



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

Comunicato Sindacale

GRUPPO ENGINEERING: FALLITO IL TENTATIVO DI ARMONIZZAZIONE DEI TRATTAMENTI

Il 23 Gennaio ed il 5 Febbraio si sono svolti presso l'Unindustria di Roma due incontri tra la Direzione del Gruppo Engineering, le OO.SS. Nazionali ed i Coordinamenti Nazionali delle RSU di Engineering Ingegneria Informatica e dell'ormai ex Engineering.IT, con all'ordine del giorno l'armonizzazione dei trattamenti dei Lavoratori di Engineering Ingegneria Informatica a seguito della fusione per incorporazione di Engineering.IT nella capogruppo, avvenuta ad inizio anno.

Nonostante l'accordo firmato a Maggio 2013, che già era intervenuto su molti trattamenti dei Lavoratori di Engineering.IT, l'Azienda aveva manifestato la volontà di rivedere alcune parti di quell'accordo, al fine di estenderne alcuni elementi anche ai Lavoratori non ex Engineering.IT e procedere così verso una maggiore uniformità di trattamento per tutti i Lavoratori.

Per questo, ad inizio 2014, l'Azienda aveva deciso unilateralmente di abbassare il valore del buono pasto da 5,70 € a 5,16 € ai Lavoratori ex Engineering.IT, monetizzando la differenza nel superminimo non assorbibile.

Al di là di questa discutibile iniziativa unilaterale, le OO.SS. e le RSU hanno sempre concordato sull'opportunità di avere trattamenti il più omogenei possibile all'interno del Gruppo, purché il risultato finale fosse un miglioramento complessivo delle condizioni per la maggior parte dei Lavoratori.

Oltre al già citato buono pasto, i punti principali in discussione erano i seguenti:

- alcuni aspetti del trattamento di trasferta;
- alcuni aspetti della gestione degli straordinari (in particolare quelli di Sabato e festivi), e l'istituzione formale della banca ore;
- permessi retribuiti per terapie, diagnostica e visite specialistiche presso strutture private;
- contributo per l'acquisto di testi scolastici;
- agibilità sindacale.

Nonostante che su alcuni singoli punti si fosse trovata un'accettabile intesa di massima, non è stato possibile raggiungere un accordo complessivo soddisfacente, in quanto su alcune questioni non si è riusciti ad accorciare le distanze tra le parti. Le proposte dell'Azienda non sono state giudicate appropriate, dato che il saldo, tra trattamenti estesi ai Lavoratori non ex Engineering.IT e trattamenti ai quali i Lavoratori ex Engineering.IT avrebbero dovuto rinunciare rispetto all'accordo di Maggio 2013, risultava nel complesso negativo, considerando l'intero insieme di Lavoratori a cui l'eventuale nuovo accordo avrebbe dovuto applicarsi. Da parte sua, l'Azienda si è dichiarata indisponibile rispetto alle proposte avanzate da OO.SS. e RSU.

A seguito di questa interruzione della trattativa, per volontà dell'Azienda rimane sospeso anche il processo di revisione del Regolamento del fondo EFIS, che avrebbe dovuto portare a breve ad estendere a tutti gli iscritti (quindi anche ai Lavoratori non ex Engineering.IT) la possibilità di mantenere l'iscrizione in qualità di pensionati.

Al momento, quindi, tutto rimane inalterato.

Le OO.SS. e le RSU, ritenendo che l'Azienda fosse nelle condizioni per operare un'armonizzazione equilibrata, su temi importanti che riguardano tutti i Lavoratori, auspicano che in tempi ragionevoli possa concretizzarsi una nuova occasione di confronto, ed invitano tutti i Lavoratori a partecipare alle assemblee informative che nei prossimi giorni verranno tenute nelle varie sedi aziendali.

FIM, FIOM, UILM Nazionali
Coordinamento Nazionale RSU Gruppo Engineering

Roma, 10 Febbraio 2014