

TRATTATIVA IN ASSOLOMBARDA

L'incontro di oggi è stato incentrato sulla verifica della disponibilità aziendale a esplorare soluzioni aggiuntive alla procedura di mobilità che consentano di evitare separazioni traumatiche del rapporto di lavoro.

Il Coordinamento Nazionale e le Organizzazioni Sindacali hanno proposto le seguenti soluzioni:

1) Utilizzo dell'art.4 della legge Fornero che prevede l'accompagnamento alla pensione dei lavoratori più anziani; in sintesi esso prevede:

- pagamento da parte dell'Azienda, fino a 4 anni, di un ammontare equivalente alla pensione cui teoricamente il dipendente avrebbe diritto;
- versamento all'INPS a carico di IBM della contribuzione complessivamente dovuta;
- deposito di una fidejussione da parte di IBM a garanzia della contribuzione dovuta.

2) Contratto di solidarietà: questo strumento prevede una riduzione d'orario, la cui retribuzione è compensata all'80% dall'INPS.

3) Ponte generazionale (solo in Lombardia): consiste nella trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a parziale con corrispondente riduzione della retribuzione e definizione della data di cessazione del rapporto di lavoro; il delta contributivo che sarebbe perso viene versato all'INPS dalla Regione Lombardia.

4) Verifica della possibilità di reimpiegare personale dichiarato in esubero in altri reparti e mansioni, fornendo l'adeguata formazione professionale.

Rimane ferma, per il Sindacato, la possibilità di utilizzo della mobilità volontaria per quei colleghi che dovessero essere interessati, con particolare riferimento a chi la ritenesse utile per il raggiungimento della pensione pubblica. E' stata inoltre ribadita l'opportunità di verificare l'effettiva necessità delle consulenze esterne di cui IBM si avvale, con la finalità di un maggiore utilizzo delle risorse interne.

La Direzione Aziendale, premesse le rispettive e opposte posizioni sull'effettiva necessità della procedura di mobilità, ha dichiarato di essere disponibile a recepire la proposta di analizzare e approfondire le proposte del Sindacato.

Pertanto, le parti hanno convenuto sulla costituzione di una commissione tecnica mista che si riunirà i prossimi 30 maggio e 6 giugno. Il Coordinamento Nazionale ha indicato nell'Esecutivo la propria componente.

Il confronto proseguirà il giorno 11 giugno presso la sede di Assolombarda per esaminare i risultati del lavoro della Commissione e valutare come concludere il negoziato.

Il Sindacato ha anche evidenziato comportamenti aggressivi da parte di alcuni manager in occasione di colloqui personali finalizzati a proporre incentivi all'esodo.

Il Coordinamento Nazionale e le Organizzazioni Sindacali, pur ritenendo positiva la disponibilità alla verifica, probabilmente favorita anche dalla partecipazione dei lavoratori alle assemblee, continuano a essere seriamente preoccupati dall'enfasi che l'Azienda continua a porre sulla necessità della riduzione di personale, considerando questo il primo costo da tagliare.

Il Coordinamento Nazionale e le Organizzazioni Sindacali continueranno a tenere informati i lavoratori sull'evoluzione del difficile confronto in corso, avvisandoli fin d'ora che potrebbe rendersi necessaria una forte mobilitazione a sostegno delle proposte del Sindacato.

Milano, 23/5/2013

Coordinamento Nazionale delle RSU IBM Italia S.p.A.