



COOPERLAVORO

FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE DEI LAVORATORI,
SOCI E DIPENDENTI, DELLE COOPERATIVE DI LAVORO

Via C. B. Piazza n. 8 - 00161 ROMA

Autorizzato in data 29 giugno 2000
e iscritto al Nr. 96 dell'Albo dei Fondi Pensione

Ulteriori informazioni relative a possono
essere acquisite sul sito internet

www.cooperlavoro.it

o inviando una mail selezionando
"Contatti" sulla home page del sito

Per chiedere informazioni rivolgersi al Call Center
di Cooperlavoro tel.

199 28 09 09

Il costo della telefonata è paragonabile, per chi chiama da rete fissa, a quello di una chiamata urbana: da rete fissa il costo è di 2,4 centesimi di euro al minuto e di 6 centesimi di euro alla risposta; da rete mobile dipende dal proprio gestore di appartenenza e di 15 centesimi di euro alla risposta. I costi sono tutti IVA inclusa.

Roma, 28 febbraio 2008

INDIRIZZO ISCRITTO

COMUNICAZIONE PERIODICA AGLI ISCRITTI PER L'ESERCIZIO 2007

*redatta in conformità alle disposizioni emanate dalla Commissione di Vigilanza sui fondi pensione
ai sensi dell'art. 19, co. 2, lett. g), del D.Lgs. 5 dicembre 2005, n. 252*

Questa comunicazione non ha rilevanza fiscale, ha unicamente lo scopo di informare gli iscritti sull'andamento della gestione.

SEZIONE A – INFORMAZIONI GENERALI

COOPERLAVORO è un Fondo Pensione Complementare costituito in forma di associazione riconosciuta, autorizzato all'esercizio dell'attività in data 29 giugno 2000 ed iscritto al numero 96 dell'Albo dei Fondi Pensione. COOPERLAVORO opera senza fini di lucro ed ha lo scopo esclusivo di erogare a favore degli iscritti trattamenti pensionistici complementari del sistema obbligatorio pubblico, al fine di assicurare più elevati livelli di copertura previdenziale. Cooperlavoro ha provveduto a tutti gli adeguamenti previsti dal Decreto Legislativo 5 dicembre 2005, n. 252, adeguamenti approvati dalla Commissione di Vigilanza

ADESIONE

L'adesione a COOPERLAVORO è volontaria e riservata ai soci lavoratori delle cooperative di lavoro, ai lavoratori dipendenti delle cooperative di lavoro e dei loro consorzi e società controllate, ai lavoratori dipendenti a cui si applicano contratti e accordi collettivi stipulati dai soggetti sottoscrittori delle fonti istitutive, ai lavoratori dipendenti, ivi compresi quelli in distacco, ai sensi della legge 300/70, presso le associazioni cooperative e le organizzazioni sindacali, delle loro strutture settoriali, territoriali e delle società o enti da esse promossi o costituiti.

CONTRIBUZIONE

Determinazione della misura della contribuzione a proprio carico

Cooperlavoro opera in regime di contribuzione definita con capitalizzazione dei contributi in conti individuali. La misura minima della contribuzione per i lavoratori associati è definita dall'accordo o dal contratto collettivo applicato. Per i soci lavoratori la misura della contribuzione non può essere inferiore a quella prevista dal ccnl per i lavoratori dipendenti della medesima cooperativa. Il lavoratore, ferme restando le predette misure minime, è libero di determinare l'entità della contribuzione a proprio carico (vedi Nota Informativa).

Sospensione dell'obbligazione contributiva

In costanza del rapporto di lavoro l'aderente ha facoltà di sospendere la contribuzione a proprio carico, con conseguente sospensione dell'obbligo contributivo a carico del datore di lavoro, fermo restando il versamento del TFR maturando al Fondo. E' possibile riattivare la contribuzione in qualsiasi momento.

Prosecuzione volontaria

L'aderente può decidere di proseguire la contribuzione a Cooperlavoro oltre il raggiungimento dell'età pensionabile prevista dal regime obbligatorio di appartenenza, a condizione che alla data del pensionamento, possa far valere almeno un anno di contribuzione a favore delle forme di previdenza complementare. Può altresì proseguire la contribuzione in caso di sospensione dell'attività lavorativa o di perdita dei requisiti.

