

Comunicato stampa

VERTENZA AGILE EX EUTELIA CHE FARE?

L'IMPORTANZA DEL RISPETTO DEGLI IMPEGNI

La storia dei dipendenti Agile ex Olivetti ex Bull, ex Getronics, ex Eunics, ex Eutelia è iniziata con una truffa come stabilito in tribunale con le sentenze che hanno condannato in primo grado i responsabili del depauperamento delle professionalità e delle realtà industriali tra le più importanti nel nostro Paese nel settore informatico.

Dopo circa 4 anni di iniziative tra presidi , scioperi , manifestazioni , nottate passate davanti ai palazzi romani (tutto quello che ogni lavoratore fa per difendere il proprio diritto al lavoro) la vertenza ha una svolta importante e decisiva : La cessione ad un 'altra società.

Con l'accordo del 23 Gennaio 2012 con cui sono state cedute le attività a TBS è iniziato un percorso di ammortizzatori sociali e progetti di riqualificazione volti a accompagnare i lavoratori rimasti esclusi dalla cessione.

L'accordo è stato firmato dal Ministero dello Sviluppo Economico, dal Ministero del Lavoro e da molte regioni fra cui la Toscana prevede l'attivazione di un'intesa che prevede:

- l'utilizzo dei Fondi Europei contro gli effetti della Globalizzazione sui lavoratori (FEG) per il rapido reinserimento nel tessuto lavorativo dei lavoratori esclusi dalla cessione;
- l'impegno di tutti i firmatari a favorire l'impiego della cassa integrazione per tutta la durata del piano industriale di TBS che ha acquisito le attività e in seguito la mobilità;
- l'impegno delle Istituzioni a inserire nei bandi clausole premianti in favore delle società che si rendessero disponibili alla riassunzione di lavoratori in cassa integrazione;
- l'impegno di TBS a assumere, rispetto a determinate condizioni economiche, altri lavoratori nel corso del piano industriale di 3 anni .

Ad oggi, oltre alle prime assunzioni fatte da TBS, nulla è successo e tutte gli impegni non sono stati attuati.

Il timore è che con le nuove regole per gli ammortizzatori che partono il 1° Gennaio 2013 tutto questo sia messo in discussione mentre per il reinserimento nel tessuto lavorativo siamo in un momento di stallo, i FEG di riqualificazione non partono, indirizzi specifici per riqualificarci non ce ne sono.

Dopo due anni di cassa integrazione il nuovo decreto non è stato ancora firmato e i lavoratori ( in particolare le famiglie monoreddito) non possono restare senza l'unico sostegno per alcuni mesi. I lavoratori di Agile non si sentono inutili e non vogliono essere dimenticati il loro unico obiettivo è tornare a lavorare e riaffermare la loro dignità come persone e cittadini.

Per spiegare quanto sopra menzionato è indetta una conferenza stampa per il giorno 1 Ottobre 2012 presso la CGIL di Sesto Fiorentino via Paganini n.37 alle ore 11,00

RSU Toscana-Umbria Agile ex Eutelia

Lavoratori e

Fiom Cgil di Firenze Collini Daniele 3484780154