



*La giusta
direzione
per la tua
pensione
complementare*

Messaggio promozionale riguardante forme pensionistiche complementari
Prima di aderire, è necessario prendere visione
dell'intera Nota informativa e dello Statuto



Cometa - il più grande Fondo pensione complementare italiano, nato dall'accordo tra le organizzazioni imprenditoriali e dei lavoratori - è il Fondo pensione contrattuale riservato a tutti i dipendenti delle aziende che applicano il contratto di lavoro dell'industria metalmeccanica, nonché ai lavoratori del settore orafa-argentiero.

Dall'inizio vi hanno già aderito oltre 600.000 lavoratori e attualmente gli iscritti sono circa 480.000. Il patrimonio gestito è di circa 3,4 miliardi di euro.

Scegliere Cometa significa affrontare in modo responsabile il proprio futuro pensionistico, con vantaggi immediati e benefici nel lungo termine.

In dieci anni di attività, Cometa ha mostrato di saper gestire i risparmi degli associati, valorizzandoli nelle fasi di crescita del mercato finanziario, proteggendoli al meglio nei periodi di ribasso.

Il Fondo offre servizi efficienti ai lavoratori del settore:

- Accesso immediato alla verifica della propria posizione.
- Informazione periodica sul Fondo e sulla previdenza complementare.

- Personalizzazione del risparmio individuale attraverso la gestione multicomparto.
- Messa a disposizione di strumenti di simulazione per effettuare in modo consapevole la migliore scelta di investimento e per verificare il diritto di accesso alle prestazioni.
- Servizio di assistenza telefonica con qualificati operatori a disposizione degli associati.

Cometa è la scelta più conveniente per crearsi una pensione complementare.

Lavoratori neo assunti

A partire dal 1° gennaio 2007 i nuovi assunti possono optare per una delle seguenti opzioni:

- 1** Destinare il Tfr alla previdenza complementare.
- 2** Mantenere il Tfr in azienda. In tal caso, per i lavoratori di aziende con almeno 50 dipendenti, il Tfr è trasferito al Fondo per l'erogazione del Tfr, gestito per conto dello Stato, dall'INPS.
- 3** Non operare alcuna scelta esplicita. In questo caso il datore di lavoro, trascorsi sei mesi dalla data di assunzione, trasferisce il Tfr a Cometa.

L'adesione

Il lavoratore che intende associarsi a Cometa può richiedere alla sua azienda il modulo di adesione e la Nota informativa sul Fondo. Oppure può stamparli direttamente, collegandosi al sito www.cometafondo.it

Contribuzione

L'aderente che, oltre al Tfr, versa al Fondo un contributo mensile a partire dall'1,20% della retribuzione convenzionale, aumentato all'1,5% per gli apprendisti assunti dopo il 1° marzo 2006, ha diritto a una contribuzione a carico dell'azienda, determinata dal contratto di lavoro. Attualmente l'1,20% è aumentato all'1,5% per gli apprendisti.

Questi contributi, e i loro rendimenti finanziari, vanno ad accumularsi nel conto individuale del lavoratore.

L'insieme dei conti individuali costituisce il patrimonio di Cometa. La sua gestione è affidata, attraverso una gara pubblica, a specialisti selezionati tra i più qualificati gestori finanziari. Cometa, tramite il suo Consiglio di amministrazione eletto dall'Assemblea dei delegati, controlla e indirizza l'attività dei gestori. Questa attività è sottoposta al costante controllo della Commissione di vigilanza sui fondi pensione. Gli organi di Cometa sono eletti dagli stessi iscritti al Fondo.

Anticipazioni

L'aderente può richiedere un'anticipazione della sua posizione nel limite massimo del 75 per cento della posizione individuale tempo per tempo maturata per le seguenti motivazioni:

- spese sanitarie connesse a gravi motivi di salute, relative all'aderente, al coniuge e ai figli, che potranno essere richieste in qualsiasi momento in misura non superiore al 75 per cento dell'intera posizione
- spese per acquisto o ristrutturazione della prima casa che potranno essere richieste decorsi otto anni dall'iscrizione a forme pensionistiche complementari in misura non superiore al 75 per cento dell'intera posizione.
- ulteriori esigenze degli iscritti, decorsi otto anni dall'iscrizione e per un importo non superiore al 30 per cento dell'intera posizione.