Contribuzione a favore di familiari a carico

L'iscritto può aprire una posizione a favore di un familiare fiscalmente a carico e versare contribuzione a suo favore (modifica statutaria introdotta il 19 aprile 2007).

IL REGIME FISCALE DEI CONTRIBUTI

I contributi versati a Cooperlavoro (sia quelli a carico del datore di lavoro, sia quelli a carico del lavoratore) sono deducibili per un importo complessivamente non superiore a 5.164,57 euro. Ai fini del computo dei 5.164,57 euro sono escluse le quote di tfr. La deduzione dei contributi viene effettuata dal datore di lavoro direttamente in busta paga. I contributi eventualmente non dedotti al momento del versamento, in quanto eccedenti il limite previsto dalla normativa, ridurranno l'imponibile della prestazione erogata da Cooperlavoro. Per usufruire di questa agevolazione, tuttavia, è necessario che l'aderente comunichi al fondo, entro il 31 dicembre 2008, l'importo dei contributi non dedotti, utilizzando l'apposito modulo disponibile sul sito.

LINEE DI INDIRIZZO PER LA GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE E GESTORI FINANZIARI

Gli obiettivi di gestione delle risorse del Fondo sono: la massimizzazione del rendimento netto degli investimenti compatibilmente con un basso profilo di rischio; la gestione efficiente del portafoglio con contenimento dei costi di transazione e

di gestione; il contenimento dei costi amministrativi. Cooperlavoro attua una gestione multicomparto articolata su più linee di investimento descritte dettagliatamente nella Nota informativa.

Comparto SICUREZZA: investe in obbligazioni a breve termine, prevalentemente di area Euro e, per un massimo del 5%, in azioni europee. **Garantisce un rendimento a scadenza pari a quello previsto dall'art. 2120 c.c. per il TFR;** la garanzia opera anche in caso di morte, invalidità, pensionamento e anticipazioni per spese mediche. **Gestore:** Cattolica Assicurazioni, con delega di gestione a Verona Gestioni sgr. Il comparto SICUREZZA accoglie il conferimento tacito del TFR, ai sensi della normativa vigente.

Comparto BILANCIATO: investe in azioni fino al 30% e, per la parte restante, in obbligazioni prevalentemente di area Euro con copertura del rischio di cambio. **Gestori:** Compagnia Assicuratrice Unipol SpA Bologna con delega a J.P. Morgan Asset Management Londra per la parte azionaria, Dekabank Deutsche Girozentrale Francoforte, Schroders Italy SIM SpA Milano.

Comparto DINAMICO: investe fino al 60% in titoli azionari e, per la parte restante, in obbligazioni prevalentemente di area Euro. **Gestore:** Pioneer Investment Management SGRpA Milano.

L'aderente, all'atto dell'adesione, sceglie il comparto in cui far confluire i versamenti contributivi, con facoltà di modificare destinazione dopo un periodo minimo di permanenza di un anno. E' possibile distribuire la posizione e/o la contribuzione su più comparti (modifica statutaria del 19 aprile 2007).

PRESTAZIONE PENSIONISTICA COMPLEMENTARE

Cooperlavoro eroga ai propri aderenti una prestazione pensionistica complementare commisurata ai contributi versati ed ai rendimenti realizzati. Il diritto alla prestazione pensionistica complementare si acquisisce al momento della maturazione dei requisiti di accesso alle prestazioni stabiliti nel regime obbligatorio di appartenenza dell'aderente, con almeno cinque anni di partecipazione alle forme pensionistiche complementari. L'aderente che decide di proseguire volontariamente la contribuzione ha la facoltà di determinare autonomamente il momento di fruizione della prestazione pensionistica.

Modalità di erogazione delle prestazioni previdenziali

Gli aderenti hanno facoltà di richiedere un importo pari al massimo al 50% della posizione individuale maturata in forma di capitale. Tuttavia, qualora la prestazione periodica annua che si ottiene convertendo in rendita vitalizia immediata annua senza reversibilità il 70% della posizione individuale maturata risulti inferiore rispetto al 50% dell'assegno sociale di cui all'articolo 3, commi 6 e 7 della legge n. 335/95 (fissato per l'anno 2007 in € 5.061,68) l'aderente può optare per la liquidazione in capitale dell'intero importo maturato sulla sua posizione pensionistica.

I c.d. "Vecchi iscritti" (lavoratori iscritti ad un Fondo Pensione antecedentemente al 28 aprile 1993) mantengono la facoltà di optare per la liquidazione in forma capitale dell'intero importo maturato sulla loro posizione pensionistica.

