

VERBALE D'INCONTRO

In data 11 settembre 2008 a Macchiareddu (UTA), presso la sede della Soc. EMICOM Srl – CAEL Srl – EMICOM SERVICE Srl

tra

- la Soc. EMICOM Srl, EMICOM SERVICE Srl e CAEL srl, rappresentata dal Dott. Simone Cascioli, dal dott. Romeo Sorbelli e dall'ing. Fabrizio Bonaduce,

e

- la FIOM – CGIL, Segreteria Territoriale Cagliari, rappresentata da Mariano Carboni assistito dai membri del Direttivo Provinciale Fiom-CGIL di Cagliari Sigg.ri Andrea Pisu e Massimiliano Scordo;

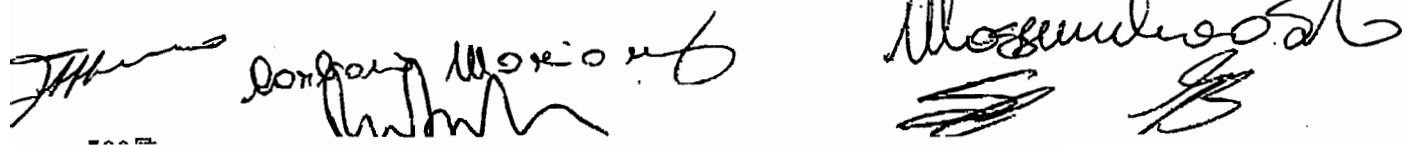
si è tenuto un incontro avente ad oggetto la situazione economica e organizzativa della sede produttiva di Cagliari nonché l'approfondimento di alcune specifiche voci contrattuali.

Da parte Aziendale viene sottolineata l'importanza di un nuovo e maggior dialogo tra le parti volto a utilizzare la sede concertativa come strumento preferibile nei costruttivi rapporti sindacali.

Viene altresì evidenziata la situazione nonché le criticità in termini di valore della produzione dei siti produttivi in Sardegna e il dato altrettanto negativo in termini di redditività degli addetti pro-capite.

L'Organizzazione Sindacale ha preso atto delle criticità evidenziate dall'Azienda e si è resa disponibile nel proseguo delle relazioni industriali a confrontarsi e collaborare in maniera fattiva onde comprendere e risolvere, se possibile e per quanto di propria competenza, le criticità ad oggi esistenti. La stessa Organizzazione Sindacale ha poi esposto gli argomenti di cui sopra nei passaggi di seguito elencati:

- **risarcimento danno per danneggiamento del parabrezza degli automezzi di proprietà Aziendale:** viene ribadita da parte della OO.SS la non condivisione della procedura disciplinare avente ad oggetto l'addebito al dipendente in caso di danneggiamento in quanto si ritiene difficilmente individuabile l'effettiva responsabilità oggettiva del dipendente conducente. L'Azienda ribadisce la propria posizione in tal senso specificando che ad oggi non ci sono mai stati casi di addebito effettivo nell'unità operativa di Cagliari.
- **indumenti di lavoro in dotazione al personale;** la OO.SS ribadisce l'importanza di una corretta procedura di consegna del vestiario in capo al personale subordinato evidenziando anche un caso di tardiva consegna del vestiario estivo. L'Azienda dal suo canto condivide l'importanza dell'applicazione di tale corretta procedura, invitando nel proseguo le maestranze a sollevare, qualora si abbiano a ripetere casi di tardiva consegna, ai funzionari preposti tali casistiche.
- **inquadramento professionale;** la OO.SS evidenzia l'importanza di un'attenta disamina delle mansioni dei singoli addetti evitando casi di inquadramento diverso a parità di mansione. A tal riguardo l'Azienda prenderà in considerazione ogni singola richiesta dei lavoratori impegnandosi a dare un riscontro sia esso positivo che negativo al riguardo. L'Azienda ha fatto inoltre presente di essere già attenta per quanto di sua competenza ad una corretta valorizzazione e disamina delle maestranze riferendo anche di aver valutato recentemente richieste di avanzamento professionale formulate da alcuni dipendenti.
- **modalità di pagamento indennità di reperibilità e prestazioni di lavoro straordinario:** da parte sindacale è stato ribadito, anche con esempi specifici e rimandi a casistiche di attività pregressa, la necessità di una nuova regolamentazione in materia di reperibilità e relativa gestione degli orari di lavoro e dei conseguenti riposi compensativi evitando nel futuro casi di eccessivo stress e sovraccarico di attività per il personale coinvolto in tale turnazione. In materia di prestazione di orario di lavoro straordinario è stata confermata, in virtù di quanto previsto dal vigente CCNL in materia, la non condivisione dell'attuale regolamentazione contrattuale applicata dall'azienda in virtù della lettera di assunzione sottoscritta dai lavoratori che prevede un riconoscimento forfetario al posto della misurazione e conseguente erogazione delle ore di effettiva prestazione supplementare. L'Azienda prendendo atto di tale posizione da parte delle OO.SS. che peraltro avevano già esposto tale concetto in sede di precedente incontro sindacale,



