



**SEGRETERIE NAZIONALI**

Corso Trieste, 36 – 00198 Roma – Tel. +39 06 852621

### **COMUNICATO SINDACALE**

## **ENGINEERING.IT: RAGGIUNTA IPOTESI DI ACCORDO SULL'ARMONIZZAZIONE DEI TRATTAMENTI. ORA IL VOTO DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI**

Il 2 maggio Fim Fiom e Uilm e il coordinamento delle Rsu di Engineering.it hanno raggiunto con la Direzione aziendale un'ipotesi di accordo sull'armonizzazione dei trattamenti dei lavoratori di Engineering.it con quelli dei lavoratori del resto del Gruppo Engineering.

Negli scorsi mesi l'azienda, dopo aver dato disdetta a tutti gli accordi di Engineering.it, ha cercato di imporre al sindacato un'armonizzazione che, dal suo punto di vista, doveva prevedere la scomparsa di quasi tutti gli istituti contrattati negli anni che erano confluiti nell'accordo di armonizzazione "Atos Origin" dell'11 ottobre 2006. Grazie alla determinazione delle OOSS e del coordinamento Engineering.it si è riusciti a raggiungere, dopo circa 5 mesi di trattativa, un'ipotesi di accordo positiva che salvaguarda la maggior parte degli istituti e che per alcuni aspetti è nettamente migliorativa perché estende anche al personale di Engineering.it trattamenti del Gruppo Engineering. Ci sono anche dei trattamenti che vengono modificati, ma si è cercato di venire incontro alle esigenze dei dipendenti che lavorano con maggiore disagio, come chi è costretto ad andare in trasferta per più giorni consecutivi.

Entro i prossimi 10 giorni si svolgeranno le assemblee e le lavoratrici e i lavoratori di Engineering.it potranno esprimersi sull'ipotesi di accordo votandola con referendum. Se il risultato sarà positivo l'accordo sarà valido.

- Principali punti dell'ipotesi di accordo sono:
- Nella trasferta giornaliera detta "missione" (oltre 30 km) il lavoratore percepirà un'indennità di 9,30 Euro, oltre al rimborso chilometrico e in aggiunta al ticket di 5,70 (fino ad oggi non era prevista alcuna indennità).
- In caso di trasferta con pernottamento l'indennità sarà di 15,49 (fino ad oggi era di 9 Euro) ed è previsto, di norma, il rientro settimanale.
- L'indennità "fuori sede" di 4,15 Euro viene modificata e riconosciuta solo al personale soggetto a timbratura, che lavora a una distanza inferiore ai 30Km dalla sede e solo se la distanza *casa - sede di lavoro del cliente* è superiore alla distanza *casa - propria sede aziendale* ("effettivo disagio").
- A partire dal 2014 (erogazione anticipo a luglio 2014, saldo luglio 2015), sarà esteso a tutti i dipendenti Engineering.it l'accordo sul premio di risultato dei lavoratori del Gruppo Engineering (dal 2009 il premio di riferimento è di 800 euro lordi, con un massimo individuale di 1000 Euro annui).
- Vengono mantenuti gli accordi in essere sulla reperibilità.
- Verrà mantenuta per tutte le lavoratrici l'integrazione al 100% della retribuzione durante i primi 4 mesi di maternità facoltativa.
- Il contributo dell'azienda per l'acquisto dei testi scolastici di scuola media dei figli a carico dei dipendenti viene mantenuto.
- Superato il limite delle 4 ore giornaliere dei permessi retribuiti aggiuntivi per visite mediche ed esami diagnostici effettuati presso strutture pubbliche o convenzionate, che restano illimitati. Viene invece posto un limite massimo di 12 ore l'anno per le visite specialistiche svolte privatamente e per tutte le terapie. Fanno eccezione, e restano illimitati, i permessi per le terapie salvavita o relative a patologie degenerative per i dipendenti che non usufruiscono della legge 104/1992.
- Viene mantenuto il fondo sanitario integrativo EFIS
- La flessibilità in entrata e uscita sarà di 75 minuti, per Roma rimane di 90 minuti
- A Pont Saint Martin viene mantenuta la mensa e i 30 minuti per la pausa pranzo per i dipendenti che prendono la navetta da Torino

**ORA LA PAROLA PASSA ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI**

Roma, 7 aprile 2013

**FIM, FIOM, UILM NAZIONALI**