



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

## **COMUNICATO SINDACALE**

# **TELESPAZIO**

Nella serata di martedì 12 luglio è stato definito tra Fim Fiom Uilm nazionali, i Coordinamenti nazionali Fim Fiom Uilm di Telespazio e la Direzione Aziendale l'ipotesi di accordo sulla gestione degli strumenti per la gestione del piano di riorganizzazione dell'azienda.

Nella parte introduttiva del testo, sono descritte le linee strategiche del piano di riorganizzazione, la politica di prodotto e le linee di investimento per ciascuna area di business con riferimento ai principali siti/stazioni di competenza, l'impostazione della politica industriale, gli investimenti in ricerca e sviluppo e le linee guida dell'organizzazione aziendale.

Per quanto attiene agli strumenti, le parti hanno definito le seguenti modalità di applicazione: è stato superata, per quanto riguarda il Sito di Roma la logica dei Diretti/Indiretti infatti su di un totale di 601 lavoratori saranno coinvolti dalla Cigs 534 persone con la sola esclusione di coloro che svolgono l'attività verso il cliente e limitati casi specifici (centri militari, distaccati all'estero, mezzi mobili), Il numero medio di lavoratori interessati dalla Cigs su base annua è quindi di 70 (full time equivalent), anziché di 100.

Attraverso questa gestione solidale della Cigs ogni singolo lavoratore sarà coinvolto per un massimo di 30 giornate l'anno di sospensione dal lavoro così definite: 15 si concentreranno nei mesi di Agosto (5 gg.), Dicembre (5 gg.) e nel periodo Pasquale (5 gg.), il restante periodo di Cigs (pari a 15 gg.) sarà svolto attraverso sospensioni collettive non superiori a 2 giornate consecutive mese (tali giornate verranno utilizzate per lo svolgimento dell'attività formativa) per la partecipazione alle giornate formative verrà riconosciuto il ticket restaurant.

Inoltre è stato definito che a tutto il personale coinvolto nella sospensione in Cigs dal 4 luglio u.s. alla data di stipula del presente accordo, è data la possibilità di poter convertire le giornate di sospensione con giornate di ferie, inoltre sarà riconosciuto per ogni giornata un ticket restaurant del valore di 7 €, inoltre per il primo semestre saranno fatte le due settimane di fermata collettiva (agosto e dicembre) più 4 giornate collettive anziché 5.

Nella mese di agosto p.v. per il Sito di Roma saranno agganciate alla settimana di fermata in Cigs anche due settimane di ferie con chiusura collettiva.

Per quanto riguarda il reparto SNG si è definita una riduzione del periodo di Cigs da 24 a 18 mesi, una riduzione dei lavoratori interessati che passano da 35 unità a 30 unità, e inoltre c'è un ulteriore impegno da parte dell'Azienda a ricollocare entro dicembre 2011 altri 4 lavoratori nei centri di Lario e Scanzano.

Si è definito inoltre a far data dal 4 luglio u.s. per i lavoratori dei Mezzi Mobili una integrazione salariale di 32 € giornaliera (700 euro mese) per tutto il periodo di sospensione in Cigs, per le giornate di formazione verrà inoltre riconosciuto il ticket restaurant.

Per quanto riguarda coloro che sono già in possesso dei requisiti pensionistici e dovessero decidere di andare in pensione è previsto un incentivo di 5.000 euro qual'ora questi non accettassero è prevista la loro collocazione in Cigs per 24 mesi senza rotazione.

Per quanto attiene ai lavoratori presenti in Telespazio con Contratto di Somministrazione CD diretto, la Direzione aziendale procederà al termine del contratto alla trasformazione in tempo indeterminato.

È stato inoltre definito di aprire, entro marzo 2012, la procedura di mobilità volontaria per l'accompagnamento alla pensione, tale processo è finalizzato a una più rapida ricollocazione del personale ex SNG, per cui si è definito di avviare verifiche per una loro ricollocazione sia all'interno del Gruppo Telespazio che all'interno del Gruppo Finmeccanica privilegiando prioritariamente la locazione territoriale dei lavoratori interessati.

Per quanto riguarda la formazione, è stato definito un monitoraggio complessivo dell'attività formativa tra D.A. e RSU entro il 31 ottobre 2011.

Sono infine previste verifiche periodiche sia a livello nazionale, che a livello di sito con le OO.SS. territoriali, rispetto all'andamento complessivo di tutti gli strumenti previsti dal piano (Cigs, mobilità, formazione) a questo proposito, le verifiche, dovranno correlare ogni eventuale uscita di personale ad un reintegro in Telespazio di un lavoratore del Reparto SNG..

Le OO.SS. ritengono che l'ipotesi di accordo raggiunta risponda sia al criterio di gestione solidaristica richiesto per la Sede di Roma e che siano stati superati i punti di particolare criticità economica, attraverso integrazioni, che vedevano una pesante penalizzazione per il reparto SNG sottoposto a carichi di Cigs particolarmente pesanti.

**Fim Fiom Uilm nazionali**  
**Coordinamenti nazionali Fim Fiom Uilm Telespazio**

Roma, 14 luglio 2011