



Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro – DIV. VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9/12/2008 presso il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, alla presenza delle Dott.ri Antonio Leggio e Maria Cristina Gregori della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro, si è svolta una riunione

tra:

- CEDIF srl unipersonale in Liquidazione, nella persona del dott. Ignazio Arcuri, assistito dal dott. Carlo Befani;
 - le Organizzazioni sindacali nazionali e territoriali FIM/CISL, FIOM/CGIL, UILM/UIL nelle persone dei Signori: Salvatore Troiano, Augustin Breda, Adolfo Rocchetti;
- presenti le Rappresentanze sindacali unitarie CEDIF;

premessi che:

- La CEDIF srl, operante nel settore delle installazioni telefoniche, è stata posta in Liquidazione volontaria con delibera del 16/10/2008 iscritta presso il Registro delle Imprese di Milano in data 27.10.2008;
- Alla data del presente verbale CEDIF occupa n. 98 dipendenti ai quali viene applicato il ccnl metalmeccanici privati ed installazione impianti: n. 96 dipendenti a tempo indeterminato e n. 2 dipendenti a tempo determinato fino al 31/12/2008;
- CEDIF ha avviato in data 7/11/2008 una procedura di mobilità ex artt. 4 e 24 l.n. 223/91 di riduzione a zero del personale per cessazione attività per n. 96 unità a cui è applicabile la disciplina di cui alla presente lettera, con conseguente licenziamento di tutto il personale in forza, nei termini di legge.
- In data 10/11/2008 è stata espletata la procedura di consultazione in sede sindacale, culminata con un verbale di mancato accordo, ed è stata pertanto attivata la richiesta di trasferimento della vertenza in sede amministrativa con nota dell'Azienda del 17/11/2008;
- Le OO.SS. e le RSU, in chiusura del confronto in sede sindacale, hanno sollecitato CEDIF a recedere dal licenziamento dei n. 96 lavoratori in forza, invitando la società a rinvenire strumenti alternativi di tutela dell'occupazione e/o del reddito dei lavoratori medesimi avendo peraltro rilevato che CEDIF dovrà sostenere carichi di lavoro che, in quest'ultima parte dell'anno, impiegheranno circa l'80% della capacità produttiva in termini di lavoro per il completamento delle commesse ALCATEL in corso.;
- Il liquidatore della CEDIF, pur consapevole della difficile situazione dell'azienda, e nell'osservanza dei propri obblighi connessi alla funzione svolta, ha ritenuto di poter parzialmente accedere alle istanze delle OO.SS./RSU, attraverso l'utilizzo degli strumenti sotto definiti, tenuto conto dello sviluppo delle vicende aziendali successivamente alla chiusura della fase sindacale della procedura di mobilità.
- Il liquidatore, infatti, nel verificare la contabilità aziendale, è giunto alla conclusione che gli impegni presi dalla committente ALCATEL con CEDIF in sede contrattuale, come confermati in sede di trattative presso il Ministero dello Sviluppo Economico, risulterebbero essere non completamente adempiuti. Considerato che la situazione di crisi di CEDIF dipende, secondo le conclusioni del liquidatore, da tali supposte inadempienze e considerato altresì che, qualora ciò risulti pienamente

confermato, il liquidatore sarà costretto ad agire legalmente per la tutela della ragioni della società CEDIF, il liquidatore stesso ha predisposto gli elementi per promuovere entro brevissimo termine presso il M.S.E. un confronto da svolgersi secondo gli impegni assunti in sede amministrativa, per addivenire ad un accordo transattivo che comporti anche il salvataggio del maggior numero di posti di lavoro. Nel frattempo, il liquidatore ha elaborato un piano di gestione del personale in esubero contando di utilizzare lo strumento della CIGS per cessazione di attività a decorrere dal 1° dicembre 2008, termine *a quo* dettato dalle esigenze di assicurare la fruttuosità delle operazioni di salvaguardia del patrimonio aziendale ed occupazionale e di minimizzazione dell'eventuale ricorso al fondo di garanzia INPS in caso di fallimento.

tutto ciò premesso, si concorda quanto di seguito specificato:

La Cedif presenterà istanza per la concessione della CIGS per cessazione di attività in favore di n. 96 dipendenti in forza presso le unità produttive indicate nella tabella allegata al presente verbale, a decorrere dal 1° dicembre 2008 per la durata di dodici mesi. La Società, vista la situazione finanziaria, richiederà il pagamento diretto da parte dell'INPS.

