



Draft



Una ricerca nazionale sulle condizioni di lavoro e di vita dei metalmeccanici in Italia

Area riservata, non compilare

Identificativo

<p>regione</p> <p>0 1 2 3 4 5 6 7 8 9</p> <p><input type="radio"/> <input type="radio"/></p> <p><input type="radio"/> <input type="radio"/></p>	<p>nace (comparto)</p> <p>0 1 2 3 4 5 6 7 8 9</p> <p><input type="radio"/> <input type="radio"/></p> <p><input type="radio"/> <input type="radio"/></p> <p><input type="radio"/> <input type="radio"/></p>
<p>provincia</p> <p>0 1 2 3 4 5 6 7 8 9</p> <p><input type="radio"/> <input type="radio"/></p> <p><input type="radio"/> <input type="radio"/></p> <p><input type="radio"/> <input type="radio"/></p>	<p>impresa</p> <p>0 1 2 3 4 5 6 7 8 9</p> <p><input type="radio"/> <input type="radio"/></p> <p><input type="radio"/> <input type="radio"/></p> <p><input type="radio"/> <input type="radio"/></p>

Vi sono in azienda ditte esterne che lavorano in appalto interno?

sì no

Dimensione dell'impresa per numero di addetti

<input type="radio"/> fino a 15 addetti	<input type="radio"/> da 251 a 500 addetti
<input type="radio"/> da 16 a 49 addetti	<input type="radio"/> da 501 a 1000 addetti
<input type="radio"/> da 50 a 100 addetti	<input type="radio"/> oltre 1000 addetti
<input type="radio"/> da 101 a 250 addetti	

Quale CCNL viene applicato?

federmeccanica unionmeccanica cooperative orafi e argentieri industria artigianato altro

Questionario di ricerca

Salute, sicurezza nel lavoro e retribuzioni nel settore metalmeccanico in Italia

La Fiom-Cgil nazionale ha avviato una ricerca sul territorio nazionale per analizzare le dinamiche salariali e la natura e la tipologia dei rischi inerenti alla salute e sicurezza in relazione alle condizioni di lavoro (ritmi, organizzazione, orari, flessibilità, ecc.) dei lavoratori metalmeccanici. Compilando il questionario ci fornirai le informazioni necessarie ad un'analisi approfondita del problema.

La compilazione richiede semplicemente una risposta ad ogni domanda annerendo il pallino corrispondente alla risposta scelta. Se eventualmente ti accorgessi di aver dato una risposta che non avresti voluto selezionare è sufficiente scrivere NO sopra il pallino corrispondente alla risposta errata e annerire il pallino in corrispondenza di quella corretta.

Il questionario è anonimo, le informazioni raccolte saranno trattate con la massima riservatezza e solo a fini statistici e rese pubbliche solo in forma aggregata. Si prega di compilare il questionario segnando anche le eventuali risposte negative (nelle domande con modalità di risposta Sì/No).

Annerire i pallini con una biro blu o nera. Non utilizzare matite, evidenziatori o pennarelli. Non scrivere sopra il numero e il rettangolo in alto a sinistra di ogni foglio



Draft

I SEZIONE-A. PARTE GENERALE

1. Reparto

- Produttivo/operativo Servizi Amministrativo Logistica/trasporti Altro

2. Lavori in questo sito come dipendente di un'azienda di appalto?

- sì no

3. Qual è la principale mansione che svolgi nel tuo lavoro?

- Operaio/a Impiegato/a Tecnico Coordinatore e/o preposto Dirigente

4. In quale categoria sei inquadrato?

- 1° livello 5° livello S
 2° livello 6° livello
 3° livello 7° livello
 4° livello 8° livello
 5° livello 9° livello

5. Nazionalità

- Italia Africa
 Unione europea America Latina
 Europa non nell'Unione Altri
 Asia