ANTICIPAZIONI

L'aderente può ottenere un'anticipazione della posizione individuale maturata nei seguenti casi e misure:

- a) in qualsiasi momento, per un importo non superiore al 75 per cento, per spese sanitarie conseguenti a situazioni gravissime attinenti a sé, al coniuge o ai figli, per terapie e interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche;
- b) decorsi 8 anni di iscrizione, per un importo non superiore al 75 per cento, per l'acquisto della prima casa di abitazione per sé o per i figli o per la realizzazione, sulla prima casa di abitazione, degli interventi di manutenzione e di ristrutturazione, di cui alle lettere a), b), c) e d) del comma 1 dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica 6 giugno 2001, n. 380;
- c) decorsi 8 anni di iscrizione, per un importo non superiore al 30 per cento, per la soddisfazione di ulteriori esigenze senza l'obbligo di addurre motivazioni.

PERDITA DEI REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Gli aderenti che perdono i requisiti di partecipazione a Cooperlavoro prima di aver maturato i requisiti per la prestazione pensionistica potranno:

- a) trasferire la posizione individuale maturata ad altra forma pensionistica complementare;
- b) mantenere la posizione individuale accantonata presso il Fondo, con possibile prosecuzione volontaria della contribuzione;
- c) esercitare il riscatto immediato con tassazione sul maturato dopo il 1/1/2007 pari al 23% definitivo;
- d) riscattare il 50% o il 100% della posizione individuale maturata rispettivamente dopo 48 o 24 mesi di disoccupazione;
- e) riscattare l'intera posizione in caso di invalidità permanente con riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo.

Il diritto al riscatto è limitato nel quinquennio che precede il pensionamento.

DECESSO DELL'ADERENTE

In caso di morte dell'aderente a Cooperlavoro prima della maturazione del diritto alla prestazione pensionistica l'intera posizione individuale è riscattata dagli eredi ovvero dai diversi beneficiari dallo stesso designati, sulla base della normativa legale fiscale vigente

REGIME FISCALE DELLE EROGAZIONI

Il DLgs. 252/05 prevede per tutte le erogazioni riferibili al maturato dopo il 1 gennaio '07 un'imposta sostitutiva che può variare fra il 8e il 15% per le prestazioni pensionistiche e fra il 15 e il 23% per anticipazioni e riscatti. Nel Documento Fiscale allegato alla Nota Informativa si possono trovare tutte le informazioni utili in materia. I vecchi iscritti provenienti da Fondi preesistenti sono soggetti a specifica normativa. Le operazioni di trasferimento tra le forme pensionistiche complementari sono in regime di esenzione fiscale.

ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO DEL FONDO

La composizione del Consiglio d'Amministrazione e del Collegio dei Revisori Contabili è immutata.

Consiglio di Amministrazione: Eletti su proposta dei lavoratori: Riccardo Varanini (Presidente), Oreste Auleta, Giulio Cesare Borzellino, Giuliano Cantoni, Gianfranco Cardoni, Fausto Moreno. Eletti su proposta dei datori di lavoro: Mauro Ponzi (Vice Presidente), Giuseppe Gori, Nevio Morigi, Ferdinando Palanti, Gianfranco Tibaldi, Renato Verri.

Collegio dei Revisori Contabili: Eletti su proposta dei datori di lavoro: Domenico Gamberini (Presidente), Fabrizio Michelucci. Eletti su proposta dei lavoratori: Franco Romagnoli, Sergio Scibetta.

Direttore generale responsabile del Fondo: dottor Flavio Casetti.

SOGGETTI INCARICATI

Gestore Amministrativo: PREVINET S.p.A.

Banca depositaria: Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.

Società di revisione: Deloitte & Touche S.p.A. alla quale è affidato anche la funzione di *controllo contabile*.

