



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

## COMUNICATO SINDACALE ALCATEL LUCENT

Il giorno 10 dicembre si è tenuto l'incontro tra il Coordinamento Sindacale Alcatel Lucent e la direzione aziendale. Nell'incontro si è continuato il confronto sulle prospettive industriali e di mercato, avviando la verifica prevista dall'accordo del 19 Novembre 2009 sugli strumenti concordati per la gestione dei piani di ristrutturazione e la riduzione costi: CIGO e mobilità. E' stato già programmato un successivo incontro per il 24 gennaio.

### ANDAMENTO ECONOMICO

Nel Q3 (3°trimestre) 2010 Alcatel Lucent (Gruppo) ha visto segnali di ripresa in Nord America (+21.6%) e in Asia / Pacifico (+18.3%), mentre in Europa si è registrato un ulteriore calo (-0.2%), così come nel resto del mondo (-1.2%).

Nei tre product groups, gli andamenti delle vendite sono stati i seguenti: Networks +10.2%, Applications +5.5%, Services +9.1%.

Nell'ambito del product group Networks, la divisione IP ha registrato una crescita del 29.3%, mentre la divisione Optics un calo del 7.8%.

ALU vede una spesa per R&D pari al 15.33% del fatturato, mentre le spese generali sono il 17%. Queste due voci assorbono quasi completamente il margine lordo realizzato, pari al 33.8% del fatturato.

Per quanto riguarda la CMC Italia, nel periodo Gennaio-Settembre 2010 il fatturato ha raggiunto €236 milioni, in calo del 6% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.

Secondo l'azienda, non sono ancora completamente risolti i problemi di approvvigionamento dei componenti che da oltre un anno pesano negativamente sulle vendite! Questo impedirà di raggiungere il target di vendite del 2010.

### PROSPETTIVE

**Operations:** pare che i vertici della multinazionale non siano ancora soddisfatti dello smantellamento delle attività manifatturiere, e che stiano definendo un'ulteriore "ottimizzazione" della supply chain stiano pensando delle altre. Si prevede nel 2011 una riduzione consistente del numero di lavoratori somministrati dello stabilimento di Trieste (unica realtà manifatturiera rimasta all'interno di ALU Italia).

**Optics:** è in corso un rinnovamento del portafoglio prodotti, con una tendenza verso prodotti e soluzioni in tecnologia IP. L'azienda denuncia problemi di efficienza e di cambio mix delle competenze. Cosa ciò comporti per ALU Italia in termini di attività, lavoro, organizzazione, numero di sedi non è ancora chiaro.

Sicuramente Optics dovrà affrontare il problema dell'ampio utilizzo di contractor consulenti in R&D. Per quanto riguarda i lavoratori somministrati, in scadenza a dicembre, per ora avranno tre mesi di rinnovo.

**Region:** l'azienda dichiara un problema strutturale, legato al calo di fatturato dell'area CMC Italia (-34% in 3 anni), che si traduce in un esubero di 80 posizioni, a cui si aggiungerebbero gli esuberi previsti dall'introduzione del Principal Operating Model (PROM), almeno altri venti, a fine 2011.

### **BILANCIO DEGLI INTERVENTI FATTI NEL 2010**

**Mobilità:** l'azienda lamenta che con la volontarietà ci sono poche uscite (14 nel corso del 2010), e quindi vorrebbe superarla.

**Cassa integrazione:** l'utilizzo nel corso del 2010 non ha dato i risultati attesi di risparmio ed ha creato complicazioni operative. L'azienda ritiene, così come applicato, questo strumento non efficace.

**Ferie:** l'azienda vorrebbe più chiusure collettive. Peccato che le chiusure collettive concordate non siano mai tali per tutti! Il numero di lavoratori presenti durante le chiusure continua ad aumentare!!

Di fatto l'azienda ha rimesso in discussione l'accordo quadro del novembre 2009, che stabiliva le modalità di utilizzo della cassa integrazione ordinaria e della mobilità, non escludendo altri strumenti.

**Sede di Vimercate:** l'azienda non è ancora in grado di comunicare una decisione ufficiale relativamente alla nuova sede. Proseguono i negoziati con la proprietà del sito attuale.

### **CONCLUSIONE**

La situazione è molto complicata: pesano gli errori e le incertezze sulla strategia di prodotto (ritardo sul rinnovo del portafoglio prodotti).

Ben Werwaayen ci ha detto recentemente che dobbiamo superare la logica dei silos, ossia di pezzi di azienda isolati gli uni dagli altri. Per farlo ci vorrebbe una strategia chiara, condivisa, visibile a tutti.

Ci attende un 2011 in cui sarà necessaria la partecipazione e la mobilitazione dei lavoratori per difendere l'occupazione e le attività presenti in ALU Italia!!

Il coordinamento nazionale si riunirà a gennaio per valutare la situazione e formulare le proposte per il prosieguo del confronto con l'azienda: però diciamo fin d'ora no all'uso punitivo della Cassa Integrazione e comunque all'utilizzo di strumenti traumatici!

**FIM, FIOM, UILM NAZIONALI  
IL COORDINAMENTO SINDACALE ALCATEL LUCENT**

*Roma, 14 dicembre 2010*