



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

COMUNICATO SINDACALE

In questi mesi ci sono state riunioni tra il Coordinamento Nazionale RSU, le OO.SS. e la Direzione Aziendale per verificare l'applicazione dell'armonizzazione ed eventualmente andare a "correggere" eventuali errori o inesattezze.

Ieri si sono siglate delle linee guida per chiarire alcuni aspetti dell'accordo di armonizzazione e migliorarne altri. In particolare si è stabilito che:

PREMIO DI LIVELLO

Debbono essere corretti alcuni errori fatti circa l'effettiva anzianità del lavoratore. Per cui l'ufficio del personale, tramite portale aziendale, richiederà ad ogni dipendente la ricostruzione della propria vita lavorativa (il dipendente dovrà fornire tutta la documentazione relativa al proprio CV). Una volta riscontrato l'errore verrà aggiornato il corretto riconoscimento del premio con effetti retroattivi a partire dal 1 marzo 2011.

INDENNITA' DI REPERIBILITA'

Per i dipendenti che abbiano usufruito in passato di un regime di reperibilità complessivamente migliorativo (ex GE) verrà attivata una istruttoria che porti all'analisi del caso ed alla eventuale compensazione della minor entità economica riconosciuta, tenendo presente la posizione economica complessiva del dipendente.

MENSA CONVENZIONATA

Si ricorda che i dipendenti che hanno una mensa convenzionata presso il comune di assegnazione lavorativo non possono scegliere tra l'utilizzo della stessa e l'indennità sostitutiva da € 5.29, questa ultima verrà erogata solo ed esclusivamente ai dipendenti che all'interno della propria commessa/sede lavorativa ancorché disponibile un servizio di mensa convenzionata presso la sede principale, si trovino ad operare presso sedi secondarie che non consentono il raggiungimento agevole della sede presso cui è ubicato il servizio mensa.

L'azienda si impegna a pubblicare periodicamente l'elenco dei servizi convenzionati correlati a ciascuna sede lavorativa.

Tutte le problematiche relative a tale punto devono essere riferite al diretto superiore del dipendente (RCO/RUO o RAO/RCA/RAA/RAIC).

TRASFERTE

A tale riguardo si specifica che:

La distanza per accedere alla trasferta viene ridotta a 25 km rispetto alla sede assegnata.

Rimangono invariate le 6 ore che determinano la maturazione oltre ai km della trasferta (incluso il tempo di viaggio).

Se una trasferta non viene autorizzata oppure viene modificata nella sua tipologia, il RAO dovrà comunicarlo preventivamente al dipendente ed analizzare la situazione con lo stesso. (Analisi che potrà avvenire anche dopo la contabilizzazione della trasferta in oggetto).

In caso di corsi di formazione o riunioni organizzative in una qualsiasi sede, qualora ricorrano i presupposti per il riconoscimento della trasferta, il dipendente potrà registrare la trasferta T3 dove non presente una convenzione per il pasto meridiano. Per tutti i dipendenti che abbiano usufruito in passato di un regime di trasferta complessivamente migliorativo (ex GE) verrà attivata una istruttoria che porti all'analisi del caso ed alla eventuale compensazione della minor entità economica riconosciuta, tenendo presente la posizione economica complessiva del dipendente.

INDENNITA' DI RECUPERO

L'ufficio del Personale provvederà ad evidenziare i calcoli operati per ciascun dipendente ed a correggere eventuali errori dal mese successivo a quello di segnalazione, recuperando gli importi pregressi dalla data del 1° marzo 2011.

TASSAZIONE PDR E STRAORDINARI

Per tutto l'anno 2011, sulla base dell'accordo sindacale, tutte le attività volte alla produttività aziendale (PDR – straordinari) verranno tassate al 10%.

PDR 2010

Nella busta paga di Agosto i dipendenti EBM troveranno il premio di risultato relativo all'anno 2010, in base a quanto stabilito dall'accordo ponte sottoscritto.

Per l'anno 2011 è stato costituito un gruppo di lavoro per il metodo di assegnazione di tale premio che dovrà terminare i lavori entro il mese di ottobre p.v.

INQUADRAMENTO DEI LAVORATORI

Si è deciso di attivare, su richiesta delle RSU, la discussione sulla verifica dei livelli di inquadramento dei lavoratori, da completarsi entro il mese di settembre p.v.

Al termine della discussione si procederà ad una serie di aumento di livelli sulla base della verifica effettuata.

Roma, 29 luglio 2011

Coord. nazionale RSU FIM CISL – FIOM CGIL