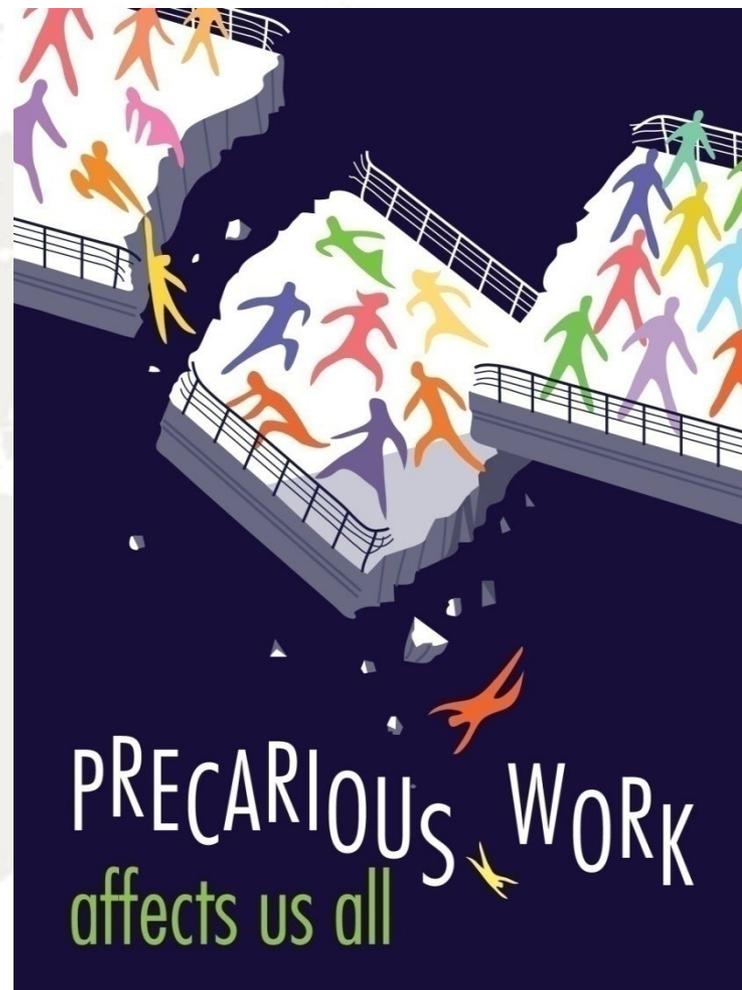


Jenny Holdcroft
Federazione Internazionale dei Sindacati
Metalmeccanici



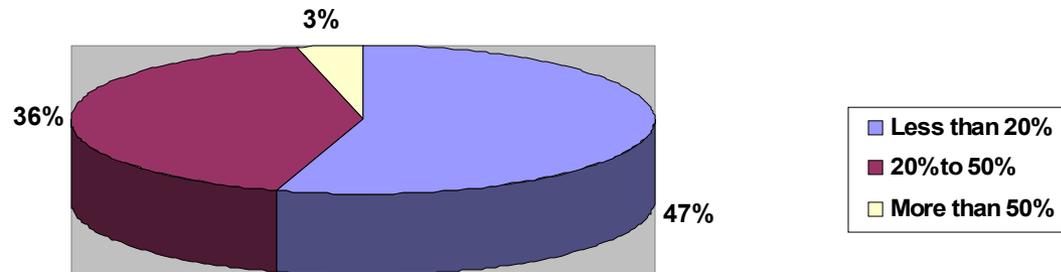
**Risultati indagine
FISM sui Lavoratori
Migranti
nell'Industria
Metalmeccanica**