6. Se italiano, ti sei spostato negli ultimi cinque anni dal Sud al Nord Italia per trovare lavoro?

- sì no

7. Se non italiano, da quanto tempo lavori in Italia? (se sei italiano non rispondere)

- Meno di 5 anni da 5 a 10 anni da 11 a 16 anni da più di 16 anni

8. Che lavoro svolgevi nel tuo paese d'origine? (se sei italiano non rispondere)

- agricolo industriale artigianale commerciale professionista

9. Dove hai studiato? (se sei italiano non rispondere)

- in Italia nel mio paese d'origine in entrambi

10. Indica l'ultimo titolo di studio

- elementare media qualifica professionale diploma di scuola media superiore laurea

11. Scolarità (percorso scolastico intrapreso ma non concluso)

- Elementare Medie Diploma Laurea

12. Genere

- Uomo Donna

13. Età

- fino a 18 anni 19-25 26-35 36-45 46-55 56-65

14. Vivi con (possibili più risposte):

- coniuge/convivente altre persone (amici, connazionali) da solo/a
 tuoi genitori (uno o entrambi) figli
 altri parenti genitore del coniuge/convivente



Draft

15. Numero complessivo delle persone che compongono il nucleo familiare di fatto, compreso chi risponde

- 1 2 3 4 5 più di 5

16. Numero di figli conviventi di chi risponde

- 1 2 3 più di 3 nessuno

17. Hai figli conviventi di età inferiore ai 6 anni?

- sì no

18. Vivono con te persone non autosufficienti?

- sì no

19. Se non italiano, figli e coniuge vivono in Italia?

- sì no

20. Nella tua attività sei esposto a :

1. Rischi da agenti biologici come possibile contatto con materiale infetto da batteri, contatto con liquidi organici (es. addetti a impianti depurazione acqua), ecc. sì no
2. Rischi da sostanze tossiche (es. vernici, resine, detersivi clorurati, coloranti, ecc.) sì no
3. Rischi da sostanze e/o fibre (es. amianto, idrocarburi, p.a., ecc.) sì no
4. Rischi da agenti fisici (es. radiazioni ionizzanti, non ionizzanti, campi elettromagnetici, ecc.) sì no

21. Da quanto tempo svolgi questo lavoro?

- meno di un anno da 1 a 2 anni da 2 a 5 anni da 6 a 10 anni da più di 10 anni

22. Da quanto tempo lavori in questa azienda?

- meno di 2 anni da 2 a 6 anni da più di 6 anni

23. Hai sempre lavorato nel settore metalmeccanico?

- sì no

24. Quale tipo di contratto di lavoro regola il tuo lavoro e la prestazione lavorativa?

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-------------------------------|--------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| a tempo indeterminato | a tempo determinato | somministrazione / interinale | contratto di inserimento | socio lavoratore di cooperativa | contratto a progetto / partita Iva | apprendistato | altro |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

25. Se hai un contratto a termine, qual è la durata del tuo contratto?

- meno di 3 mesi da 3 a 6 mesi da 7 a 12 mesi da 13 a 24 mesi oltre 24 mesi

26. Quanti contratti a termine hai già avuto nella stessa azienda?

- questo è il primo già 1 contratto già 2 contratti già 3 contratti già 4 contratti e oltre



Draft

II SEZIONE-B. IL REDDITO PERSONALE E FAMILIARE

27. Percepisci la 14a mensilità?

- sì no

28. Reddito netto mensile complessivo percepito svolgendo l'orario abituale di lavoro in questa azienda (euro)

- | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| fino a
450 | da 451 a
600 | da 601 a
750 | da 751 a
900 | da 901 a
1000 | da 1001
a 1100 | da 1101
a 1200 | da 1201
a 1300 | da 1301
a 1500 | da 1501
a 1700 | da 1701
a 1900 | da 1901
a 2100 | da 2101
a 2300 | da 2301
a 2600 | da 2601
a 3000 | oltre
3001 |
| <input type="radio"/> |

29. Percepisci il premio di risultato contrattato in azienda?

- sì no

30. Svolgi un doppio lavoro?

- sì no

31. Lavori normalmente per:

- intero anno 8-12 mesi meno di 8 mesi all'anno

32. Il reddito netto mensile che deriva abitualmente da straordinari o turni (festivi, notturni) è pari a:

- fino a 100 euro da 101 a 300 euro oltre 301 euro nullo, perché non lavoro su turni e non faccio straordinari