SEZIONE B – ANDAMENTO DELLA GESTIONE

RISULTATI PATRIMONIALI ED ECONOMICI. (Bilancio in corso d'approvazione definitiva)

Dati sintetici di Bilancio in Euro 2007	SICUREZZA	BILANCIATO	DINAMICO	Totale 2007	Totale 2006
Patrimonio all'inizio dell'anno	5.154.720	101.272.416	3.139.948	109.567.084	85.360.588
Contributi versati nel periodo	5.931.967	37.589.837	6.747.301	50.269.105	24.665.525
Uscite per anticipazioni, riscatti, trasferimenti, pensionamenti	-988.144	-7.772.835	-220.193	-8.981.172	-4.636.992
Rendimenti ottenuti	190.570	2.728.323	-7.203	2.911.690	4.873.487
Spese della gestione finanziaria	-22.674	-261.739	-21.015	-305.428	-222.106
Contributi copertura spese amministrative	126.140	540.769	64.142	731.051	331.761
Oneri e proventi diversi	29.648	122.713	14.430	166.791	55.528
Spese della gestione amministrativa	-155.788	-644.813	-75.821	-876.422	-387.289
Variazione patrimonio prima dell'imposta	5.111.719	32.302.255	6.501.641	43.915.615	24.679.914
Imposta sostitutiva pagata dal Fondo	534	-196.908	12.036	-184.338	-473.418
Variazione patrimonio dopo l'imposta	5.112.253	32.105.347	6.513.677	43.731.277	24.206.496
Valore del patrimonio a fine periodo	10.266.973	133.377.763	9.653.625	153.298.361	109.567.084

GLI ISCRITTI a fine anno erano 56.576, per altri 3.714 si è in attesa di documentazione definitiva. Complessivamente i nuovi iscritti sono stati 43.869. Le uscite sono state 706. I datori di lavoro associati a fine anno erano 2.833 contro 1.181 dell'anno precedente. La distribuzione degli iscritti e del patrimonio fra i Comparti era la seguente:

COMPARTI	SICUREZZA	BILANCIATO	DINAMICO	TOTALE
Numero Iscritti	15.860	35.991	4.977	56.576
Numero Quote	759.093,131	9.453.373,965	644.386,613	10.856.853,709
Attivo Netto	10.266.973	133.377.763	9.653.625	153.298.361

IL VALORE QUOTA. Il 2007 si è concluso con segno positivo in tutti i compartimenti, ma con un incremento del valore quota limitato dall'andamento negativo dei mercati negli ultimi mesi dell'anno. Si ricorda che nel comparto Sicurezza il Gestore riconosce un rendimento minimo pari a quello legale del TFR a coloro che escono dal Fondo per pensionamento, morte o invalidità.

Valori quota calcolati a fine anno	Sicurezza		Bilanciato		Dinamico	
	2007	2006	2007	2006	2007	2006
Valore quota in Euro	13,525	13,162	14,109	13,799	14,981	14,574
Rendimento Comparto	2,76%	1,69%	2,25%	4,22%	2,79%	8,46%

L'incremento del valore quota rappresenta il rendimento realmente ottenuto al netto sia delle spese che delle imposte a carico del Fondo, la rivalutazione netta del TFR nel 2006

è stata del 2,74% e nel 2007 del 3,10%. Cooperlavoro nel tempo ha salvaguardato e incrementato il valore reale del patrimonio affidatogli dagli iscritti, realizzando dalla partenza - 30/11/2000 valore quota € 10,329 - al 31/12/2007 un rendimento del 37%, contro il 22% netto ottenuto dal TFR accantonato in azienda nello stesso periodo (si è considerato il solo Comparto Bilanciato in continuità con la precedente gestione a comparto unico). Il Comparto Sicurezza garantisce il rendimento TFR (v. pag. prec.).

LA GESTIONE FINANZIARIA. L'andamento della gestione finanziaria nell'anno è esposto nella tabella che segue.

COMPARTI	SICUREZZA	BILANCIATO	DINAMICO
Fondo	3,05 %	2,57 %	4,06 %
Benchmark	3,76 %	3,01 %	2,98 %

I dati esposti si riferiscono al patrimonio assegnato in gestione e i risultati sono al lordo dell'imposizione fiscale sui rendimenti. Non sono considerati i rendimenti derivanti da giacenze di liquidità in conto. Il benchmark è il parametro di riferimento scelto per valutare

il rendimento ottenuto e controllare che i rischi assunti dai Gestori siano stati all'interno dei limiti prefissati. I risultati della gestione, pur considerando la volatilità dei mercati, sono stati inferiori alle attese nel comparto Bilanciato. La volatilità del portafoglio si è mantenuta in linea con il benchmark. Si ricorda che il rendimento del 2007 non è automaticamente rappresentativo di quello che sarà possibile conseguire in futuro, in quanto il risultato è in larga misura dipendente dall'andamento dei mercati finanziari.