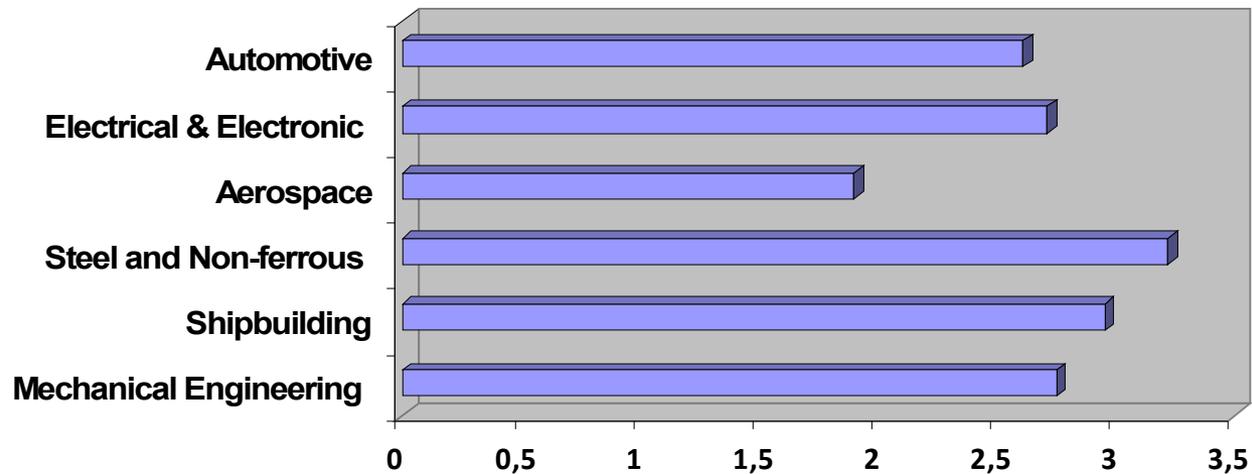
Focus principale dell'indagine

- Condizioni di lavoro e di impiego dei lavoratori migranti nell'industria metalmeccanica
- Metodi usati dai sindacati per contattare e sindacalizzare lavoratori migranti, inclusi metodi alternativi a quelli tradizionali

Quota stimata di lavoratori migranti nel settore



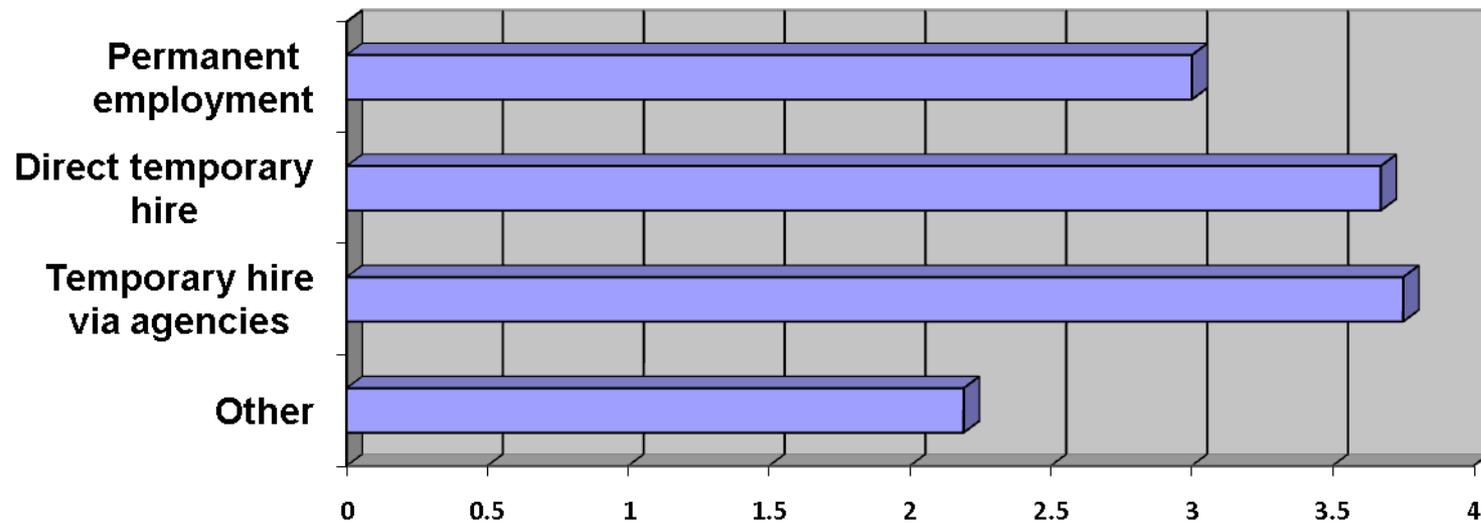
Occupazione di lavoratori migranti per settore industriale