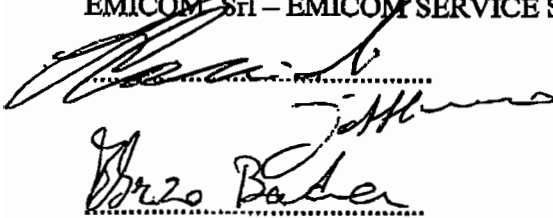
dopo un'attenta analisi interna dell'attività e confronto con i coordinatori dei progetti di lavoro collegati propone una duplice soluzione a tale fattispecie:

- possibilità di sottoscrivere una lettera ad integrazione di quella di assunzione a ogni singolo lavoratore che ne faccia richiesta dove si preveda una rimodulazione del contratto prevedendo il pagamento a consuntivo di ogni intervento di prestazione straordinaria debitamente e puntualmente documentata ed autorizzata nonché una nuova rimodulazione del connesso trattamento di trasferta. La OO.SS prendendo atto di tale proposta aziendale, che peraltro porterà in assemblea per una condivisione e valutazione con i lavoratori, tuttavia ribadisce l'esigenza e la disponibilità alla firma di soli accordi sindacali con validità erga omnes escludendo la possibilità di rinegoziazione individuale azienda/lavoratori. L'Azienda prendendo atto di tale considerazione pur aspettando il riscontro di quanto alla futura assemblea dei lavoratori propone anche di applicare tale eventuale accordo alle maestranze appartenenti alla specifica Divisione (Service e Manutenzione) in quanto calzante e attinente a tale tipologia di attività. La OO.SS prende atto di tale posizione e riporterà in Assemblea dei lavoratori.
- In materia di reperibilità l'Azienda pur condividendo l'esigenza sollevata dalla OO.SS e in virtù anche di un già avviato colloquio con le rappresentanze sindacali nazionali, propone di rinviare tale discussione in capo alla possibilità di addivenire in quella sede ad una nuova regolamentazione su tale materia. La OO.SS a tale riguardo prende atto di tale iniziativa e si riserva di acquisire ulteriori aggiornamenti in materia dal proprio corrispondente nazionale.

Le parti preso atto di aver esaminato esaurientemente i punti all'ordine del giorno dichiararono chiusa la riunione prendendo atto di quanto sopra esposto con la sottoscrizione del presente verbale d'incontro.

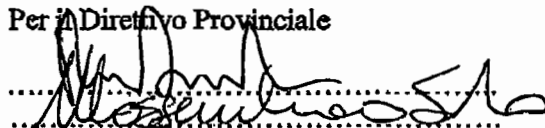
Letto, confermato e sottoscritto

EMICOM Srl - EMICOM SERVICE Srl - CAEL Srl


.....
Bruno Bader

FIOM - CGIL 
.....

Per il Direttivo Provinciale


.....