33. Nel corso del 2006 hai avuto periodi di CIG (Cassa Integrazione Guadagni)?

- sì no

34. Se Sì, per quanti mesi?

- fino a 3 da 3 a 6 (compresi) oltre i 6 mesi

35. Ricevi un premio/bonus non contrattato in questa impresa?

- sì no

36. Se Sì, una somma mensile pari a:

- fino a 100 euro da 101 a 300 euro oltre 301 euro

37. Reddito netto medio mensile del gruppo familiare/convivente (compreso il reddito di chi risponde):

- | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| fino a
750 | da 751 a
900 | da 901 a
1100 | da 1101
a 1300 | da 1301
a 1500 | da 1501
a 1700 | da 1701
a 1900 | da 1901
a 2100 | da 2101
a 2300 | da 2301
a 2600 | da 2601
a 3000 | da 3001
a 5000 | oltre
5001 |
| <input type="radio"/> |

38. La casa in cui abiti è:

- di proprietà in affitto

39. Se l'abitazione è di proprietà si è contratto un mutuo?

- sì no

40. Se Sì, il costo del mutuo, se ancora in essere, è mensilmente pari a:

- fino a 300 euro da 301 a 600 euro oltre 601 euro



Draft

41. Se l'abitazione è in affitto il suo costo è:

- basso (pari al 10-20% del reddito familiare netto)
 medio (pari al 20-30% del reddito familiare netto)
 elevato (pari al 30-40% del reddito familiare netto)
 molto elevato (oltre il 40% del reddito familiare netto)

42. L'abitazione è di metri quadri

- fino a 45 46-65 66-79 80-95 96-110 111-120 più di 120

43. Oltre ai redditi da lavoro o pensione entrano nel reddito familiare in misura significativa anche altri redditi?

- sì no

44. Se Sì, essi provengono da (è possibile più di una risposta):

- a. interessi o redditi da altre attività finanziarie
 b. locazione di stanze nell'abitazione di residenza della famiglia
 c. locazione di immobili non di residenza

III SEZIONE-C. SINDACATO E POLITICA

45. Sei iscritta/o a uno dei tre sindacati metalmeccanici Fim, Fiom, Uilm?

- sì no

46. Se Sì, sei iscritta/o alla Fiom?

- sì, sono iscritto/a sì, sono delegato/a no

47. Sei iscritta/o a un sindacato diverso da Fim, Fiom, Uilm?

- sì no

IV SEZIONE-D. CONCILIABILITA' TRA VITA E LAVORO

48. Il tempo che il tuo lavoro ti consente di dedicare alla famiglia e alle relazioni personali è:

- scarso sufficiente soddisfacente

49. Il tempo che il tuo lavoro ti lascia per attività culturali è:

- nullo scarso sufficiente soddisfacente

50. Per i lavoratori stranieri: il tempo che il tuo lavoro ti lascia per corsi di lingua e/o cultura italiana è:

- nullo scarso sufficiente soddisfacente

51. Il tempo che il tuo lavoro ti lascia per attività sportive individuali e/o organizzate è:

- nullo scarso sufficiente soddisfacente

52. Il tempo che il tuo lavoro ti lascia per partecipare ad attività di impegno personale è (si può rispondere anche ad una sola domanda):

a. per attività politiche

- nullo scarso sufficiente soddisfacente

b. attività religiose

- nullo scarso sufficiente soddisfacente

c. per il volontariato

- nullo scarso sufficiente soddisfacente

53. Il tempo che il tuo lavoro ti lascia per attività ricreative è:

- nullo scarso sufficiente soddisfacente



Draft

54. Il tempo che il tuo lavoro ti lascia per dedicarlo alle ferie è:

- nullo
 scarso
 sufficiente
 soddisfacente

55. Il tuo lavoro ti dovrebbe lasciare tempo per altre attività, non prima specificate?

- sì
 no

56. Quante ore alla settimana dedichi a lavori domestici e alla cura di famigliari (anche non conviventi)?

- 0-3
 4-6
 7-10
 11-18
 19-25
 più di 25

57. Il tuo nucleo familiare convivente usufruisce di:

a. asili nido

- sì
 no

a1. Se Sì:

