



*Una scelta
responsabile
e
conveniente
per
il tuo Tfr*

Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari
Prima di aderire leggere la Nota informativa e lo Statuto

La destinazione del Trattamento di fine rapporto futuro

Con la nuova disciplina della previdenza complementare dal 1° gennaio 2007 si può conferire il Tfr maturando, con modalità espressa o tacita, alla previdenza complementare, oppure mantenerlo presso l'azienda.

Le opzioni previste sono le seguenti:

- 1.** Destinare il Tfr maturando alla previdenza complementare.
- 2.** Mantenere il Tfr maturando in azienda. In tal caso, per i lavoratori di aziende con almeno 50 dipendenti, l'intero Tfr è trasferito dal datore di lavoro al Fondo per l'erogazione del Tfr ai dipendenti del settore privato, gestito, per conto dello Stato, dall'INPS.
- 3.** Non operare alcuna scelta esplicita. In questo caso il datore di lavoro trasferisce il Tfr futuro alla forma pensionistica collettiva prevista dagli accordi o contratti collettivi. Nel nostro caso il Fondo Cometa nel comparto Sicurezza (senza contributo a carico dell'azienda).

La destinazione del Tfr a Cometa, sia con modalità esplicita che tacita:

- Riguarda esclusivamente il Tfr futuro. Il Tfr maturato fino a quando si esercita l'opzione resta accantonato presso il datore di lavoro e sarà liquidato alla fine del rapporto di lavoro con le rivalutazioni di legge vigenti.
- Determina l'automatica iscrizione del lavoratore al Fondo Cometa. Il lavo-

ratore iscritto godrà quindi dei diritti di informazione e partecipazione alla forma di previdenza complementare cui ha aderito.

- Non può essere revocata; mentre la scelta di mantenere il Tfr futuro presso il datore di lavoro può in ogni momento essere revocata per aderire ad una forma pensionistica complementare.

Cometa: la giusta direzione

Cos'è e come funziona

Cometa - il più grande Fondo pensione complementare italiano, nato dall'accordo tra le organizzazioni imprenditoriali e dei lavoratori - è il Fondo pensione contrattuale riservato a tutti i dipendenti delle aziende che applicano il contratto di lavoro dell'industria metalmeccanica, nonché ai lavoratori del settore orafo-argentiero.

Dall'inizio vi hanno già aderito oltre 450.000 lavoratori e attualmente gli iscritti sono circa 320.000. Il patrimonio gestito è di circa 3 miliardi di euro.

Scegliere Cometa significa affrontare in modo responsabile il proprio futuro pensionistico, con vantaggi immediati e benefici nel lungo termine.

In nove anni di attività, Cometa ha mostrato di saper gestire i risparmi degli associati, valorizzandoli nelle fasi di crescita del mercato finanziario, proteggendoli al meglio nei periodi di ribasso.

Il Fondo offre servizi efficienti ai lavoratori del settore:

- Accesso immediato alla verifica della propria posizione.
- Informazione periodica sul Fondo e sulla previdenza complementare.
- Personalizzazione del risparmio individuale attraverso la gestione multicomparto.
- Messa a disposizione di strumenti di simulazione per effettuare in modo consapevole la migliore scelta di investimento e per verificare il diritto di accesso alle prestazioni.
- Servizio di assistenza telefonica con qualificati operatori a disposizione degli associati.

Cometa è la scelta conveniente per crearsi una pensione complementare.

L'adesione

Il lavoratore che intende associarsi a Cometa può richiedere alla sua azienda il modulo di adesione, lo Statuto e la Nota informativa sul Fondo.

Oppure può stamparli direttamente, collegandosi al sito www.cometafondo.it.

Dal primo gennaio 2007 si può aderire alle forme pensionistiche complementari anche mediante il solo conferimento del Tfr futuro.

Adesione volontaria, contribuzione definita, capitalizzazione individuale

Il lavoratore iscritto a Cometa che, oltre al Tfr, versa al Fondo un contributo mensile a partire dall'1,20% della retribuzione convenzionale, aumentato all'1,5% per gli

apprendisti assunti dopo il 1° marzo 2006, ha diritto a una contribuzione a carico dell'azienda, determinata dal contratto di lavoro. Attualmente 1,20% aumentato all'1,5% per gli apprendisti.

Questi contributi, e i loro rendimenti finanziari, vanno ad accumularsi nel conto individuale del lavoratore.

L'insieme dei conti individuali costituisce il patrimonio di Cometa. La sua gestione è affidata, attraverso una gara pubblica, a specialisti selezionati tra i più qualificati gestori finanziari. Cometa, tramite il suo Consiglio di amministrazione eletto dall'Assemblea dei delegati, controlla e indirizza l'attività dei gestori. Questa attività è sottoposta al costante controllo della Commissione di vigilanza sui fondi pensione. Gli organi di Cometa sono eletti dagli stessi iscritti al Fondo.

