



# Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro - Divisione VIII

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 maggio 2009, al Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Giuseppe Mastropietro e della dott.ssa Caterina Piselli, si sono incontrati:

il Gruppo Electrolux Italia, costituito dalle Società Electrolux Italia S.p.A., Electrolux Professional S.p.A., Electrolux Zanussi Italia S.p.A., Electrolux Logistics Italy S.p.A., Electrolux International S.p.A. e Electrolux Floor Care Italia S.p.A. rappresentato da Michele Marchesan, Sara Menis e Marco Mondini, con l'assistenza di Unindustria Pordenone, rappresentata da Giuseppe Del Col;

*Handwritten signature*

e

le Segreterie nazionali Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil, rappresentate da Gianni Castellan, Maurizio Landini, Evaristo Agnelli, Stefano Zoli, Gianluca Ficco, le Segreterie provinciali Fim-Cisl, Fiom-Cgil e Uilm-Uil, rappresentate da Bruno Bazzo, Cristiano Pizzo e Roberto Zaami in una con il Coordinamento delle r.s.u. del Gruppo Electrolux, come da sottoscrizione,

*Handwritten signatures of union representatives:*  
Gianni Castellan  
Maurizio Landini  
Stefano Zoli  
Gianluca Ficco  
Bruno Bazzo  
Cristiano Pizzo  
Roberto Zaami

*Handwritten signatures of Electrolux representatives:*  
Michele Marchesan  
Sara Menis  
Marco Mondini  
Giuseppe Del Col

## PREMESSO CHE

- a) il 30 ottobre 2008, il Gruppo Electrolux Italia, le Segreterie nazionali Fim, Fiom e Uilm, le relative strutture territoriali e la struttura di coordinamento delle r.s.u. hanno sottoscritto, presso questa sede, un Accordo che prevede l'attuazione di un piano industriale per il rilancio competitivo della produzione di frigoriferi in Italia, con il ricorso all'utilizzazione della CIGS per i lavoratori interessati;
- b) il 20 maggio 2009, sempre presso questa sede, le medesime parti hanno sottoscritto un Accordo relativo al Gruppo Electrolux Italia, in cui, con riferimento allo stabilimento di Susegana, sono stati indicati ulteriori eccedenze strutturali relative all'area della progettazione, funzionali alla piena realizzazione del piano e della missione industriale, sulla base del recupero di efficienza, competitività e redditività;

### **tutto ciò premesso, le parti hanno convenuto quanto segue:**

- 1) Fermo restando il numero massimo dei lavoratori da collocare in CIGS, così come previsto dall'accordo 30 ottobre 2008, il programma di riorganizzazione delle strutture di progettazione, di cui al punto b) della premessa, determinerà presso il sito di Susegana una condizione di eccedenza strutturale per 17 dipendenti: n. 8 operai e 9 impiegati, i cui profili professionali sono riportati nell'Allegato 1 che fa parte integrante del presente accordo.
- 2) I lavoratori eccedentari di cui al punto precedente saranno collocati in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per riorganizzazione, ai sensi e per gli effetti dell'accordo più volte citato, a far data dal 3 agosto 2009.
- 3) Per tutti gli altri aspetti relativi alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria - anche in tema di rotazione (con l'esclusione dei profili tecnici di progettazione)- e alla gestione delle eccedenze si farà ricorso alle previsioni di cui all'Accordo citato.
- 4) Le parti si impegnano a esperire le procedure di mobilità funzionali alla gestione delle eccedenze di cui al presente accordo, nelle quali saranno recepite, per quanto attiene agli incentivi all'esodo, le disposizioni contenute nell'Accordo 30 ottobre 2008, integrate dall'Allegato n. 2 dell'Accordo di Gruppo, sottoscritto in questa sede il 20 maggio 2009.
- 5) Laddove i dipendenti di cui all'Allegato 1 optino per la novazione del rapporto di lavoro, ex art 4, 11 co., l. 223/91, verranno adibiti a mansioni operaie dirette in coerenza coi tempi indicati nel medesimo allegato 1. Al dipendente novato verrà riconosciuta la retribuzione propria della nuova assegnazione, tuttavia integrata, fino a concorrenza della sua pregressa retribuzione mensile contrattuale (minimo tabellare, e.d.r., terzo elemento, scatti di anzianità, Pro.Re., E.d.P.), da un e.d.r. non assorbibile.

