

**VERBALE DI MANCATO ACCORDO**  
**A norma art. 4 Legge n. 223 del 23/7/1991**

In data 21 agosto 2012, presso la sede della Navteq S.r.l. (di seguito, la "**Società**"), in Treviso, Via E. Reginato 87, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale della Società nell'ambito della fase di esame sindacale della procedura di licenziamento collettivo di cui alla Legge n. 223 del 23/7/1991.

Sono presenti:

per la Società: Dott.ssa Lucia Capretta, responsabile delle risorse umane, ed il Dott. Giorgio Buttelli, amministratore delegato

per la FIOM – CGIL, Sig. Candido Omiciuolo, coordinatore nazionale

per la FIM- CISL, Antonio Bianchin, Segretario generale CISL Treviso

**PREMESSO CHE**

- Con comunicazione del 9 luglio 2012, la Società ha avviato la procedura di licenziamento collettivo prevista dagli artt. 4 e 24 della Legge n. 223 del 23/7/1991, per trasformazione di attività e lavoro, per complessivi n. 10 lavoratori.
- In data 11 luglio 2012, le OOSS hanno richiesto un incontro.
- In data 23 luglio, le Parti si sono incontrate per iniziare la fase di confronto e hanno rinviato il prosieguo della discussione alla data odierna.

**TANTO PREMESSO**

Nel corso dell'odierno incontro le OOSS e la Società si sono ampiamente confrontate in merito alla procedura di mobilità avviata ed alla possibilità di ricorrere a strumenti alternativi al licenziamento.

La Navteq ha ribadito la sussistenza degli esuberi, così come illustrati, insieme alle relative motivazioni, nella comunicazione di apertura della procedura del 9 luglio 2012 e nell'incontro del 23 luglio.

Le OOSS hanno fermamente ribadito l'esigenza di ricorrere a strumenti alternativi al licenziamento, in modo da ridurre al minimo l'impatto occupazionale.

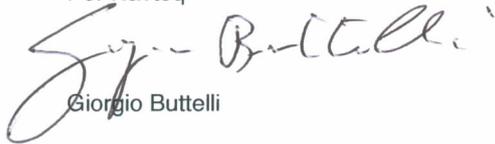
La Navteq ha confermato che non sussistono i presupposti per porre in essere le misure richieste, che ritiene inidonee a risolvere la situazione di eccedenza esistente, trattandosi di eccedenza di tipo strutturale e non contingente. La Società ha inoltre ripetuto che non vi è spazio, nell'attuale situazione di mercato, per la ricollocazione interna dei lavoratori, né a livello aziendale, né a livello di Gruppo.



Le Parti si danno a questo punto atto di aver esaurito la procedura di consultazione prevista dagli art. 4 e 24 della Legge n. 223 del 23/7/199, che si è conclusa senza il raggiungimento di un accordo.

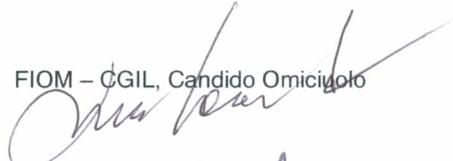
La Navteq provvederà ad effettuare le comunicazioni per la successiva fase amministrativa della procedura.

Per Navteq



Giorgio Buttelli

Per le OOSS



FIOM - CGIL, Candido Omicciolo



CISL, Antonio Bianchin