Risultati chiave

- Lavoratori migranti sono presenti in tutti i settori industriali rappresentati dalla FISM
- Nell'industria metalmeccanica sono indubbiamente presenti lavoratori migranti in posizione irregolare, ma è difficile identificarli
- I metodi di impiego più comuni per i lavoratori migranti sono contratti precari

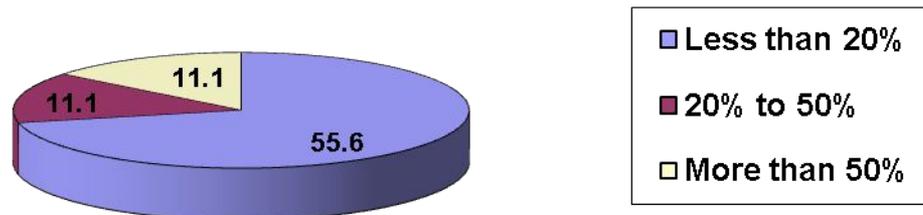
Metodi più diffusi per l'impiego di lavoratori migranti nell'industria metalmeccanica



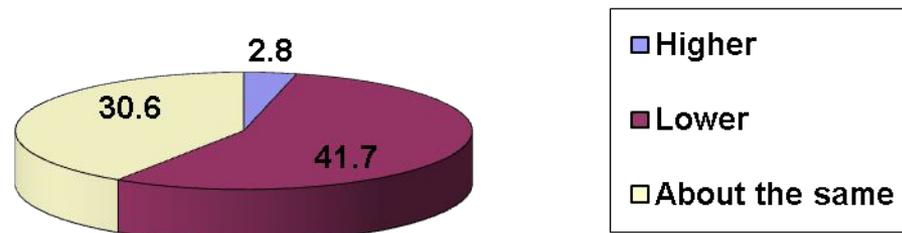
Risultati chiave - salari

- I salari percepiti dai lavoratori migranti in genere sono più bassi di quelli per lavoratori locali che svolgono un lavoro simile
- Detrazioni salariali per alloggi, trasporto, ecc. sono diffuse
- Anche se vietato per legge, ai lavoratori migranti metalmeccanici viene richiesto di pagare le agenzie di collocamento
- I lavoratori migranti hanno grandi difficoltà nell'accesso a sicurezza sociale, sistemi legali e sanitari

Stima della percentuale di lavoratori migranti metalmeccanici iscritti al sindacato



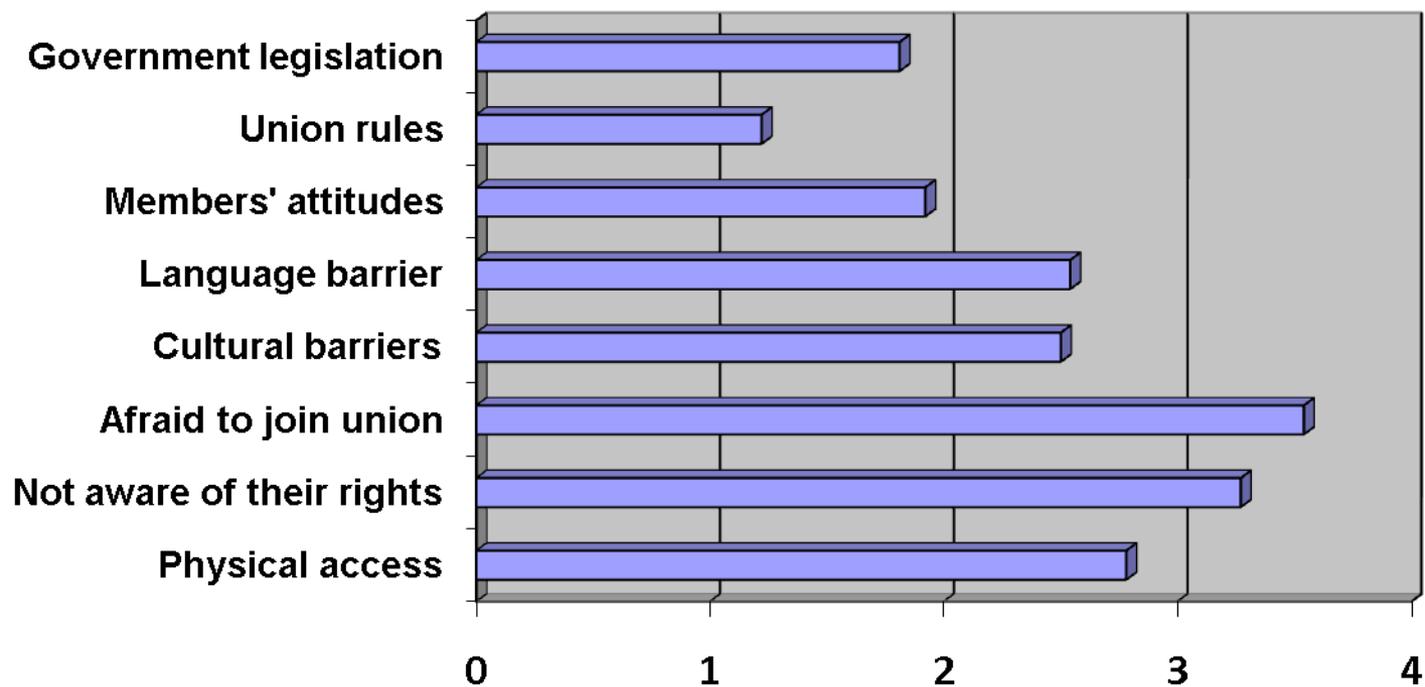
È di più o di meno del tasso di sindacalizzazione dei lavoratori locali?



