allegato 3

Spett.le
FIM CISL
FIOM CGIL
UILM UIL

Roma, 11.01.2010

Semitec s.r.l. - in considerazione della nuova e diversa organizzazione del lavoro che permette il superamento delle problematiche inerenti la tempestiva rilevazione delle ore di lavoro straordinario – conferma che per i lavoratori che alla data del 27.01.2010 risulteranno inquadrati con qualifica di operaio, intermedio ed impiegato sino al livello 5S compreso, che sono stabilmente adibiti ad attività di cantiere in esterna e che nella lettera di assunzione hanno la seguente indicazione: *"stante la difficoltà di monitorare la prestazione lavorativa oltre le normali ore ordinarie le viene riconosciuto a titolo omnicomprensivo come trattamento individuale di miglior favore uno straordinario forfettizzato fisso mensile pari ad Euro _____ (____) a titolo di quietanza di ogni pretesa e/o prestazione lavorativa straordinaria*".
riceveranno una lettera individuale, entro il 26.01.2010, comprendente il seguente testo:

"Facciamo seguito alla Sua lettera di assunzione del ___ per confermarLe che - con riferimento alla voce retributiva di cui alla sua lettera di assunzione del _____, pari a euro lordi mensili ____(_____) ed erogata a titolo di "straordinario forfetizzato" per ciascun mese in cui risultasse un'effettiva prestazione lavorativa - l'azienda provvederà ad effettuare trimestralmente un conguaglio tra il suddetto importo (determinato con le modalità di cui sopra) e quanto valorizzato in relazione alle ore di effettivo lavoro straordinario prestato nel trimestre di riferimento.
L'importo così calcolato, ove positivo, verrà inserito nella retribuzione del mese successivo al trimestre di riferimento con la voce "*conguaglio lavoro straordinario*".
Il suddetto conguaglio è escluso dal calcolo della retribuzione spettante per tutti gli istituti contrattuali e/o di legge. Inoltre, l'attuazione di quanto previsto dal secondo comma dell'art. 2120 c.c., tale trattamento economico è escluso dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

Semitec s.r.l.