LE SPESE. Le spese di gestione amministrativa del 2007 sono ammontate complessivamente a € 876.422, al netto dei risconti, per una spesa media annua per aderente pari a € 15,49 contro € 23,58 dell'anno scorso e un'incidenza sul patrimonio dello 0,57%. Le spese per la gestione finanziaria complessivamente sono ammontate a € 305.428, di cui: € 177.581 per le commissioni ordinarie dei Gestori finanziari, € 97.272 per le commissioni di risultato, € 30.575 per i servizi della Banca Depositaria. Le spese per la gestione finanziaria hanno inciso sul patrimonio per lo 0,20%. Questa l'evoluzione nel tempo dell'incidenza delle spese sul patrimonio:

Incidenza spese nel tempo	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
spese amministrative	0,57%	0,35%	0,43%	0,52%	0,66%	0,87 %	1,27%
gestione finanziaria	0,20%	0,20%	0,17%	0,12%	0,11%	0,14 %	0,04 %
Incidenza totale delle spese	0,77%	0,55%	0,60%	0,64%	0,77%	1,01%	1,31%

Il considerevole incremento degli iscritti avvenuto nella seconda metà dell'anno non ha causato ovviamente un pari immediato aumento del patrimonio determinando un salto nell'incidenza delle spese amministrative. Le aumentate dimensioni hanno però consentito già dal 2008 di abbassare la quota spese pro capite a € 18,00 contro € 20,80 pagati nel 2007. A fronte della moltiplicazione per 3,5 volte del numero degli iscritti nel 2008 le spese aumenteranno solo di 1,5 volte. La ripartizione delle spese amministrative fra i compartimenti tiene conto del numero degli iscritti in ciascun comparto.

CONSIDERAZIONI FINALI

Il Fondo sottopone il proprio portafoglio titoli a valutazione secondo criteri di responsabilità sociale. La società Vigeo Italia, incaricata dell'analisi, formula trimestralmente una valutazione (rating etico) in base a criteri predefiniti. I risultati sono oggetto di confronto negli incontri periodici con i gestori.

SEZIONE C - DATI RELATIVI ALLA POSIZIONE PERSONALE DELL'ISCRITTO

Datore di lavoro :

Cod. Fiscale Individuale:

Data Adesione al Fondo:

Numero di Iscrizione al Fondo:

Tipo di Iscrizione:

Situazione al 31/12/2006												
Operazione	Data Op.	Linea	Contribuzioni			Altro	Oneri		Netto	Quote	Valore Quota	Data Valore Quota
			Aderente	Azienda	T.F.R.		Qt. Assoc.	Qt. Iscr.				
Contributi												
Trasferimenti												
Anticipazioni												
Totale												
Valore posizione		TOTALE POSIZIONE							0,00			

Movimenti del 2007												
Operazione	Data Op.	Linea	Contribuzioni			Altro	Oneri		Netto	Quote	Valore Quota	Data Valore Quota
			Aderente	Azienda	T.F.R.		Qt. Assoc.	Qt. Iscr.				
TFR esplicito	30/06/2007	BILANCIATO	0,00	0,00	427,64	0,00	0,00	0,00	427,64	30,463	14,038	31/07/2007
Contributo	30/06/2007	BILANCIATO	34,13	44,13	5,37	0,00	10,00	10,40	63,23	4,504	14,038	31/07/2007
TFR esplicito	30/09/2007	BILANCIATO	0,00	0,00	543,28	0,00	0,00	0,00	543,28	38,077	14,268	31/10/2007
Contributo	30/09/2007	BILANCIATO	51,18	51,18	118,81	0,00	0,00	0,00	221,17	15,501	14,268	31/10/2007
TOTALE			85,31	95,31	1.095,10	0,00	10,00	10,40	1.255,32			

Situazione al 31/12/2007												
Operazione	Data Op.	Linea	Contribuzioni			Altro	Oneri		Netto	Quote	Valore Quota	Data Valore Quota
			Aderente	Azienda	T.F.R.		Qt. Assoc.	Qt. Iscr.				
Contributi			85,31	95,31	1.095,10	0,00	10,00	10,40	1.255,32			
Trasferimenti						0,00			0,00			
Anticipazioni						0,00			0,00			
Totale			85,31	95,31	1.095,10	0,00	10,00	10,40	1.255,32			
Valore posizione	31/12/2007	BILANCIATO							1.249,28	88,545	14,109	31/12/2007
		TOTALE POSIZIONE							1.249,28			

Nella lettura dei dati va tenuto conto che sono esposti tutti i contributi effettivamente versati nel corso dell'anno 2007 e precisamente entro il 31 dicembre 2007. I contributi relativi all'ultimo trimestre del 2006, versati nel mese di gennaio 2008, verranno riportati nella comunicazione del prossimo anno, a meno che l'azienda non abbia anticipato il versamento effettuandolo entro il 31 dicembre 2007.

