



COMUNICATO SINDACALE

ALPITEL: SIGLATA L'IPOTESI D'INTEGRATIVO ORA ASSEMBLEE E VOTO

Dopo la firma della prima parte d'intesa sulle relazioni sindacali, raggiunta con la direzione nel mese di giugno 2010, venerdì 11 febbraio a Cuneo si è conclusa la lunga trattativa sull'Integrativo Alpitel.

L'intesa conferma per i prossimi anni l'applicazione del Contratto nazionale metalmeccanici nell'impresa. L'ipotesi di accordo raggiunta, se pur modesta, aggiorna migliorando, dopo anni le condizioni normative e economiche dei lavoratori Alpitel su alcuni istituti quali: l'indennità mensa, il ticket restaurant e le varie trasferte. Gli aumenti saranno riconosciuti dal 1° aprile 2011 la 1^ tranche e dal 1° aprile 2013 la 2^ tranche, come da valori previsti nell'accordo.

E' stato istituito un premio di risultato con obiettivi sia generali, a livello di gruppo Alpitel, sia con obiettivi per singoli centri, che saranno definiti con le RSU. A raggiungimento di tali obiettivi medi il valore potrebbe attestarsi sui 400 euro. Si introduce il tempo massimo di viaggio fuori orario lavoro, norma che permette di regolare meglio il così detto orario di lavoro a "piè di palo": il tempo massimo di viaggio è 1h e 30 al giorno (andata e ritorno).

Viene regolato l'orario differenziato, per la copertura del sabato come da obblighi che l'impresa ha nei contratti con il committente, per un massimo 7 settimane dall'anno (una ogni 2 mesi), con orario lavorativo dal martedì al sabato e lunedì come giornata di riposo. Per quel sabato la maggiorazione è del 20%. Nel caso il lunedì previsto di riposo, in quella settimana, fosse lavorato, su base facoltativa, sarà pagato con la maggiorazione straordinaria del 50%.

Per quanto riguarda la così detta "ex quattordicesima" che era riconosciuta solo ad una parte dei lavoratori è stata trasformata in un super minimo non assorbibile" per coloro che la percepivano. Per gli altri lavoratori che non la percepivano, sarà riconosciuta (compreso coloro che sono in contratti a termine all'atto dell'assunzione a tempo indeterminato), sempre come "super minimo non assorbibile", nella misura fissa di 70 euro al mese con incidenza su tutti gli istituti (tredicesima, TFR, straordinari ecc...). Tale aumento sarà dato gradualmente da aprile 2011 a aprile 2013 come da scansione prevista nell'accordo.

Sono stati aggiornati e aumentati i dispositivi di abbigliamento da assegnare in inverno ed estate. L'accordo prevede che 2 ore di formazione/assemblea all'anno, su salute e sicurezza, aggiuntive a quanto prevede la normativa in materia, con la partecipazione congiunta di esperti di parte aziendale e sindacale. Delle 2 ore di formazione/assemblea un'ora è a riduzione del monte ore assemblee e un'ora è a carico dell'azienda. Solo dopo le assemblee informative, che forniranno tutti i dettagli, e il voto dei lavoratori, l'accordo potrà essere definitivamente ratificato dal sindacato e RSU.

FIOM NAZIONALE

Roma, 15 febbraio 2011