- pubblico
 aziendale
 privato

b. Scuola a tempo pieno

- sì
 no

c. Assistenza domiciliare per convivente non autosufficiente

- sì
 no

c1. Se Sì, fornita da:

- struttura pubblica
 volontariato
 privato

V SEZIONE-E. TEMPI DI LAVORO

58. Nell'impresa in cui lavori, il tempo di lavoro è regolato da un accordo sindacale aziendale?

- sì
 no

59. Quante ore, abitualmente, lavori ogni settimana in questa azienda? (Barra il numero di ore più vicino a quelle che ritieni essere la media abituale delle ore lavorate)

- 4
 8
 12
 16
 20
 24
 28
 32
 36
 40
 44
 48
 52
 56
 60
 Oltre

60. Quanto tempo ti occorre per andare e tornare dalla tua abitazione al posto di lavoro?

- Meno di mezz'ora
 Da mezz'ora ad 1 ora
 Da 1 a 2 ore
 Oltre le 2 ore

61. Quante volte in un mese lavori durante la notte? (Intendendo almeno due ore di lavoro tra le 22 e le 05 del mattino):

- 0
 1
 2
 3
 4
 5
 6
 7
 8
 9
 10
 11
 12
 13
 14
 15
- 16
 17
 18
 19
 20
 21
 22
 23
 24
 25
 26
 27
 28
 29
 30
 31

62. Quante volte ogni mese lavori la domenica?

- Mai
 1 volta
 2 volte
 3 volte
 4 volte

63. Quante volte ogni mese lavori il sabato?

- Mai
 1 volta
 2 volte
 3 volte
 4 volte

64. Quante volte ogni mese effettui giornate di lavoro di più di 10 ore?

- Mai
 1-5 volte al mese
 6-10 volte al mese
 11-15 volte al mese
 16-20 volte al mese
 21-25 volte al mese
 26-31 volte al mese



Draft

65. Lavori a tempo parziale?

- sì
- no

66. Vorresti lavorare...

- più ore
- meno ore
- lo stesso numero di ore

67. Lavori...

Sì No

- a) Lo stesso numero di ore ogni giorno
- b) Lo stesso numero di giorni ogni settimana
- c) Ad orario fisso

68. Il tuo orario di lavoro è...(N.B.: segnare una sola risposta tra le 7 possibili)

- 1) Giornaliero-
- 2) In alternanza mattino e pomeriggio
- 3) In alternanza mattino, pomeriggio e notte
- 4) In permanenza nel turno del mattino
- 5) In permanenza nel pomeriggio
- 6) In permanenza di notte
- 7) In alternanza giornaliero e notte

69. Quante volte al mese cambia il tuo orario di lavoro?

- mai
- 1-2 volte
- 3-5 volte
- più di 5 volte

70. Se il tuo orario di lavoro cambia, con quanti giorni di anticipo vieni informato del cambiamento?

- il giorno stesso
- 1 giorno prima
- da 2 a 5 giorni prima
- oltre 1 settimana prima

71. Sei vincolato alla reperibilità?

- sì
- no

72. Ti capita di lavorare in trasferta?

- spesso
- qualche volta
- mai

73. Come si concilia il tuo orario di lavoro con i tuoi impegni sociali, familiari ed esterni al tuo lavoro?

- molto bene
- abbastanza bene
- poco
- per niente

VI SEZIONE-F. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

74. Nella impresa in cui lavori, l'organizzazione del lavoro è regolata da un accordo sindacale aziendale?

- sì
- no

75. Il tuo lavoro comporta atti e movimenti ripetitivi?

- sì
- no

76. Sei hai risposto Sì, atti e movimenti ripetitivi hanno una durata...

- | | | | | | |
|---------------------------|------------------------|-----------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------|
| Inferiore ai 5
secondi | Dai 6 ai 30
secondi | Fino a 1
minuto | Da 1 minuto a 5
minuti | Da 6 minuti a 10
minuti | Oltre 10 minuti |
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