La quota descrive in modo sintetico l'evoluzione del valore del patrimonio del Fondo. Ad ogni versamento dei contributi viene attribuito un numero di quote corrispondenti all'importo versato calcolato sulla base del valore assunto dalla quota in quel periodo. Il valore della posizione è pari al numero di quote possedute al 31 dicembre 2007 moltiplicato per il valore di quota in tale data.

Si raccomanda all'iscritto di controllare che i versamenti contributivi sopra elencati corrispondano a quelli dovuti, utilizzando la documentazione in suo possesso (busta paga, ...), e di comunicare prontamente al Fondo eventuali discordanze accertate.

Il Presidente


 Riccardo Varanini



COOPERLAVORO
FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE
DEI LAVORATORI, SOCI E DIPENDENTI, DELLE COOPERATIVE DI LAVORO
www.cooperlavoro.it

Identificazione Iscritto Votante

Numero d'iscrizione 999999999

“Elezioni Assemblea dei Delegati – parte lavoratori”

L'Assemblea dei Delegati di Cooperlavoro, in carica dal 2004, ha esaurito il suo mandato e tutti le lavoratrici e i lavoratori associati al Fondo Pensione alla data del 31 dicembre 2007 sono chiamati con il loro voto ad eleggere i 45 delegati che rappresenteranno gli oltre 60.000 associati.

Contestualmente anche le cooperative, le società e gli enti associati a Cooperlavoro eleggeranno i 45 Delegati in rappresentanza degli oltre 3.000 datori di lavoro iscritti.

Abbiamo scelto una modalità di voto nuova che speriamo incontri il favore di lavoratori e imprese: è una modalità che permette di ridurre al minimo i costi e di sveltire tutte le procedure.

Il voto si esprime entrando nel Seggio Elettronico che rimarrà aperto dal 28 marzo al 6 aprile 2008 sul sito internet www.cooperlavoro.it entrando nell'area Elezioni Assemblea dei Delegati e seguendo le istruzioni.

Si può votare su qualunque computer collegato ad internet: abbiamo invitato le aziende e le sedi sindacali a mettere disposizione degli iscritti postazioni assistite per aiutare chi avesse difficoltà.

E' possibile esprimere il voto anche per posta votando la scheda allegata e inviandola entro il 2 aprile all'indirizzo indicato nella Scheda predisposta per il voto postale.

Tutta la procedura è impostata per garantire la segretezza del voto e la sua trasparenza.

Cordiali saluti.

Roma, 19 febbraio 2008

La Commissione Elettorale

Cerri Daniele

Danielle Cerri

Anna Ilaria Orlando

Anna Ilaria Orlando

Giuseppe De Nardo

Giuseppe De Nardo

Via C.B. Piazza, 8 cap 00161 Roma Tel. 06.44292994 fax 06.44261933

Iscritto all'Albo dei Fondi Pensione con il numero d'ordine 96

e-mail mailbox@cooperlavoro.it

C.F. 97154530584

ISTRUZIONI PER IL VOTO TELEMATICO

1. Collegarsi al sito: www.cooperlavoro.it
2. Cliccare su **ELEZIONI ASSEMBLEA DEI DELEGATI**
3. Entrate nell'**AREA RISERVATA** inserendo il Codice Fiscale e la Password nelle apposite caselle
4. Controllate i vostri dati e cliccate su **Elezioni 2008**, scritta rossa sulla sinistra
5. Siete entrati nel seggio elettronico: inserire il PIN per il voto e cliccare sul **SI** o sul **NO** o su nessuno dei due e inviare cliccando su **“vota”**
6. Sulla pagina successiva potete cliccare su **“conferma”** o su **“precedente”** se volete correggere il vostro voto.
7. Chiusura: **“il voto è stato registrato”**
8. Uscire

PIN (da utilizzare per il voto):

NON AVETE LA PASSWORD ?

