



SEGRETERIE NAZIONALI

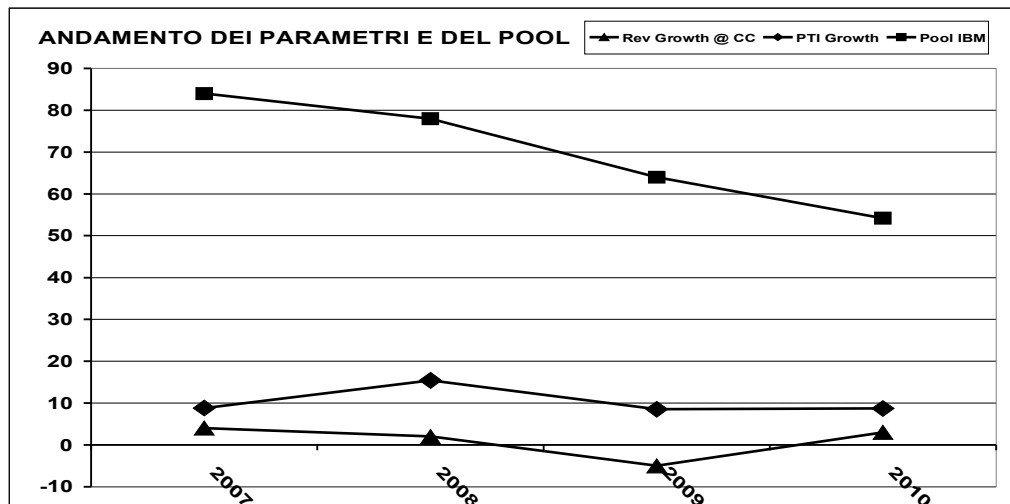
Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

Ibm: 12 aprile sciopero di 8 ore Perché uno sciopero e perché bisogna aderire

Nell'accordo sindacale dell'[ottobre 2007](#) si stabilisce come si determina il Premio di Risultato e la possibilità di ridefinire il contributo aziendale alla CADGI. Proprio su questi due argomenti, così importanti per tutti i dipendenti, IBM ha assunto un comportamento di completo rifiuto delle più ragionevoli richieste sindacali.

Premio di Risultato

Il P.diR. si ricava moltiplicando per una percentuale l'1,5% della retribuzione lorda annua; questa percentuale, detta Pool IBM, è determinata in funzione della crescita del fatturato (a valuta costante) e del profitto della Corporation. Nel 2011 IBM ha comunicato che, in base ai risultati economici del 2010, il Pool IBM vale 54,2%: circa 10 punti in meno rispetto al 2009. I conti non tornano: tra il 2009 e il 2010, secondo i [dati pubblicati dalla SEC](#) (organo governativo di controllo della borsa di New York), il fatturato Corporation è cresciuto, anno su anno, del 3% (l'anno precedente era sceso del 5%) e il profitto (Pre Tax Income) dell'8,7% (l'anno precedente dell'8,5%). **Come mai i risultati migliorano e il POOL IBM scende?** Il grafico che segue evidenzia ancora meglio questa contraddizione:



IBM giustifica ciò affermando che *“la valutazione deve essere contestualizzata”*. Da ciò, noi deduciamo che, diversamente da come pattuito, nella determinazione del Pool IBM giocano un ruolo determinante anche gli obiettivi assegnati da Armonk alla Corporation. Quindi, questo non è un “Premio di Risultato”, ma qualcosa d’altro. In altre parole: **IBM Italia viola l'accordo sindacale e sottrae retribuzione a tutti i dipendenti.**

CADGI

La vicenda è nota, perché ne abbiamo già diffusamente parlato: **IBM Italia ricatta il Sindacato e i lavoratori subordinando l'incremento del suo contributo a un aumento del costo mensa a carico dei dipendenti.** Dopo aver acquisito SIC e GV - e aver così determinato contestualmente un aggravio di spesa per la CADGI e una riduzione di costi per se stessa (polizze assicurative non più dovute per i dipendenti di SIC e GV) – vorrebbe essere finanziata ulteriormente da tutti i dipendenti.

**UNA RISPOSTA FERMA E DETERMINATA NON DEVE ASSOLUTAMENTE MANCARE:
IL 12 APRILE, SCIOPERO DI 8 ORE IN TUTTE LE SEDI IBM**

Roma, 6 aprile 2011

**FIM, FIOM, UILM NAZIONALI
Coordinamento Nazionale RSU IBM Italia S.p.A.**