



## **WHIRLPOOL: I LAVORATORI APPROVANO L'IPOTESI DI ACCORDO**

Nei giorni 26, 27 e 30 gennaio si è svolto il referendum tra le lavoratrici ed i lavoratori per l'approvazione delle ipotesi di accordo raggiunti da Fim Fiom Uilm di Varese e la RSU di Cassinetta e Comerio con la Direzione aziendale Whirlpool.

I lavoratori di Cassinetta favorevoli sono pari al 89,8%, i contrari 10,2% con una partecipazione al voto degli aventi diritto pari al 91%. A Comerio l'affluenza al voto è stata del 81,53% degli aventi diritto e hanno espresso un voto positivo il 97% dei lavoratori votanti.

Una approvazione a larga maggioranza che segue quello unanime delle Rsu del 16 gennaio scorso; una piena approvazione da parte delle lavoratrici e dei lavoratori, che fin dalle prime dichiarazioni aziendali hanno contribuito attivamente con le Rsu e Fim Fiom Uilm di Varese alla costruzione dell'intesa.

**La riaffermazione della funzione strategica dei siti di Cassinetta e Comerio, i cospicui investimenti previsti in processo e prodotto, la reindustrializzazione delle aree e la ricollocazione sono aspetti fondamentali, previsti dall'accordo su cui si basa la conferma e il futuro delle produzioni e dei livelli occupazionali negli stabilimenti in provincia di Varese. La linea di produzione del Side by Side, non seguirà le intenzioni di chiusura prospettate inizialmente dall'azienda.**

La reindustrializzazione delle aree sarà uno dei temi da verificare negli appuntamenti concordati: eventuali opportunità di un progetto complessivo di riqualificazione delle aree industriali, ha l'obiettivo di creare nuove opportunità occupazionali.

**Di rilevante importanza l'intesa raggiunta sull'utilizzo dei contratti di solidarietà, uno strumento che, in situazioni di crisi, permette di difendere meglio l'occupazione e che di fatto ha reso possibile, la riduzione del numero complessivo dei lavoratori dichiarati in esubero. Rispetto ad altri ammortizzatori sociali, i Cds garantiscono un maggiore sostegno economico. I Cds coinvolgeranno circa 1.400 lavoratori, e la durata complessiva pattuita è di 24 mesi.**

Per quanto riguarda la mobilità il criterio della volontarietà, l'integrazione aziendale sull'indennità di mobilità al 100%, rispetto lo stipendio, gli incentivi all'esodo e il percorso di outplacement completano la rete di tutele per quei lavoratori che decideranno lasciare l'azienda per ricollocarsi o per raggiungere i requisiti pensionistici. Le modalità concordate danno risposta alle diverse condizioni: ai lavoratori con requisiti pensionistici già raggiunti, da raggiungere nel corso dei prossimi anni o la scelta individuale di ricollocazione in altre società.

Questi risultati sono stati possibili grazie alla decisa risposta dei lavoratori che insieme alle Rsu e a Fim Fiom Uilm, partendo da una situazione difficile, hanno respinto le decisioni aziendali e ottenuto un risultato positivo.

**FIOM FIM UILM di Varese**

**RSU WHIRLPOOL Cassinetta e Comerio**

*Varese, 31 gennaio 2012*