ad affrontare il problema delle ricadute occupazionali causate dalle difficoltà in cui versa il settore, con particolare riguardo alla posizione del personale con anzianità anagrafica superiore ai cinquanta anni ed alla ricollocazione del restante personale eccedente, anche attraverso la partecipazione a programmi di formazione e/o riqualificazione;
7. In data 21.01.03 si è tenuta una riunione presso questo Ministero, alla presenza del Sottosegretario On.le Pasquale Viespoli, con la partecipazione di tutte le parti interessate in cui è stato confermato l'utilizzo della cigs per tutto il 2003 ai sensi dell'art. 41 della legge 289/02 e sottolineata l'esigenza di dare attuazione ai programmi finalizzati alla gestione della crisi occupazionale del settore attraverso l'attivazione di sollecite iniziative da parte di Italia Lavoro e di Assista;
8. Il D.L. 328 del 24 novembre 2003 ha stabilito la proroga per tutto l'anno 2004 del trattamento di cigs già previsto da disposizioni di legge anche in deroga alla normativa vigente in materia, nel caso di programmi finalizzati alla gestione di crisi occupazionali, anche con riferimento a settori produttivi ed ad aree territoriali, ovvero miranti al reimpiego di lavoratori coinvolti in detti programmi;
9. a causa del persistere delle summenzionate difficoltà in cui versa il settore delle installazioni di reti telefoniche, la Soc. SIELTE S.p.A. ha avviato, in data 14 ottobre 2003, una procedura di collocazione in mobilità per n° 1.305 dipendenti in forza presso le unità produttive di Milandola, Reggio Emilia, Campogalliano e tutte le unità produttive aziendali e sedi di servizio di cui alla tabella sub b) del presente verbale di accordo.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

- a) la premessa costituisce parte integrante del presente accordo;
- b) la SIELTE S.p.A. - che ha sottoscritto apposita convenzione con Italia Lavoro, così come indicato in premessa - inoltrerà istanza finalizzata ad ottenere la proroga del trattamento di C.I.G.S., dal 1 gennaio 2004 al 31 dicembre 2004, ai sensi dell'art.1 del D.L. 328/2003; relativamente a tale periodo dovrà essere emanato apposito decreto di questo Ministero di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze.

Detto beneficio riguarderà le sedi operative ed amministrative già interessate dai precedenti decreti cigs nonché le entità numeriche massime di seguito indicate:

Unità produttive interessate alla CIGS	Dipendenti in C.I.G.S. (entità numeriche massime)
TORINO	30
BIELLA	9
MILANO	10
VICENZA	9
PADOVA	8
BOLOGNA	14
FIRENZE	8
ROMA E PROVINCIA	111
VITERBO	15
PESCARA	60
VASTO	2
L'AQUILA/SULMONA/AVEZZANO	26
CAGLIARI	34
ORISTANO	22
SASSARI	50
NAPOLI	130
SALERNO	53
BARI	99
FOGGIA	26
COSENZA	93
CATANZARO	57
LAMEZIA	19
REGGIOCALABRIA	50
CATANIA	100
PALERMO	90
MESSINA	30
TRAPANI	20
AGRIGENTO	20
MASSAFRA	28
RAGUSA	28
SIRACUSA	18
EBOLI	20
ATENA LUCANA	11
TOTALE	1300

- c) la gestione delle eccedenze, in armonia con quanto previsto dagli accordi tra le parti, citati in premessa e dagli incontri tenuti presso la Direzione Generale degli Ammortizzatori sociali e degli incentivi all'occupazione di questa Amministrazione, con Italia Lavoro, le Regioni e le parti interessate, avverrà mediante: riqualificazione e/o formazione professionale, azioni finalizzate a consentire il reimpiego del personale in ambito aziendale o presso società diverse, mobilità di accompagnamento alla pensione, mobilità/esodi incentivati, progetti di outsourcing ed outplacement concordati con le oo.ss.;
- d) Nelle attività di Italia Lavoro le parti concordano di non coinvolgere quei lavoratori già in possesso dei requisiti pensionistici (anzianità o vecchiaia), o che attraverso C.I.G.S. e mobilità successiva raggiungano i requisiti per la maturazione del diritto di pensione di vecchiaia o anzianità, per i quali sia stata concordata la modalità di uscita dall'azienda;

