

Migrazione interna in Indonesia

FSPMI

di:

Isnaini Marzuki

FSPMI / Federasi Serikat Pekerja Metal Indonesia

FEDERASI SERIKAT PEKERJA METAL INDONESIA

nella

Conferenza FISM su Lavoratori Migranti
come Lavoratori Precari

Century Park Hotel, Bangkok – Thailandia

11 ~ 12 novembre, 2009

Situazione Forza Lavoro

1. Totale Forza Lavoro	:	113,74	Milioni
2. Disoccupati	:	12	Milioni
3. Settore Formale	:	28,9	Milioni
a. Migranti Interni	:	23	Milioni
b. Migranti Esterni	:	1,4	Milioni
c. Non Migranti	:	4,5	Milioni
4. Settore Informale	:	72,84	Milioni

Iscritti FSPMI

- **Iscritti**
Fine ottobre 2009 : 130.000
- **Regioni**
Java, Sumatra, Sulawesi
- **Settori**
Tessile & Calzaturiero, Ferro & Acciaio,
Elettronica, Elettricità, Altre Industrie
manifatturiere, Costruzioni navali, Auto,
Aerospazio

Motivi

- Possibilità molto basse di trovare lavoro nelle aree rurali, in particolare nel settore formale
- Opportunità di lavoro nelle grandi città sono maggiori che nei villaggi
- C'è la speranza di fare tanti soldi per una vita migliore

Metodo

- Inizialmente al seguito di amici o parenti che lavorano nelle grandi città
- Reclutamento diretto delle aziende nelle scuole, uffici nei villaggi, gruppi giovanili, ecc.
- Arrivare nelle grandi città per una vita migliore con grande rischio di non trovare niente
 - Unirsi / tramite fondazioni / agenzia

Destinazioni nelle Aree Industriali

- **West Java : Bekasi, Karawang, Purwakarta, Subang, Sukabumi Bandung**
- **Banten : Tangerang**
- **Batam & Bintan Island**

Tendenze decise dagli investitori

Dal 1998

- Mercato del lavoro flessibile : Lavoro temporaneo e
Out Sourcing
- Orario di lavoro flessibile : Facile cambiare orario
- Contratto individuale : Facile sostituire lavoratori
quando il contratto finisce
- Abbassare i livelli salariali

LAVORO PRECARIO

=

CONTRATTI A TERMINE

+

OUT SOURCING

Contratto a Termine

Dal 2000

Legge sul Lavoro (Act. N. 13/2003)

- 1. Solo per lavoro temporaneo, massimo 3 anni**
 - 1° contratto: massimo 2 anni**
 - 2° contratto: massimo 1 anno**
- 2. 30 giorni dopo la fine dell'ultimo contratto è possibile un nuovo contratto di due anni**
- 3. Infrazioni del punto 2 portano all'assunzione a tempo indeterminato**
- 4. Se il lavoratore viene licenziato senza motivo, il periodo residuo della durata del contratto deve essere pagato**

Condizioni dei Lavoratori temporanei

- Essere oggetto di sfruttamento
- Dopo il 2° contratto, rinnovare il contratto senza il mese di interruzione
 - Non ricevere mai la lettera di assunzione
- Il contratto può essere disdettato prima della fine del periodo senza retribuzione

Out Sourcing

Dal 2005

Legge sul Lavoro (Act 13/2003):

Solo per lavori che non sono direttamente collegati al processo produttivo o core business, quali: pulizie, sicurezza, mensa, autista e servizi ausiliari

Condizioni dei Lavoratori in Out Sourcing

- Essere oggetto di sfruttamento
- Lavorare nel processo produttivo principale
/ core business

Effetti Negativi per

Lavoratori temporanei & Out Sourcing

- Non protetti dalla legge
- Molto difficile trovare lavoro per il problema dell'età
- Ci sono molte discriminazioni, in particolare rispetto ai diritti dei lavoratori
- L'esistenza del sindacato si indebolisce a causa del turn over degli iscritti

Alcuni Problemi

1. Salario e servizi sociali non sono uguali a quelli per il contratto a tempo indeterminato
2. Lavoratori a tempo e in outsourcing hanno paura di perdere il lavoro se si iscrivono al sindacato
3. Il management licenzia senza motivo
4. Orari lunghi (12 ore e oltre) e niente ferie (lo straordinario diventa abitudine perché la paga è al minimo)
5. Non conoscono i propri diritti e la legge sul lavoro
6. In condizioni di isolamento
7. Reclutamento tramite la comunità locale, gruppi giovanili, ecc.
8. Alcune imprese multinazionali per esempio in Corea, Taiwan, Malesia e Singapore non consentono la presenza del sindacato
9. L'applicazione della legge da parte del governo è molto carente

Pianificare

In particolare per FSPMI

1. **Formare una nuova divisione che si occupi nel manifatturiero esterno al settore dei metalli**
2. **Fare iscritti**
3. **Accrescere la consapevolezza sui diritti del lavoro e la legislazione sul lavoro (volantini, manuali, giornale FSPMI, ecc.)**
4. **Protezione data dalla sicurezza sociale per i precari (rivedere la legge sulla sicurezza sociale)**
5. **Condurre una campagna duratura contro il lavoro precario**
6. **Condurre una campagna duratura contro le SEZ (Zone Economiche Speciali)**

Manifestazione Contro il Lavoro Precario

Giacarta, 14 agosto 2008



Manifestazione Contro il Lavoro Precario

Giacarta, 14 agosto 2008



Manifestazione Contro il Lavoro Precario

Giacarta, 8 ottobre 2009



Manifestazione Contro il Lavoro Precario

Giacarta, 8 ottobre 2009



**Ditelo a tutti i lavoratori
Se continueremo a vivere nella
paura ...**

**Ingrosseremo solo le fila degli
schiavi**

Grazie

Solidarietà per sempre