Raggiunta l'età pensionabile, il lavoratore iscritto a Cometa può richiedere che l'intero capitale accumulato e rivalutato negli anni, grazie ai rendimenti finanziari, venga trasformato in rendita vitalizia, cioè in pensione. In alternativa, può richiedere che una parte del capitale gli venga liquidata direttamente e una parte venga erogata sotto forma di rendita vitalizia.

Il lavoratore che perde i requisiti di partecipazione al Fondo e non ha raggiunto quelli necessari per poter avere una rendita può anche richiedere il riscatto anticipato, ovvero il ritiro dell'intero capitale maturato.

Cometa non ha fini di lucro, per questo le sue spese di gestione sono ridotte al minimo. Tutte le risorse raccolte sono destinate al patrimonio degli aderenti, senza alcun margine di profitto, al contrario di quello che avviene per i Fondi aperti e per le gestioni assicurative private. Cometa gestisce il risparmio dei lavoratori a fini previ-

denziali, non in un'ottica d'investimento speculativo. I benefici dell'adesione al Fondo si misurano nel medio-lungo periodo, al di là delle incertezze contingenti dei mercati.

Tuttavia, i vantaggi dell'adesione a Cometa sono chiaramente visibili:

Contributo aggiuntivo, a carico dell'impresa

Alla quota versata dal lavoratore se ne somma, automaticamente, una a carico dell'azienda. Solo chi aderisce a Cometa ha diritto a questo contributo aggiuntivo, che altrimenti non è previsto.

Vantaggio fiscale immediato

Il contributo versato a Cometa consente di ottenere immediati vantaggi fiscali, e punta a ottenere, anche al di là di periodi di depressione del mercato finanziario, rendimenti superiori a quello del Tfr lasciato in azienda, soprattutto nell'orizzonte pensionistico di medio-lungo periodo.

Infatti, il costo effettivo della contribuzione per il lavoratore è, in realtà, inferiore al valore del contributo in una misura pari alla sua aliquota Irpef.

In Cometa, come in tutti i fondi negoziali, questo risparmio avviene mensilmente in busta paga senza che il lavoratore aderente debba richiederlo attraverso la dichiarazione annuale dei redditi.

Multicomparto

La gestione multicomparto offre una tutela personalizzata del risparmio pensionistico di ogni associato a Cometa, mettendo a disposizione profili d'investimento diversi (in funzione dell'età e del reddito), che rispon-

dono al meglio alle sue esigenze. Il Fondo è articolato in quattro comparti:

Monetario Plus: l'investimento è finalizzato alla conservazione del capitale e ad un rendimento in linea con i tassi dei mercati monetari comparabili con quelli del Tfr.

Sicurezza: il comparto è caratterizzato da una garanzia di capitale e di rendimento, per gli aderenti che avranno mantenuto la propria posizione nel comparto fino al 30/04/2010, pari al 2,5% lordo annuo. A partire dal 1° luglio 2007 qualora si realizzi uno dei seguenti eventi:

- Esercizio del diritto alla prestazione pensionistica, a condizione che sussistano i requisiti necessari
- Decesso
- Riscatto per invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo
- Riscatto per cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi

è prevista una garanzia di restituzione di un importo almeno pari alla somma dei contributi al netto della quota associativa che risulteranno conferiti in gestione, al momento dell'evento.

In ogni caso, qualora il rendimento della gestione finanziaria fosse superiore a quello garantito, verrà riconosciuto agli aderenti il maggior rendimento conseguito.

Reddito: l'investimento si pone l'obiettivo di realizzare una rivalutazione del capitale investito in un orizzonte temporale di medio periodo e prevede un control-

lo del rischio anche attraverso l'introduzione di tecniche di gestione dinamica.

Crescita: l'investimento si pone l'obiettivo di realizzare una crescita del capitale investito in un orizzonte temporale di lungo periodo.

Il multicomparto permette di affrontare in modo flessibile le esigenze pensionistiche di ognuno, offrendo profili di rischio e rendimento su misura e garantendo servizi di orientamento e consulenza.

Il Tfr conferito con assenso tacito da parte del lavoratore verrà inserito nel comparto Sicurezza.

La Nota informativa, lo Statuto e tutte le informazioni relative a Cometa sono disponibili sul sito www.cometafondo.it



fidati di chi conosci



Sede legale	20124 Milano - via Vittor Pisani 31
Telefono	02 66 91 349
Call center	02 25 53 61
Fax	02 66 91 341
Sito internet	www.cometafondo.it

Isritto all'albo dei fondi pensione con il n. 61