Se, per qualche motivo, **non avete la Password**, potete recuperarla direttamente dalla pagina d'ingresso dell'AREA RISERVATA andando su

RECUPERA PASSWORD ISCRITTO

Il numero d'iscrizione è riportato nella pagina precedente sotto il tuo nome

Per qualsiasi problema telefonare al

199 28 09 09

Se desideri votare per posta usa la scheda predisposta nella pagina successiva



CODICE A BARRE

ELEZIONI
ASSEMBLEA DEI DELEGATI LAVORATORI
per il periodo 2008-2010

***SCHEDA DA UTILIZZARE UNICAMENTE
SE INTENDI VOTARE PER POSTA***

L'elenco dei Candidati è esposto nel retro della scheda

Vista la lista dei candidati presentata

approvo



non approvo



Vota barrando l'opzione scelta

Dopo aver votato inserisci la scheda in una busta, consegna ad un centro di raccolta eventualmente organizzato presso la tua azienda oppure **spedisci direttamente per posta a:**

Seggio Cooperlavoro c/o Previnet
via Ferretto 1
31021 Mogliano Veneto (TV)

Saranno scrutinate le schede giunte entro il 7 aprile,
si consiglia quindi di spedire non oltre il 2 aprile

La procedura garantisce la sicurezza e la segretezza del voto

CANDIDATI LISTA UNITARIA presentata congiuntamente dalle parti istitutive CGIL, CISL, UIL

