



### Comunicato sindacale Fiom

## Primo incontro con Engineering.IT dalla disdetta degli accordi aziendali

Il 17 gennaio si è svolto il primo incontro tra le OO.SS., il coordinamento Engineering.IT, una delegazione del coordinamento del gruppo Engineering e l'azienda in Unindustria a Roma, a seguito della **disdetta di tutti gli accordi sindacali di Engineering.IT**.

L'azienda ha proposto di condividere un percorso per arrivare ad un accordo di armonizzazione dei trattamenti. Il percorso prevederebbe la creazione di due commissioni tecniche paritetiche, composte da delegati sindacali e dall'azienda, che avrebbero il compito di analizzare i diversi trattamenti di **trasferta** e di **reperibilità** in vigore fino ad oggi nel gruppo e di formulare proposte di armonizzazione dei diversi accordi.

L'azienda ha inoltre formulato una serie di **proposte** di armonizzazione:

- **Mantenimento** di alcuni istituti per il personale **Engineering.IT** in forza alla data del 30 ottobre 2012, che però non varrebbero per i neo assunti (**trattamento lavoro straordinario, permessi annuali retribuiti, ferie, congedo matrimoniale, ex premi aziendali, buoni pasto, trattamento economico maternità facoltativa**) Ai neoassunti di Engineering.IT verrebbero invece applicati i trattamenti in essere nel resto del gruppo;
- **Modifica di altri trattamenti** che diventerebbero **come quelli in essere nel resto del gruppo** (Erogazione della retribuzione, orario di lavoro, permessi visite mediche, malattia) L'azienda ha proposto inoltre **l'eliminazione della mensa** per la sede di Pont-Saint-Martin e **l'eliminazione dell' "Indennità fuori sede"**;
- **Estensione** altri istituti anche al personale del resto del gruppo (**anticipo TFR, contributo libri scolastici**) Ha riconfermato la volontà di mantenere il **fondo di solidarietà FSIS per tutti i dipendenti**.

Le OO.SS. e il coordinamento hanno risposto che:

- La trattativa deve proseguire per arrivare ad un unico accordo sindacale di gruppo avendo tempo sufficiente;
- Su alcune proposte si potrebbe trovare una mediazione ma altre rimangono inaccettabili. L'eventuale armonizzazione non deve far perdere soldi e diritti ai lavoratori di Engineering.IT.;
- Nella trattativa l'azienda deve anche tener conto della **piattaforma per la contrattazione di gruppo** presentata da Fim, Fiom, Uilm e le RSU del gruppo Engineering e votata dai lavoratori.

L'incontro si è concluso definendo un **nuovo appuntamento in Unindustria per mercoledì 13 febbraio**: in quell'incontro le OO.SS. e il coordinamento risponderanno punto per punto alle proposte fatte dall'azienda e le commissioni tecniche che nel frattempo si sono insediate presenteranno un'eventuale proposta su trasferta e reperibilità. L'azienda ha convenuto sulla necessità di **prolungare** i tempi della trattativa per **ulteriori tre mesi**.

Nei prossimi giorni si svolgeranno **assemblee** nei luoghi di lavoro per discutere di come proseguire il confronto.

**Fiom nazionale**