Rendita

Raggiunta l'età pensionabile, l'aderente può richiedere che l'intero capitale accumulato e rivalutato negli anni venga trasformato in rendita vitalizia, cioè in pensione. In alternativa, può richiedere che una parte del capitale gli venga liquidata direttamente e una parte venga erogata sotto forma di rendita vitalizia.

Riscatto

Il lavoratore che perde i requisiti di partecipazione al Fondo e non ha raggiunto quelli necessari per poter avere una rendita può richiedere il riscatto dell'intero capitale maturato.

I vantaggi

- Cometa non ha fini di lucro. Tutte le risorse raccolte sono destinate al patrimonio degli aderenti, senza alcun margine di profitto, al contrario di quello che avviene per i Fondi aperti e per le gestioni assicurative private. Cometa gestisce il risparmio dei lavoratori a fini previdenziali, non in un'ottica d'investimento speculativo.
- Alla quota versata dal lavoratore se ne somma, automaticamente, una a carico dell'azienda. Solo chi aderisce a Cometa ha diritto a questo contributo aggiuntivo.
- Il contributo versato a Cometa consente di ottenere immediati vantaggi fiscali, e punta a ottenere, rendimenti superiori a quello del Tfr lasciato in azienda, nell'orizzonte di medio-lungo periodo. Infatti, il costo effettivo della contribuzione per il lavoratore è, in realtà, inferiore al valore del contributo in una misura pari alla sua aliquota Irpef. Questo risparmio avviene mensilmente in busta paga senza che il lavoratore aderente debba richiederlo attraverso la dichiarazione annuale dei redditi.

Multicomparto

La gestione multicomparto offre ad ogni associato una tutela personalizzata del risparmio pensionistico con profili d'investimento diversi che rispondono alle sue esigenze.

Il Fondo è articolato in quattro comparti:

- **Monetario Plus:** è finalizzato alla **conservazione del capitale** e ad un rendimento in linea con i tassi dei mercati monetari comparabili con quelli del Tfr.

- **Sicurezza:** è caratterizzato da una **garanzia di capitale** e di rendimento, per gli aderenti che avranno mantenuto la propria posizione nel comparto fino al 30/04/2010, pari al 2,5% lordo annuo. A garanzia è prevista la restituzione del capitale qualora si realizzi, prima del 30/04/2010, uno dei seguenti eventi:

- Esercizio del diritto alla prestazione pensionistica, a condizione che sussistano i requisiti necessari.
- Decesso
- Riscatto per invalidità permanente superiore ai due terzi.
- Riscatto per inoccupazione per un periodo superiore a 48 mesi.

In caso di rendimento della gestione finanziaria superiore a quello garantito, verrà riconosciuto il maggior rendimento.

- **Reddito:** ha l'obiettivo di realizzare una **rivalutazione del capitale** investito in un orizzonte temporale di medio periodo.

- **Crescita:** ha l'obiettivo di realizzare una **crescita del capitale** investito in un orizzonte temporale di lungo periodo.

Il multicomparto permette di affrontare in modo flessibile le esigenze pensionistiche di ognuno, offrendo profili di rischio e rendimento su misura.

Il Tfr conferito con assenso tacito da parte del lavoratore verrà inserito nel comparto Sicurezza.

La nota informativa, lo Statuto e tutte le informazioni relative a cometa sono disponibili sul sito www.cometafondo.it



fidati di chi conosci



Sede legale	20124 Milano - via Vittor Pisani 19
Telefono	02 66 91 349
Call center	02 25 53 61
Fax	02 66 91 341
Sito internet	www.cometafondo.it
Indirizzo e-mail	posta.aderenti@cometafondo.it
Iscritto all'albo dei fondi pensione con il n. 61	