La società attuerà un piano di gestione degli esuberi così articolato:

- a) Trasferimento/i di ramo/i d'azienda – previa procedura sindacale di garanzia ex art. 47 L.n. 428/90 smi – per il/i quale/i la Società pervenga ad intese con Società che hanno manifestato interesse. Allo stato, è prevedibile che questo strumento possa riguardare un numero massimo di n. 30-35 lavoratori entro il 31 gennaio 2009. Tale operazione è subordinata all'esito delle trattative e chiarificazioni che sono oggetto dell'incontro da svolgersi presso il M.S.E;
- b) Ricollocazione presso società terze interessate alle professionalità dei lavoratori; allo stato, l'attivazione di questo strumento è prevedibile per n. 5 lavoratori entro il 31 dicembre 2008;
- c) Ammissione degli aventi diritto al raggiungimento di un trattamento pensionistico. Allo stato, l'attivazione di questo strumento è prevedibile per n. 3-5 lavoratori;
- d) la mobilità avviata in data 7 novembre 2008 per n. 96 dipendenti viene conclusa per n. 80 lavoratori, che saranno individuati ~~preziosamente~~ tra coloro che potranno essere ricollocati tramite iscrizione nelle liste di mobilità o che raggiungeranno i requisiti pensionistici entro il termine della CIGS o della mobilità stessa.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, si danno atto di aver esperito positivamente la procedura di cui al combinato disposto degli artt. 4 e 24 l.n. 223/91, per tutte le sedi e province interessate; di aver esercitato la facoltà di deroga e proroga del termini di cui all'art. 8 comma 4, l.n. 236/93, nonché di aver effettuato l'esame congiunto previsto dall'art. 2, Dpr 218/00.

Le Parti concordano di effettuare verifiche in sede aziendale per gli aspetti connessi alla gestione della cigs.

Con il presente Verbale, le Parti danno per esperita e conclusa a tutti gli effetti di legge e per tutte le Sedi, la procedura di consultazione di cui al DPR 218/2000, art. 2.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per il Ministero del Lavoro della Salute e della Previdenza Sociale

Per la CEDIF S.R.L. in Liquidazione.

TAB. ALL. N. 1**ELENCO UNITÀ PRODUTTIVE (PER PROVINCIA)**

Provincia di assunzione	Sede d'assunzione (comune)	Unità in forza totali	Unità artt. 4, 24, l.n. 223/91	Note
Bari	Capurso	8	8	
Bergamo	Bergamo	1	1	
Bologna	Bologna	2	2	
Catania	Catania	4	4	
Como	Como	4	4	
Forlì-Cesena	Forlì (n. 1) – Cesena (n. 1)	2	2	
Lecco	Lecco	1	1	
Milano	Milano	27	25	n. 2 TD
Modena	Modena	6	6	
Napoli	Napoli	6	6	
Olbia-Tempio	Olbia	1	1	
Padova	Vigonza	1	1	
Palermo	Palermo	11	11	
Pisa	Pisa	1	1	
Ravenna	Ravenna (n. 1) – Faenza (n. 1)	2	2	
Rimini	Rimini	1	1	
Roma	Roma	13	11	n. 2 dirigenti
Salerno	Salerno	1	1	
Varese	Varese (n. 1) – Malnate (n. 1) – Gallarate (n. 1) – Busto A. (n. 2)	5	5	
Venezia	Mestre	2	2	
Verona	Verona	1	1	
Totali		100	96	

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and notes]