



Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

COMUNICATO SINDACALE

ARMONIZZAZIONE SALARIALE EBM: UN PASSO IN AVANTI!

Nella giornata di martedì 11 Gennaio 2011, si sono incontrate con l'azienda le delegazioni del coordinamento nazionale di FIM-CISL e Fiom-Cgil per la discussione riguardante l'armonizzazione dei trattamenti economici delle lavoratrici e dei lavoratori.

Durante l'incontro, si è discusso puntualmente sulla proposta aziendale riguardante l'armonizzazione e la delegazione sindacale ha potuto registrare un effettivo passo in avanti rispetto l'incontro precedente. Su alcuni punti però – considerati dai lavoratori determinanti – rimangono presenti delle ombre su cui si è formalmente chiesto un ulteriore approfondimento ed una maggiore volontà da parte dell'azienda di confrontarsi.

Ora vediamo la discussione nel merito.

PREMIO DI LIVELLO: sul premio di livello la discussione ha portato ad un ulteriore avvicinamento tra le parti. In particolare permane il beneficio derivante dall'armonizzazione stessa, per quei lavoratori che non si sono mai visti riconosciuto tale istituto. Mentre per quei lavoratori che già ne beneficiano, al momento dell'applicazione ipotizzabile dell'accordo si vedranno compensare l'eventuale abbassamento del valore tabellare del premio con un'ulteriore indennità detta "di recupero", con effetti indiretti su 13^a mensilità, paga oraria e TFR.

Infine, la delegazione sindacale ha chiesto all'azienda di verificare la possibilità di colmare la "distanza tabellare" che intercorre tra i livelli intermedi e quelli più alti. Al fine di diminuire la disparità del trattamento economico. Su questa richiesta l'azienda si è riservata di dare una risposta nell'incontro successivo.

REPERIBILITA': su questo punto si è registrato un effettivo passo in avanti rispetto la volta precedente. L'azienda ha reso specifiche le modalità di intervento, le maggiorazioni legate alle prestazioni straordinarie e l'indennità legata alla reperibilità stessa. Inoltre si è concordata una maggior attenzione, per quanto riguarda questa funzione specifica, in tema di formazione e sicurezza.

TRASFERTE: l'indennità sostitutiva di mensa è stata portata a 5.29 euro (per tutti quei lavoratori che non sono in trasferta o che non avevano nessuna indennità), mentre si è istituzionalizzata una specifica indennità di trasferta (tabellare) e un'indennità per compensare eventuali forfait dati in precedenza al lavoratore per la trasferta stessa nel caso questa superi i valori dati dalla trasferta nella nuova tabella. Per beneficiare di tali indennizzi la durata della trasferta dovrà essere superiore alle 6 ore e la distanza superiore ai 30 Km (nella proposta aziendale era 35).

ORE VIAGGIO: rimane da chiarire l'indennità cosiddetta "di funzione" per i dipendenti con funzioni direttive.

PREMIO DI RISULTATO: su questo punto le distanze sono ancora sostanziali e le rappresentanze sindacali hanno chiesto all'azienda di presentare una nuova proposta. Su questo punto – come fra l'altro sul Premio di Livello – si è ribadito come sia indispensabile avviare un confronto sull'integrativo aziendale al fine da determinare l'esigibilità dei premi.

Come considerazione finale possiamo dire che, se al prossimo incontro, verranno date garanzie dall'azienda sui superminimi e sugli effetti che avranno sugli aumenti futuri (che non dovranno veder penalizzati i lavoratori) che subito dopo l'armonizzazione si procederà a verificare il corretto inquadramento dei lavoratori ed a istituire un PdR certo ed esigibile, si potrà arrivare all'accordo.

Il coordinamento nazionale della RSU, ha per questo chiesto all'azienda un ulteriore incontro, che è stato calendarizzato il giorno 26 Gennaio in cui si discuteranno i punti ancora aperti auspicando la chiusura di questa discussione. Nel frattempo si svolgeranno le assemblee per informare nel dettaglio, le lavoratrici ed i lavoratori.

COORDINAMENTO NAZIONALE FIM, Fiom

Roma, 13 gennaio 2011