DELEGATI EFFETTIVI					DELEGATI SUPPLENTI			
	<i>Cognome</i>	<i>Nome</i>	<i>Azienda</i>	<i>Località</i>	<i>Cognome</i>	<i>Nome</i>	<i>Azienda</i>	<i>Località</i>
1	Abatecola	Marco	UIL Naz.Le	Roma	Celli	Mauro	UIL Naz.Le	Roma
2	Adamo	Sergio	Filcem CGIL	Bologna	Casali	Carlo	Filcem CGIL Naz.Le	Roma
3	Arpini	Chiara	Coos Marche Coop Sociale	Ancona	Cinefra	Rocca	UIL Naz.Le	Roma
4	Bari	Davide	Solidarieta' Coop Sociale	Monteriggioni (SI)	Donadoni	Manuela	Ser.e.n.a. Coop. Sociale	Bergamo
5	Bartoli	Andrea	Fisascat CISL Ravenna	Ravenna	Tempini	Paolo	Vigilanza Notturna soc. coop.	Brescia
6	Basile	Maria Concetta	Fp CGIL Er	Bologna	Italiano	Valentina	Fp CGIL Roma Nord	Roma
7	Bicchietti	Fabrizio	Giuliani Infissi soc. coop.	Forli	Manca	Gianluca	Fiom CGIL Imola	Imola
8	Biraschi	Fabrizio	Coop Italia Nuova srl.	Roma	Baldini	Antonio	Cefla soc. coop.	Imola
9	Bozzanca	Federico	Fp CGIL Lazio	Roma	Semeraro	Gabriella	Fp CGIL Piemonte	Torino
10	Calo'	Angela	Fisascat CISL Roma	Roma	Cardin	Paolo	Il Girasole Coop Sociale	Selvizzano (PD)
11	Capaccioli	Franco	Filcams CGIL Siena	Siena	Marigolli	Manuela	Filcams CGIL Prato	Prato
12	Caranese	Domenico	Sacmi soc. coop.	Imola	Ravagli	Federico	Sacmi soc. coop.	Santagata sul Santerno (RA)
13	Carboni	Remo	Fillea CGIL Emilia Romagna	Bologna	Zaghi	Marco	Fillea Bologna	Bologna
14	Carrega	Gian Luca	Slc CGIL Naz.Le	Roma	Francesco	Giuseppe	Slc CGIL	Roma
15	Di Stefano	Claudia	Filcams CGIL Milano	Sesto S. Giovanni (MI)	Mangili	Mario	Filcams CGIL Lombardia	Bornate Sopra (BG)
16	Dinc	Senayi	C.M.B. soc. coop.	Milano	Crispino	Francesco	Coop di Costruzioni soc. coop.	Soliera (Mo)
17	Farnocchia	Mauro	C.M.S.A. soc. coop.	Montecatini (PT)	Martinelli	Antonella	C.M.S.A. soc. coop.	Montecatini (PT)
18	Ferreri	Rossana	Fp CGIL Campania	Napoli	Bartolin	Igor	Fp CGIL Perugia	Perugia
19	Giangreco	Stefano	Coopservice soc. coop.	Roma	Bazzichetto	Claudio	Filcams CGIL Lazio	Roma
20	Gieri	Giancarlo	UIL Lugo	Lugo (RA)	Zammerini	Marina	Laborfin srl	Roma
21	Giorgini	Maria	Filcams CGIL	Forli	Abbonizio	Marzia	Filcams CGIL Forli	Forli'
22	Grimaldi	Antonella	Copma soc. coop	Ferrara	Gottardo	Sandra	Coopservice soc. coop.	Legnano (VR)
23	Groppello	Giorgio	Codess Sociale coop sociale	Mestre (VE)	Tripodi	Tiziana	Coop Animazione Valdocco	Torino
24	Grumelli	Antonio	Filca CISL Forli	Forli	Ciccarelli	Stefano	C.M.B. Carpi soc. coop.	Milano
25	Liverani	Claudio	C.M.C. soc. coop	Ravenna	Boggioni	Paolo	UIL Naz.Le	Roma
26	Livieri	Michele	Manutencoop soc. coop.	Bologna	Balducci	Gianmaria	Cefla soc. coop.	Imola
27	Luvini	Roberto	Filt CGIL Naz.Le	Roma	Ciaprini	Rossana	Filt CGIL Naz.Le	Roma
28	Malservigi	Anna Maria	Laborfin srl	Roma	Ortolani	Aldo	Laborfin srl	Roma
29	Manfuso	Gennaro	Coop Orion soc. coop..	Cavriago (RE)	Murolo	Mario	Coop. Edil Atellana soc. coop.	Orta di Atella (CE)
30	Marcacci	Marco	CGIL Toscana	Firenze	Gilardi	Maria Rita	CGIL Naz.Le	Roma
31	Mastrogiuseppe	Michele	Coop Adriatica Cislrat srl	Pescara	Giannetti	Lucia	Lat Ausiliari Traffico soc. coop.	Firenze
32	Mattioli	Sandro	Camst soc. coop	Villanova di C. (BO)	Reina	Ignazio	Filcams CGIL Bologna	Granarolo Emilia(BO)
33	Nardi	Filippo	UIL Ravenna	Ravenna	Gherardini	Franco	UIL Naz.Le	Roma
34	Nervi	Massimo	UIL Naz.Le	Roma	Aleandri	Paolo	UIL Naz.Le	Roma
35	Pozzagli	Agrippina	Filt Naz.Le	Roma	Ercolani	Massimo	Filt CGIL Naz.Le	Roma
36	Sassone	Marilena	Coop Sociale Elleuno	Casale Monferrato (AL)	Lotti	Dorella	Coop Luce sul Mare soc. coop.	Bellaria Igea Marina (Rn)
37	Scattolin	Carla	Camst soc. coop.	Villanova di C. (BO)	Lopez	Monica	Lat Ausiliari Traffico soc. coop.	Firenze (FI)
38	Taiddi	Rosario	Capodarco Coop Sociale	Roma	Compassi	Flavia	Coop ACLI soc. coop.	Cordenons (PN)
39	Tamburini	Edo	C.M.C. soc. coop.	Ravenna	Meschiari	Paolo	C.M.B. Carpi soc. coop.	Milano
40	Tilli	Margherita	KCS Caregiver Coop Sociale	Bergamo	De Bortoli	Alberto	Vigilanza Notturna soc. coop.	Brescia
41	Tosti	Renata	UIL Naz.Le	Roma	Dessy	Fabrizio	UIL Naz.Le	Roma
42	Uliana	Roberto	UIL Naz.Le	Roma	Mililli	Angelo	UIL Naz.Le	Roma
43	Ultimini Serotti	Sergio	Cefla soco.coop.	Imola (BO)	Bellucci	Marcella	Laborfin srl	Roma
44	Zannoni	Valdimiro	Agrifera Coop. Agr. p.A.	S. Alberto (RA)	Bellagamba	Silvia	Agrifera soc. coop.	S. Alberto (Ra)
45	Zanzottera	Enrico	Camera del Lavoro Metrop.na	Milano	Fontanella	Rosangela	Filtea CGIL Biella	Biella