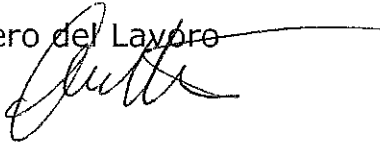
*Aut*

*SG* *ph* *SM* *us* *2* *ML* *A* *GC* *RP*

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, integrativo dell'intesa del 30 ottobre 2008, le parti si danno atto dell'avvenuto esperimento della procedura di consultazione sindacale di cui al D.P.R. 218/2000.

Letto, confermato, sottoscritto

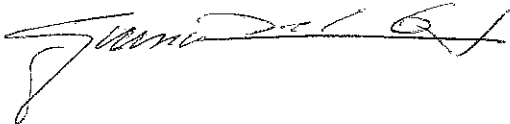
Il Ministero del Lavoro



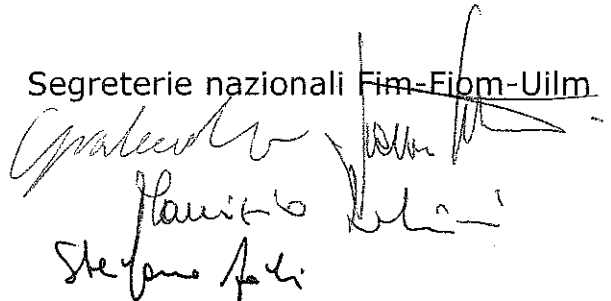
Electrolux Italia



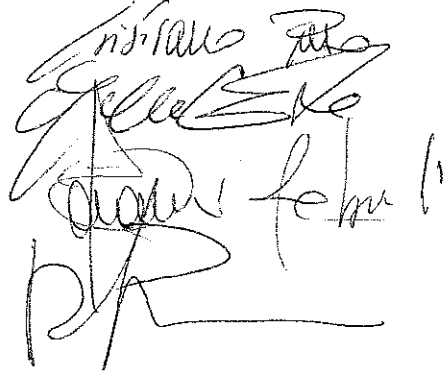
Unindustria Pordenone



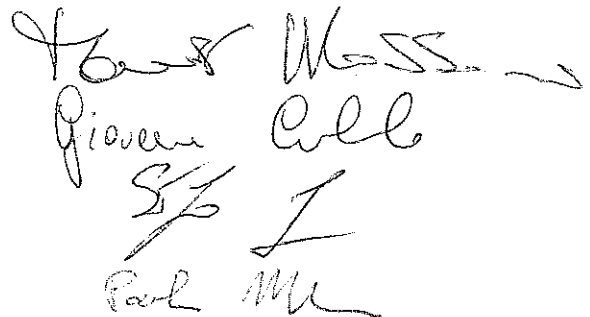
Segreterie nazionali Fim-Fiom-Uilm



Segreterie provinciali Fim-Fiom-Uilm



Struttura di coordinamento delle r.s.u.



## Allegato 1 (Susegana)

### Progettazione Refrigerazione, Susegana - Eccedenze personale impiegatizio

PROFILI PROFESSIONALI	Organico di riferimento al 30/4/2009	N. Eccedenze dal 1/8/2009
Disegnatore meccanico impianti - Piattaforma BI	1	1
Tecnico di Laboratorio - Laboratorio Test Funzionalità Piattaforma BI	1	1
Disegnatore meccanico - Innovazioni estetiche e prototipi - Piattaforma FS	2	1
Capo progetto libretti istruzione	1	1
Analista riduzione costo prodotto - product maintenance	2	2
Progettista meccanico - product maintenance	5	2
Addetto manuali di istruzioni prodotti - documentazione tecnica product maintenance	2	1
<b>TOTALE</b>		<b>9</b>

### Progettazione Refrigerazione, Susegana - Eccedenze personale operaio

PROFILI PROFESSIONALI	Organico di riferimento al 30/4/2009	N. Eccedenze dal 1/8/2009
Addetto laboratorio test di funzionalità	1	1
Addetto assemblaggio officina modelli (assemblaggio verniciatura)	2	2
Addetto movimentazione materiale officina modelli (assemblaggio verniciatura)	2	2
Addetto assemblatore officina modelli (metallo)	1	1
Falegname (officina modelli legno e plastiche)	4	2
<b>TOTALE</b>		<b>8</b>

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'G. P.', 'M. A.', 'S. G.', 'H. P.', and 'C. G.', along with various symbols and scribbles.