77. Il tuo lavoro impone:

- | | | | | | | | | |
|--|-----------------------|-----------------------|------------------------|----------------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | Sempre | Quasi
sempre | Circa 3/4
del tempo | Circa
metà del
tempo | Circa 1/4
del tempo | Quasi
mai | Mai | Non
so |
| a) Ritmi di lavoro elevati | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| b) Scadenze molto rigide e molto strette | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |



Draft

78. In generale il tuo ritmo di lavoro dipende:

Si No Non so

- a) Dal lavoro fatto da altri colleghi
- b) Da domande dirette da persone esterne come clienti
- c) Da obiettivi di produzione prefissati o da prestazioni di servizio prefissate
- d) Da obiettivi legati a progetti
- e) Dalla velocità di una macchina o dalla velocità di risposta di un sistema elettronico o di una interfaccia...
- f) Dal controllo diretto del tuo capo

79. Con quale frequenza devi interrompere un lavoro che stai facendo per farne un altro non previsto?

Più volte in un giorno Più volte in una settimana Più volte in un mese Quasi mai Mai

80. Le interruzioni del lavoro sono dovute prevalentemente a...

Si No

- a) La natura del lavoro svolto
- b) Cattiva organizzazione
- c) Richieste di colleghi o superiori
- d) Richieste esterne (clienti, ecc.)
- e) Cattivo funzionamento delle macchine o strumenti
- f) Una cattiva progettazione del tuo posto di lavoro

81. Per il tuo lavoro queste interruzioni sono...

positive negative senza conseguenze

82. Il tuo lavoro implica...

Si No

- a) Una rotazione delle mansioni tra te e i tuoi colleghi
- b) Che tu faccia una parte o tutto il tuo lavoro in gruppo

83. Il tuo lavoro comporta...

Si No

- a) Il rispetto di procedure di qualità precise
- b) L'autovalutazione della qualità del lavoro svolto
- c) La soluzione autonoma dei problemi imprevisti
- d) Compiti monotoni
- e) Compiti complessi
- f) Apprendimento di nuove nozioni

84. Durante lo svolgimento del tuo lavoro, hai la possibilità di scegliere o modificare...

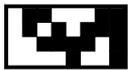
Si No

- a) L'ordine, le priorità dei tuoi compiti
- b) Il tuo metodo di lavoro
- c) La velocità e il ritmo di lavoro

85. Rispondere a ciascuna delle affermazioni che seguono...

Si No

- a) Posso ricevere l'aiuto dei compagni di lavoro se lo richiedo
- b) Posso fare una pausa quando ne sento il bisogno
- c) Sono libero di decidere quando prendere vacanze o giorni di permesso
- d) Posso influire in maniera determinante sul mio orario di lavoro
- e) Ho abbastanza tempo per terminare il mio lavoro



Draft

86. In quale misura ritieni che le tue attitudini corrispondano complessivamente alle richieste imposte dal tuo lavoro?

Le richieste sono superiori alle mie attitudini, capacità, competenze

Le richieste corrispondono alle mie attitudini, capacità, competenze

Le richieste sono inferiori alle mie attitudini, capacità, competenze

87. Nel corso degli ultimi 12 mesi, hai avuto la possibilità di usufruire di formazione pagata dall'azienda con l'obiettivo di migliorare le tue capacità professionali?

