



Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

COMUNICATO SINDACALE

ARMONIZZAZIONE SALARIALE EBM: SIGLATA L'IPOTESI DI ACCORDO!

Durante l'incontro di ieri, sciolti alcuni dubbi e considerate le risposte dell'azienda sui punti rimasti irrisolti dell'incontro scorso, abbiamo deciso come Coordinamento Nazionale e OO.SS. di siglare l'ipotesi di accordo sull'armonizzazione.

L'intesa che diverrà operativa solo dopo il voto dei lavoratori, prevede:

- L'armonizzazione dei trattamenti tra ex Italtbs e EBM, ponendo fine così alla diversità di trattamento economico e normativo tra lavoratori a parità di professionalità e inquadramento.
- **Premio di livello:** a partire dalla data di applicazione dell'intesa, il premio di livello verrà esteso a tutti i lavoratori. Clausola di salvaguardia per quei lavoratori che già lo prendevano.
- **Reperibilità:** verrà retribuita con 1,00€ l'ora dal lunedì al venerdì e con 1,20€ l'ora nelle giornate di sabato domenica e festivi. Viene anche istituita una indennità di 10,00€ per gli interventi effettuati presso il cliente.
- **Trasferte:** l'indennità sostitutiva di mensa è stata portata a 5.29 euro (per tutti quei lavoratori che non sono in trasferta o che non avevano nessuna indennità), mentre si è istituzionalizzata una specifica indennità di trasferta (tabellare) e un'indennità per compensare eventuali forfait dati in precedenza al lavoratore per la trasferta stessa nel caso questa superi i valori dati dalla trasferta nella nuova tabella.
- **Ore viaggio:** pagamento delle ore viaggio per tutti i lavoratori non direttivi.
- **Premio di risultato:** entro due mesi dalla data di entrata in vigore dell'accordo, verrà istituito un premio di risultato a partire dall'anno 2010. L'entità e le modalità di erogazione del premio saranno oggetto di confronto tra rappresentanza sindacale e azienda.
- **Nello stesso periodo del premio di risultato,** l'azienda si è impegnata ad un confronto con la rappresentanza sindacale sul corretto inquadramento professionale dei lavoratori.
- **Impegno dell'azienda a non assorbire gli aumenti contrattuali dai supermini assorbibili.** Inoltre se a seguito della discussione sull'inquadramento professionale del lavoratore, dovessero esserci inquadramenti superiori e quindi aumenti retributivi per i dipendenti, l'azienda si è impegnata a non assorbire i superminimi assorbibili pari al 10% della paga.

Su tutto quanto riportato e sull'insieme dell'accordo si avvieranno nei prossimi giorni assemblee in tutte le aree per la presentazione e la discussione sull'accordo. Successivamente si procederà al referendum tra tutti i lavoratori ai fini dell'approvazione o meno di quanto fatto.

Il voto di tutti i lavoratori, in caso di esito positivo del referendum, renderà effettivo l'accordo a partire dal 1 marzo 2011.

Coordinamento Nazionale Fim, Fiom

Roma, 27 gennaio 2011