



SEGRETERIE NAZIONALI

---

Corso Trieste, 36 - 00198 - Roma - Tel. +39 06 852621

## **Comunicato Sindacale**

### **INDESIT**

Stamattina è stata sottoscritta tra la Indesit SpA e il Coordinamento Nazionale FIM, FIOM, UILM del Gruppo Indesit l'ipotesi di accordo per un nuovo integrativo di gruppo che modifica e migliora quello scaduto il 31 dicembre 2009.

Ferma restando la validità dei contenuti dell'accordo precedente per i temi non trattati il nuovo testo:

- conferma e migliora la struttura delle relazioni sindacali nel Gruppo nell'obiettivo di renderle più partecipative e capaci di individuare e risolvere tempestivamente in modo condiviso le problematiche della organizzazione e della qualità del lavoro;
- aggiorna e integra il sistema premiante che determina salario variabile legato ad obiettivi di produttività qualità e redditività;
- contiene norme sperimentali a valere fino al 31 dicembre 2012 e consente la verifica della efficacia di quanto concordato;
- prevede la continuità della vigenza delle norme concordate in mancanza di un nuovo successivo accordo.

Nello specifico l'ipotesi di accordo incrementa di 400 € a regime, nel 2012, il valore complessivo del premio di risultato per i lavoratori di tutti gli stabilimenti del Gruppo elevando a 3.541 € il valore del premio complessivo ottenibile.

L'importo viene collegato in parte (1.696 €) al mantenimento degli obiettivi di produttività e qualità conseguiti a fine 2010, e per la parte rimanente suddiviso in tre quote legate ad obiettivi di produttività (35%) qualità (45%) e redditività (20%).

Gli obiettivi di qualità vengono aggiornati mantenendo l'impostazione preesistente mentre la formula che definisce la produttività viene riscritta utilizzando come riferimento le ore lavorabili, con la definizione di obiettivi di miglioramento ambiziosi.

Viene inoltre ritoccata, in senso restrittivo, la formula che definisce il coefficiente individuale di presenza.

L'indicatore di redditività che aveva dato risultati insoddisfacenti durante la vigenza del precedente accordo viene, come richiesto da FIM FIOM UILM, rivisto e definito annualmente tenendo a riferimento i medesimi obiettivi che vengono assegnati alla quota di retribuzione variabile dei dirigenti del Gruppo Indesit.

Tale modifica rende più facilmente ottenibile il Premio legato alla redditività e, di conseguenza, comporta un beneficio economico effettivo.

La quota di Premio legata alla redditività sarà erogata anche ai lavoratori degli stabilimenti di Brembate e Refrontolo in attesa di ricollocazione.

Come è stato ripetutamente comunicato ai lavoratori e alle lavoratrici nelle scorse settimane si è trattato di un confronto difficile, complicato dalle problematiche della crisi, dell'aumento del prezzo delle materie prime e dalla competizione internazionale.

Ciò rende ancora più significativo l'esito positivo del confronto anche se non sono mancate difficoltà su singoli punti critici.

In particolare, su richiesta aziendale, sono state ridefinite, in un ulteriore testo allegato, le modalità di godimento delle ferie estive che, ferme restando almeno due settimane consecutive e collettive, potranno essere fruiti, per quanto riguarda la terza settimana, nel periodo compreso tra le ultime due settimane di giugno e la prima settimana di settembre, senza più l'erogazione dello specifico bonus definito negli accordi precedenti.

Indesit ha così rinunciato alle altre richieste presentate nel piano Italia, relativamente al taglio delle pause e delle maggiorazioni, che quindi, con questo accordo, il sindacato è riuscito a preservare appieno.

L'ipotesi di accordo sarà illustrata nei prossimi giorni in tutti gli stabilimenti alle lavoratrici e ai lavoratori che saranno chiamati ad esprimersi in merito ai suoi contenuti e ad approvarla rendendone definitiva la validità.

**SEGRETERIE NAZIONALI FIM FIOM UILM  
COORDINAMENTO RSU GRUPPO INDESIT**

*Roma, 19 luglio 2001*