

Milano, 14 luglio 2003

VERBALE DI ACCORDO

Tra

La Nokia Italia Spa presente nella persona del rag. Nicola Pozzati

E

La Fim Nazionale rappresentata dal Sig. Bruno Vitali,
La Fiom Nazionale rappresentata dal Sig. Canio Calitri,
la Uilm Nazionale rappresentata dal Sig. Fabrizio Fiorito e Adolfo Rocchetti,
le OO.SS territoriali di Fim, Fiom e Uilm
e le RSU della Nokia Italia Spa

PREMESSO CHE,

- Le parti si sono incontrate al fine di dare applicazione a quanto previsto dall'accordo aziendale del 19/11/2002 in merito al sistema delle relazioni sindacali,
- Le parti dopo ampia e approfondita analisi hanno ritenuto di definire un modello di relazioni industriali coordinato a livello nazionale

TUTTO CIO' PREMESSO:

1. Si conviene di definire un coordinamento nazionale Fim-Fiom-Uilm composto da un max. di 7 componenti delle RSU,
2. Al fine di consentire un positivo confronto all'interno coordinamento nazionale delle RSU si prevedono 2 incontri annuali, da comunicare alla Direzione Risorse Umane della Nokia Italia Spa con almeno 10 gg di preavviso. Tali incontri potranno tenersi presso le sedi aziendali di Milano o Roma o presso le strutture delle OO.SS. Il monteore relativo a tali incontri sarà complessivamente di 16 ore (aggiuntive rispetto a quanto previsto dal CCNL Metalmeccanici in materia di permessi sindacali) a carico dell'azienda da usufruirsi in frazioni pari o superiori alle 4 ore. Eventuali spese di viaggio dovranno preventivamente autorizzate dandone comunicazione alla Direzione Risorse Umane della Nokia Italia Spa ed al diretto responsabile, con almeno 10 gg di anticipo, per l'opportuna approvazione in applicazione alla vigente policy aziendale in materia di viaggi.
3. Si conviene altresì di procedere alla formalizzazione di un Osservatorio nazionale composto dalle OO.SS Nazionali di Fim, Fiom e Uilm e dal coordinamento Nazionale delle RSU che si incontrerà a Milano con cadenza semestrale con la Direzione Risorse Umane della Nokia Italia Spa al fine di promuovere un positivo livello di discussione sui temi riguardanti prioritariamente:
 - L'andamento del fatturato relativo alla diverse divisioni della Nokia Italia Spa.
 - L'andamento semestrale dell'occupazione relativo alle diverse sedi nazionali.
 - Le strategie di sviluppo della Nokia Italia Spa con riferimento al territorio nazionale,

- Eventuali altre tematiche di carattere straordinario da concordare preventivamente con la Direzione aziendale mediante comunicazione scritta

Il monte ore relativo a tali incontri sarà complessivamente di 16 ore (aggiuntive rispetto a quanto previsto dal CCNL Metalmeccanici in materia di permessi sindacali) a carico dell'azienda da usufruirsi in frazioni pari o superiori alle 4 ore. Eventuali spese di viaggio dovranno preventivamente autorizzate dandone comunicazione alla Direzione Risorse Umane della Nokia Italia Spa ed al diretto responsabile, con almeno 10 gg di anticipo, per l'opportuna approvazione in applicazione alla vigente policy aziendale in materia di viaggi.

In via straordinaria su richiesta delle OO.SS Nazionali congiuntamente al coordinamento nazionale delle RSU parteciperà titolo di uditore il rappresentate in carica del Comitato Aziendale Europeo (CAE)

4. Si conviene infine che a livello locale saranno affrontate tutte le altre materie di competenza sindacale regolate dal CCNL metalmeccanici secondo le modalità dallo stesso previste.
5. Le parti concordano che i dati che saranno oggetto di discussione nell'ambito degli incontri sindacali a livello locale, nazionale e di Osservatorio saranno trattati nel rispetto delle norme che regolano la riservatezza e la Privacy.

Dichiarazione a verbale:

Le parti concordano che al fine di facilitare l'avvio delle attività del coordinamento nazionale delle RSU e dell'Osservatorio di cui al punto 3, si incontreranno entro il mese di ottobre 2003 per definire l'utilizzo della posta elettronica aziendale e la reportistica relativa ai dati da discutere in sede di Osservatorio compatibilmente sia alle esigenze aziendali sia a quelle del coordinamento, il tutto nel quadro delle procedure interne aziendali che regolano la comunicazione ed i dati.

Letto, Confermato e sottoscritto.