- e) i lavoratori chiamati da Italia Lavoro, dalle Regioni, dagli Enti Locali e/o alle iniziative concordate fra le aziende e le OO.SS., sono tenuti a partecipare a tali attività, nonché ad accettare le offerte di lavoro compatibili in conformità a quanto previsto dall'articolo 1 commi 1 e 2 del D.L. 328/2003;
- f) stante il fatto che il calo dei volumi di lavoro incide su tutte le realtà produttive, nella definizione di un piano di gestione degli esuberanti non potrà prescindere dalla valutazione dell'azienda nella sua interezza;
- g) l'individuazione del personale da sospendere avrà luogo nelle diverse unità produttive sulla base delle effettive esigenze tecnico-produttive derivanti dalle attività eseguibili e dalle professionalità impiegabili in dette attività e sarà oggetto di incontri a livello locale con le RSU. La rotazione del personale sospeso avverrà con cadenza di massima trimestrale, nel rispetto delle esigenze tecnico-produttive nell'ambito delle stesse mansioni e limitatamente alle singole sedi e/o distaccamenti interessati. Non sarà sottoposto a rotazione il personale tecnico ed amministrativo con la qualifica di impiegato, in considerazione delle esigenze organizzative atte a garantire la continuità delle specifiche mansioni. I lavoratori sospesi in C.I.G.S. potranno essere chiamati e dovranno frequentare corsi di formazione, anche fuori dall'Azienda, comprese le iniziative di Italia Lavoro, senza ulteriore aggravio di costi aggiuntivi a carico della stessa azienda. La rotazione non interesserà il personale sospeso in possesso dei requisiti di età e di contribuzione per raggiungere, nel corso o al termine del periodo di CIGS e/o di mobilità, il diritto alla pensione di anzianità e/o vecchiaia, fatte salve le esigenze tecnico produttive aziendali.
- h) la procedura di mobilità avviata il 14/10/2003 è revocata con esclusione dei lavoratori di cui al capoverso successivo. Ai sensi dell'art.5 della legge 223/91 le parti convengono di collocare in mobilità, nell'ambito e limitatamente alle unità produttive interessate dalla procedura di mobilità stessa, fino ad un massimo di 400 dipendenti fra operai, impiegati e quadri; la collocazione in mobilità avverrà secondo il criterio, concordato fra le parti stesse, della non opposizione per iscritto da parte del dipendente, alla collocazione in mobilità stessa e fatte salve le esigenze tecnico produttive dell'azienda, entro il 31 dicembre 2004, ai sensi dell'art. 8, comma 4 della legge 236/93;
- i) per permettere il riassorbimento parziale di lavoratori ritenuti eccedenti, in ogni sede si potrà stabilire, anche in deroga al secondo comma dell'articolo 2103 del codice civile, la loro assegnazione a mansioni diverse da quelle svolte;

Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti si danno atto reciprocamente che sono state regolarmente esperite, con esito positivo, le procedure e gli adempimenti di cui al DPR 218/2000 ed agli artt. 4 e 24 della legge 223/91.

Letto, confermato, sottoscritto.

Spett.li

Segreterie Nazionali
Fim Fiom Uilm

Loro Sedi

In relazione all' accordo sindacale con Voi sottoscritto in data odierna Vi confermiamo che la Soc. SIELTE S.p.A. darà luogo, salvo buon fine, all'anticipazione del trattamento economico di cigs .

Vi confermiamo infine che per l'anno 2004 il numero medio di sospensioni in cigs si attesterà su 1200 unità; eventuali esigenze di incremento di tale numero in rapporto a problematiche lavorative verranno esaminate a livello locale in appositi incontri con le RSU.

L'Azienda si impegna a comunicare al Ministero del Lavoro la nuova griglia delle unità produttive e dei relativi lavoratori interessati al numero massimo non appena verrà rinnovato il contratto con la Società Telecom Italia Spa.

Roma, 10 dicembre 2003

Verbale di Accordo

Le parti si incontreranno a livello nazionale entro il Gennaio 2004 per verificare i carichi di lavoro riferiti agli anni 2004 e 2005.

In tale occasione l'Azienda prenderà in considerazione eventuali richieste di lavoratori in forza ai cantieri chiusi disponibili a trasferirsi nei cantieri attivi non interessati da sospensioni del lavoro, compatibilmente con i requisiti professionali e di specifica scolarità richiesti dalle esigenze di cambio mix professionale.

Altresi, le parti convengono che il ricorso alla Cigs nei cantieri attivi sarà riferito a situazioni di necessità tecnico-organizzative che saranno verificate e confrontate a livello nazionale ovvero locale, tra le parti, in appositi incontri per dare corso ad una definizione in linea di massima quanto piu' convenuta degli organici operanti.

In tale quadro, il processo di outsourcing fidelizzato proseguirà nelle direzioni qualitative e quantitative contenute nel piano di gestione delle eccedenze occupazionali di cui agli accordi nazionali del Settembre 2001 ed alle intese in sede locale.

Infine, le parti convengono di considerare il presente verbale di accordo e il documento presentato dall'Azienda all'Esecutivo del Coordinamento sindacale in data 16/12/2003 allegati e parte integrante dell'accordo in tema di mobilità e Cigs firmato al Ministero del lavoro.

SIELTE SPA

LE OO.SS. FIM-FIOM-UILM NAZIONALI