sì

no

88. Se Sì, quante ore durava il corso?

2

4

8

12

16

20

24

28

32

36

40

44

48

52

56

60

Oltre

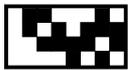
VII SEZIONE-G. AMBIENTE FISICO

89. Individua, per ciascuno dei seguenti punti, in quale misura durante il lavoro sei esposto/a a:

	Sempre	Quasi sempre	Circa 3/4 del tempo	Circa metà del tempo	Circa 1/4 del tempo	Quasi mai	Mai	Non so
a) Vibrazioni provocate da utensili manuali, macchine, ecc.	<input type="radio"/>							
b) Rumori molto forti per cui devi alzare la voce per parlare	<input type="radio"/>							
c) Temperature che ti fanno sudare anche se non lavori	<input type="radio"/>							
d) Temperature basse o all'interno dei locali o all'esterno	<input type="radio"/>							
e) Respirare vapori, fumi, polveri, sostanze chimiche, sostanze infette	<input type="radio"/>							
f) Manipolare o essere a contatto con sostanze o materiali dannosi	<input type="radio"/>							
g) Radiazioni come raggi X, materiali radioattivi, saldature ad arco, raggi laser, ecc.	<input type="radio"/>							

90. Individua, per ciascuno dei seguenti punti, in quale misura il tuo lavoro prevalente comporta:

	Sempre	Quasi sempre	Circa 3/4 del tempo	Circa metà del tempo	Circa 1/4 del tempo	Quasi mai	Mai	Non so
a) Posizioni di lavoro disagiate e/o che provocano dolore	<input type="radio"/>							
b) Movimentazione e spostamento oggetti pesanti	<input type="radio"/>							
c) Movimenti ripetitivi delle mani o delle braccia	<input type="radio"/>							
d) Lavoro al computer o uso di monitor o sistemi intelligenti	<input type="radio"/>							
e) Telelavoro a casa tua	<input type="radio"/>							
f) Relazioni con persone esterne al luogo di lavoro, clienti ecc.	<input type="radio"/>							
g) L'impiego continuativo di mezzi di protezione individuale	<input type="radio"/>							



Draft

91. L'illuminazione del tuo posto di lavoro è...:

Completamente adeguata allo svolgimento del lavoro

Sufficiente ma migliorabile

Totalmente inadeguata perché troppo forte, troppo scarsa o altri problemi

92. A tuo giudizio, sui rischi derivanti dall'utilizzo dei materiali, degli strumenti e/o dei prodotti che maneggi con il tuo lavoro ritieni di aver ricevuto una informazione:

Totalmente adeguata

Buona

Adeguata

Totalmente inadeguata

Non so

93. A tuo giudizio ritieni di avere ricevuto, in rapporto alla tua mansione prevalente, una formazione per lavorare in sicurezza:

Totalmente adeguata

Buona

Adeguata

Totalmente inadeguata

Non so

94. A tuo giudizio, in rapporto alla tua mansione prevalente, ritieni di avere ricevuto adeguate informazioni sulle protezioni necessarie per lavorare in sicurezza?

sì

no

non so

95. Nella tua azienda esiste il responsabile dei lavoratori per la sicurezza (RIs)?

sì

no

non so

96. Se Sì, negli ultimi anni hai avuto contatti con questa figura?

sì

no

97. A tuo giudizio, ritieni che il tuo posto di lavoro sia stato dotato delle protezioni necessarie per lavorare in sicurezza?

sì

no

non so

98. A tuo giudizio, ritieni che negli ultimi 3-5 anni l'impresa abbia effettuato interventi per garantire il rispetto delle norme di sicurezza sui posti di lavoro?

sì

no

non so

99. A tuo giudizio, ritieni che negli ultimi 3-5 anni l'impresa abbia effettuato interventi per migliorare oltre le norme la sicurezza sui posti di lavoro?

sì

no

non so

100. A tuo parere, rispetto alla mansione che svolgi, ritieni che il rischio di farti male sia:

molto alto

alto

medio

basso

molto basso

101. A tuo parere, rispetto alla mansione che svolgi, ritieni che il rischio di fare male ad altri sia:

molto alto

alto

medio

basso

molto basso

102. A tuo parere, rispetto alla mansione che svolgi, ritieni che il rischio di contrarre malattie nel lungo periodo sia:

molto alto

alto

medio

basso

molto basso



Draft

VIII SEZIONE-H. L'AMBIENTE SOCIALE

103. Il tuo superiore diretto è...

- uomo donna

104. Nel luogo di lavoro hai la possibilità di discutere...

Si No

- a) Della tua condizione di lavoro in generale
- b) Della organizzazione del lavoro a fronte di cambiamenti della stessa organizzazione del lavoro.....