Risultati chiave - sindacalizzazione

- Il tasso di sindacalizzazione dei lavoratori migranti è molto basso, nella maggior parte dei casi inferiore al 20 %
- Per i sindacati è difficile contattare lavoratori migranti
- I maggiori ostacoli alla sindacalizzazione sono la paura dei lavoratori migranti di iscriversi al sindacato e la scarsa conoscenza dei loro diritti
- Anche le barriere linguistiche e culturali devono essere superate

Ostacoli incontrati dai sindacati nella sindacalizzazione dei lavoratori migranti



Risultati chiave – Strategie sindacali

- Le organizzazioni affiliate alla FISM si stanno attivando per sostenere i lavoratori migranti. Le principali priorità sono la sindacalizzazione dei lavoratori migranti e la necessità di aumentare la consapevolezza dei lavoratori e dell'opinione pubblica
- Assicurare pari condizioni salariali per i lavoratori migranti è un importante obiettivo sindacale
- Lavorare in stretto contatto con organizzazioni che sostengono i lavoratori migranti è una strategia molto importante per sindacalizzare i lavoratori migranti

Implicazioni per il lavoro sindacale futuro

- È probabile che la presenza di lavoratori migranti nell'industria metalmeccanica aumenti
- Vanno sviluppate strategie per sindacalizzare i lavoratori migranti ed includerli negli accordi derivanti dalla contrattazione collettiva
- I sindacati devono lavorare con altri gruppi per influenzare le politiche dei governi sui lavoratori migranti e garantire parità di trattamento

Quale collaborazione tra sindacali a livello nazionale e globale per proteggere i diritti dei lavoratori migranti?

- Condividere strategie per informare lavoratori migranti sui loro diritti
- Assistere sindacati in altri paesi con la traduzione di materiali informativi per lavoratori migranti
- Assistere nel collocare organizzatori provenienti dai paesi di origine nei paesi di destinazione
- Condividere esempi di norme della contrattazione collettiva relative alla migrazione
- Aumentare la collaborazione e lo scambio di informazioni tra paesi di origine e di destinazione
- Fare accordi, inclusi Accordi Quadro Internazionali con Multinazionali sul movimento di lavoratori migranti tra paesi
- Cooperare in campagne per togliere restrizioni sul diritto dei lavoratori migranti ad iscriversi al sindacato

- Usare l'azione politica e gli accordi collettivi per garantire ai lavoratori migranti lo stesso salario e le stesse condizioni dei lavoratori locali a parità di lavoro
- Combattere il razzismo e la xenofobia tra gli iscritti al sindacato, nel posto di lavoro e nella società
- Cooperazione trans-settoriale nell'ambito di Centri per i Diritti dei Migranti, formazione pre-partenza
- Cooperare con altri gruppi che sostengono i lavoratori migranti, p.es. ONG, comunità
- Partecipare alla Giornata Internazionale dei Migranti (Dicembre)