



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

## Comunicato sindacale SOLGENIA

Il giorno 11 settembre 2012, presso il Ministero dello Sviluppo Economico, ha avuto luogo l'incontro, (inizialmente fissato per il 31 luglio e posticipato a seguito della comunicazione di mancata presenza da parte dell'Azienda) tra SOLGENIA S.p.A, Fim, Fiom e Uilm e le Rsu SOLGENIA ITALIA/OIS Roma.

Il Ministero ha dato da subito la parola alle rappresentanze sindacali che hanno illustrato i principali problemi tra i quali: difficoltà nel pagamento degli stipendi (ritardi sistematici), mancato pagamento della tredicesima (versamento alcuni ratei in modo unilaterale), mancata erogazione buoni pasto dal novembre 2011 (con mantenimento però della trattenuta a carico dei dipendenti in busta paga), ritardi nel pagamento del fondo pensionistico integrativo e la complessa riorganizzazione societaria che, al netto dei passaggi di personale e di attività da un'azienda del gruppo all'altra, sembra privilegiare gli interessi di Solgenia SpA a scapito delle altre realtà.

L'Azienda ha risposto a partire dall'illustrazione delle variazioni dell'organizzazione societaria del "gruppo Solgenia" con gli effetti sui lavoratori.

In SOLGENIA ITALIA Srl sono confluiti alcuni dipendenti di SOLGENIA SpA, i dipendenti di SOLGENIA ITALIA SpA con competenze orientate in modo specifico al prodotto, i dipendenti di WEBGENIA, per un totale di 49 persone di cui 45 dipendenti e 4 dirigenti. In OIS SpA sono confluiti alcuni dipendenti di SOLGENIA SpA, tutti i dipendenti di SOLGENIA ITALIA SpA con competenze orientata ai servizi, per un totale di 289 persone di cui 277 dipendenti e 12 dirigenti (l'Amministrazione di OIS e SOLGENIA SpA è condivisa e comunque Ois dipende da SOLGENIA SpA).

L'Azienda sostiene che il piano di sviluppo, anche a seguito dei cambiamenti dell'organizzazione societaria che di fatto si concretizzano in una separazione netta tra PRODOTTI e SERVIZI, non ha subito alcuna variazione, dichiara inoltre la non esistenza giuridica di un Gruppo SOLGENIA.

Sulle problematiche economiche ancora molta incertezza arriva dalle parole dell'azienda che, particolarmente attiva sulle operazioni societarie, sembra invece "poco attenta" non solo alle conseguenze economiche e sociali dei ritardati pagamenti nei confronti dei lavoratori, ma anche dell'immagine pessima che ne deriva nei confronti del mercato.

La situazione di Ois ex Solgenia, allo stato attuale, è la seguente:

dipendenti ottobre 2011	380	
esuberi ottobre 2011	150	
accordo CIGS	110	
dipendenti oggi	277	(380 all'epoca dell'accordo di CIGS)
mobilità	37	(maschi: 25 – femmine: 12)
posizioni recuperate	17	(ripartiti in modo equivalente tra maschi e femmine)
CIGS a 0 ore	56	(73 – 17)
esuberi	73	(dato in elaborazione, secondo l'azienda)

**Come OO.SS. e coordinamento delle RSU, preso atto delle risposte aziendali abbiamo chiesto di tenere il tavolo di confronto aperto in sede istituzionale e di fissato intanto con l'azienda un incontro nel mese di ottobre p.v., in previsione della scadenza della CIGS (7 novembre p.v.).**

**FIM, FIOM, UILM NAZIONALI**

*Roma, 17 settembre 2012*