



Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro – DIV. VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24/06/2008 presso il Ministero del Lavoro, della Salute e della Previdenza Sociale, alla presenza delle Dr.sse Francesca Cirelli e Caterina Piselli della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro, si è svolta una riunione

tra:

- SEAM spa in liquidazione, nella persona dell' Ing. Gian Carlo Fossati;
- le Organizzazioni sindacali nazionali e territoriali FIOM/CGIL, UILM/UIL nelle persone dei Signori Augustin Breda ed Adolfo Rocchetti;
- presenti le Rappresentanze sindacali unitarie di SEAM;

premesse che:

- a) SEAM spa ha usufruito dal 1° novembre 2006 al 31 ottobre 2007 di un periodo di cigs per crisi aziendale per un numero massimo di 80 lavoratori;
- b) La Società in seguito alla collocazione in Liquidazione volontaria (con registrazione del 25 giugno 2007) ha avviato in data 20/9/07 una procedura di mobilità ex artt. 4 e 24 della legge n. 223/91 per la risoluzione del rapporto di lavoro, dell'intero personale (originariamente per n. 80 unità, poi ridotte a n. 42 in forza di n. 37 uscite ed 1 trasferimento diretto ad altra azienda). La procedura si è conclusa presso questo Ministero in data 11 febbraio 2008 con un accordo che prevedeva la ricollocazione presso società controllate o partner, collocazioni in mobilità per coloro che potevano raggiungere i requisiti pensionistici e per coloro che non vi si opponevano;
- c) in data 6 giugno 2008 è pervenuta, da parte della Società, la richiesta di esame congiunto per l'attivazione della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale per cessazione di attività, stante la totale inattività dell'Azienda.

tutto ciò premesso, si concorda quanto di seguito specificato:

la Società SEAM Spa in liquidazione, essendo trascorsi 8 mesi dal primo periodo di concessione di cigs per crisi, farà ricorso alla CIGS per cessazione di attività, per dodici mesi, a zero ore, ai sensi della legge 223/91, per tutti i dipendenti in forza presso le unità produttive presenti sul territorio nazionale, pari a 36 lavoratori, a far data dal 1° luglio 2008 e fino al 30 giugno 2009. La rotazione non risulta attuabile in quanto trattasi di CIGS per cessazione, non essendo previsti reparti aziendali in attività.

La Società ha predisposto un piano di gestione fino al 30 giugno 2009 così articolato :

- ricollocazione o eventuale distacco su base individuale e volontaria, in società controllate o partner, in ragione dell'espansione dell'attività, delle professionalità e delle dislocazioni geografiche, anche previo periodo di formazione ed addestramento alle professionalità necessarie, remunerati con fondi pubblici. Allo stato, l'attivazione di questo strumento è prevedibile per n. 18 lavoratori entro il periodo di concessione della cigs ;
- collocazione in mobilità ai sensi della legge 223/91 per coloro che raggiungono i requisiti pensionistici secondo le normative vigenti ed a seguito di verifiche puntuali delle situazioni contributive prevedibilmente per almeno 18 lavoratori;
- in via residuale collocazione in mobilità ai sensi della legge 223/91 per i lavoratori che, pur non rientrando nelle fattispecie precedenti dichiareranno la propria non opposizione al licenziamento.
- la Società Seam Spa, anche con riferimento alla consolidata prassi aziendale relativa alle mobilità incentivate, valuterà nella vigente situazione finanziaria, eventuali possibilità e disponibilità economiche per esodi incentivati dei lavoratori.

La Società richiederà il pagamento diretto da parte dell'INPS.

Le Parti concordano di effettuare una verifica semestrale in sede aziendale per gli aspetti connessi alla gestione della cigs.

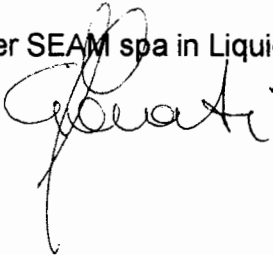
Con il presente Verbale, le Parti danno per esperita e conclusa a tutti gli effetti di legge e per tutte le Sedi, la procedura di consultazione di cui al DPR 218/2000, art. 2.

Letto, confermato e sottoscritto.

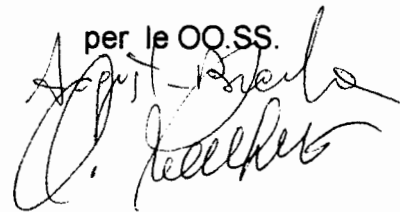
Per il Ministero del Lavoro della Salute e della Previdenza Sociale



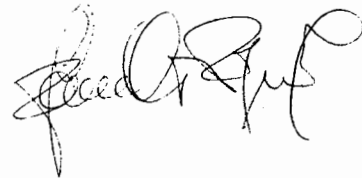
Per SEAM spa in Liquidazione.



per le OO.SS.



Per le R.S.U.




Verbale d'accordo

Le parti concordano che a fronte dell'intervenuto accordo di cassa integrazione straordinaria per cessata attività le lettere di licenziamento, inviate da Seam Spa in liquidazione in data 23 giugno e con decorrenza 30 giugno, decadono.

È fatta salva la possibilità di esplicita d'accettazione del licenziamento da parte del lavoratore.

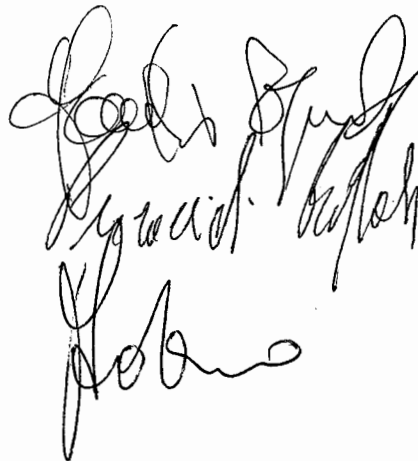
p. Seam Spa in liquidazione



p. Organizzazioni Sindacali



p. Rappresentanti dei Lavoratori



Roma 24 giugno 2008