



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

## **COMUNICATO SINDACALE** **INCONTRO INFORMATIVO EMICOM SERVICE E SINDACATI**

Il 29 novembre 2010 si è tenuto a Roma l'incontro tra la delegazione sindacale di Fim, Fiom, Uilm nazionale con il coordinamento RSU EMICOM SERVICE srl e la Direzione della società.

La Direzione ha innanzitutto escluso ripercussioni in relazioni alle indagini sui contratti ENAV che hanno coinvolto anche marginalmente Simav, azienda controllata dalla capo gruppo Siram.

Nella presentazione dei dati sull'andamento complessivo della società Emicom Service, l'azienda ha anche dichiarato che il fitto di ramo d'azienda della SEMITEC si conferma essere una operazione industriale vantaggiosa e appena sarà possibile è intenzionata a perfezionarne l'acquisto. La direzione ha dichiarato il pieno mantenimento del sito di Massa Martana anche come direzione delle Società Emicom service e Semitec.

E' stato dichiarato che il gruppo SIRAM è intenzionato a voler rilevare il rimanente 40% della proprietà EMICOM SERVICE srl. Tema che sarà affrontato con i commissari liquidatori della Emicom Srl, recentemente nominati dal tribunale di Perugia. La dirigenza della EMICOM SERVICE srl ha poi esposto i dati relativi all'andamento della gestione degli anni 2007-2010 dai quali è emersa la crescita sia in termini di ricavi, sia del numero di dipendenti.

<b>ANNO</b>	<b>RICAVI IN MILIONI €</b>	<b>DIPENDENTI</b>
2007	34	331
2008	41	501
2009	42	497
2010	40 (PREVISIONE)	446

Nei dipendenti sono compresi i lavoratori atipici che nel 2010 sono 67 con contratto a termine (di cui 2/3 apprendisti), 26 con altri contratti (interinale, servizio, progetto...)

Per quanto concerne un indice di redditività pro capite (rapporto ricavi/dipendenti), la direzione ha dichiarato che tale indice è passato da un valore di 103 relativo all'anno 2007 ad un valore di 73 dell'anno in corso e che necessita di riportarlo ad un valore di almeno 87 nel 2011, per tornare all'utile d'impresa. Per raggiungere tale obiettivo l'azienda ritiene utile integrare una polivalenza professionale nei lavoratori al fine di intervenire su più clienti.

L'azienda ha sostenuto la necessità, anche per un cambio di professionalità interne, di ridurre ulteriormente l'organico nel 2011 di circa 60 unità: proponendo una mobilità volontaria incentivata per ulteriori 20 lavoratori, la non conferma alla scadenza di circa 26 con contratti interinali, e di 5 contratti a termine. A questi numeri vanno aggiunti le possibili 9 uscite di lavoratori in mobilità volontaria incentivata in scadenza entro febbraio 2011.

Le OO.SS. pur preoccupate per la situazione non rosea dei conti e per l'annunciata riduzione di lavoratori hanno chiesto, comunque all'azienda in attesa dell'apertura della procedura, di tener in dovuta

considerazione l'anzianità maturata vari periodi di contratto, salvaguardando e confermando in pianta stabile tali lavoratori.

La nostra disponibilità alla discussione deve andare di concerto con un progetto industriale (più volte annunciato) che confermi una rapida fusione tra Emicom Service e Semitec. Progetto sul quale la direzione ha già dichiarato che nell'eventualità non vi saranno esuberanti e/o sovrapposizioni di attività.

Come sindacato abbiamo chiesto che venga contenuto il sub appalto, tanto più in un periodo di difficoltà. Il sub appalto ha raggiunto una quota vicino al 20% del fatturato.

L'azienda ha anche confermato l'obiettivo della realizzazione del "Polo industriale" che dovrebbe prevedere l'integrazione delle attività, anche al fine di una offerta più integrata ai potenziali nuovi clienti, di SIMAV, DALKIA SOLAR E SEMITEC/EMICOM SERVICE.

Per l'anno 2011, l'azienda prevede: il ritorno del cliente WIND ed il rinnovo del contratto VODAFONE, oltre ad un aumento dei contratti TELECOM e FASTWEB.

Inoltre l'azienda si è posta l'obiettivo di dotarsi di maggiori competenze per la partecipazione alle gare per:

- Ministero difesa (gara informatizzazione)
- Ministero interni (gara energy saving)
- CONSIP (gara controllo impianti da remoto).

In ultima le RSU hanno sollevato una serie di incongruenze ed interpretazioni nella contabilizzazione di alcuni istituti retributivi, dovuti, secondo l'azienda, all'introduzione del nuovo sistema informativo Oracle. L'azienda si è impegnata a porre rimedio a tali discrepanze. È stato convenuto che ulteriori anomalie saranno segnalate dai delegati RSU direttamente alla direzione. Inoltre gli RSU hanno sollevato l'eccesso di carico di lavoro di molti Coordinatori e la necessità di modificare l'organizzazione del lavoro anche per questa attività. L'imminente introduzione del call-center, fatto pur positivo, non è sufficiente.

Infine, Fim Fiom e Uilm hanno già anticipato che entro la metà di gennaio 2011 intendono chiedere un incontro con i vertici EMICOM SERVICE per l'avvio della discussione su un contratto integrativo. L'azienda ha dichiarato la propria disponibilità.

**FIM FIOM UILM NAZIONALI**

*Roma, 2 dicembre 2010*