105. Lo scambio dei punti di vista si realizza...

Si No

- a) Con i tuoi colleghi di lavoro.....
- b) Con i superiori
- c) Con i delegati sindacali
- d) Con esperti esterni
- e) In forma regolare.....
- f) In forma organizzata

106. Questi scambi, se ci sono, favoriscono la realizzazione di miglioramenti...

Si No

- a) Sul posto di lavoro
- b) A livello di reparto.....
- c) A livello aziendale

107. Nel corso degli ultimi 12 mesi, mentre eri al lavoro sei stato oggetto di...

Si No

- a) Intimidazioni
- b) Attenzioni sessuali indesiderate.....
- c) Violenze fisiche che provengono da colleghi di lavoro.....
- d) Violenze fisiche che provengono da clienti, ecc.....
- e) Discriminazioni legate al genere.....
- f) Discriminazioni legate alla età
- g) Discriminazioni legate alla nazionalità.....
- h) Discriminazioni legate alla etnia o razza.....
- i) Discriminazioni legate all'handicap
- l) Discriminazioni legate alle preferenze sessuali

108. Negli ultimi 12 mesi, mentre eri al lavoro, hai ricevuto provvedimenti disciplinari e/o lettere di richiamo?

- si no



IX SEZIONE-I. PERCEZIONE DANNI ALLA SALUTE

109. Ritieni che la tua salute sia stata compromessa a causa del tuo lavoro?

- sì no non so

110. Se hai risposto Sì, in che cosa il lavoro ha compromesso o compromette la tua salute?

Sì No

- | | | |
|--|-----------------------|-----------------------|
| a) Ho problemi di udito..... | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| b) Ho problemi agli occhi/vista..... | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| c) Ho problemi alla pelle..... | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| d) Ho mal di schiena..... | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| e) Ho dolori allo stomaco..... | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| f) Ho dolori muscolari alle spalle e al collo..... | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| g) Ho dolori muscolari alle braccia e alle mani..... | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| h) Ho dolori muscolari alle gambe..... | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| i) Ho difficoltà respiratorie..... | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| j) Sono cardiopatico/a..... | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| k) Sono molto teso/a - sono stanco/a..... | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| l) Ho difficoltà a concentrarmi..... | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| m) Faccio fatica a pensare..... | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| n) Sono affaticato/a..... | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| o) Mi affatico facilmente e mi sento debole..... | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| p) Ho problemi di insonnia..... | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| q) Soffro di allergie..... | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| r) Sono ansioso/a..... | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| s) Sono irritabile..... | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

111. Il lavoro ha migliorato la tua salute?

- sì no non so

112. Negli ultimi 12 mesi, quanti giorni sei stato/a assente a causa di un incidente sul lavoro?

- mai fino a 3 giorni fino a 1 settimana fino a 15 giorni oltre i 15 giorni

113. Negli ultimi 12 mesi, quanti giorni sei stato/a assente a causa di malattie?

- mai fino a 3 giorni fino a 1 settimana fino a 15 giorni oltre i 15 giorni

114. Pagella della salute. Quale voto, da 1 a 10, attribuisce al tuo stato di salute attuale?

- 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Domanda rivolta a chi ha meno di 60 anni

115. Pensi che potrai fare lo stesso lavoro di adesso quando avrai 60 anni?

- credo di sì credo di no non so

116. In generale, quanto sei soddisfatto/a della tua condizione di lavoro?

- moltosoddisfatto/a piuttostooddisfatto/a pocosoddisfatto/a non sono soddisfatto/a

X SEZIONE-L. PERCEZIONE DELLE PROSPETTIVE DI CAMBIAMENTO A 24 MESI

117. Per quanto riguarda l'impresa in cui lavori, intravedi nei prossimi due anni una situazione:

- di miglioramento di peggioramento stabile

118. Per quanto riguarda il tuo posto di lavoro, prevedi nei prossimi due anni un rischio occupazionale?

- sì no