



comunicato sindacale

Informativa SELEX S.I. alle OO.SS. sul bilancio I Sem. 2012 : c'è da "preoccuparsi" per i posti di lavoro ?

Nell'intento di più frequenti incontri con le OO.SS. espresso nell'Informativa Contrattuale del 28 Maggio, la Direzione Aziendale ha convocato le segr. nazionali di FIM-FIOM-UILM ed il Coordinamento delle RSU Selex S.I. il giorno 20 Luglio per esporre i dati relativi alla chiusura del bilancio I semestre 2012 ed il 24 Luglio con la RSU di tutti i siti, per illustrare le azioni di Efficientamento in corso e la situazione dei Programmi/Ordini acquisiti o in trattativa.

Il Presidente con delega di A.D., il Direttore Generale ed il Direttore Risorse Umane e Organizzazione, per quanto di loro competenza hanno dato un quadro così riassunto.

- **PORTAFOGLIO ORDINI**: a fronte di un budget previsto di 340 Mil.€, sono stati acquisiti poco più della metà a causa di due importanti programmi perseguiti da mesi (ancora non firmati e per i quali si cercherà anche una sponda Istituzionale per una definizione positiva della trattativa), ritenuti "DETERMINANTI" affinché non si generi vuoto lavoro nel 2013, soprattutto per quanto concerne l'attività di produzione.
- **RICAVI** : sono mancati ricavi per 20 Mil.€ (347 anziché 367 Mil.€) per Fatturazioni in ritardo sui tempi previsti dal mercato (70 Mil.€ ca. in meno) che seguitano a produrre un aggravio di costi non previsti sui programmi.
- **CASSA** : per quanto sopra, le fatturazioni ritardate generano una carenza di liquidità, per effetto della copertura degli extra costi non previsti.
- **GESTIONE** : la gestione dei programmi in corso richiede già dal bilancio 2011 e ancora ora, un "Accantonamento" di risorse economiche in virtù del fatto che per alcuni di essi esistono contenziosi con il cliente e/o indagini giudiziarie in corso, che potrebbero determinare in "arbitrato" o per effetto di emanazioni legali, la necessità di indennizzo altrimenti difficoltoso senza accantonamenti preventivi (Cipro, Enav). Anche per questo la I semestrale registra un EBIT di **-20** sul previsto **+17** Mil.€.

Quindi sono state evidenziate le azioni in corso per Efficientamento, riconducibili a 3+1 tipologie di carattere gestionale su "Programmi e strutture" nonché sul "Personale". L'obiettivo è di portare più possibili benefici in bilancio con abbattimento dei costi su :

1. Manutenzione e rinvio nuovi investimenti in impianti e strutture, reti ed ICT, eProcurement che hanno dato già buoni risultati nella semestrale.
 2. Costi diretti di Procurement i quali hanno cominciato a dare beneficio soprattutto nel II trimestre ed avranno una entità consistente di 15 Mil.€ a fine 2012.
 3. Efficientamento sui Programmi che non ha ancora avuto applicazione come ci si aspettava, per cui deve essere maggiormente "governato" affinché dia il suo contributo.
 4. Gestione delle Risorse Umane con gli interventi a seguire.
- **Esodi** : l'incentivazione all'uscita consensuale nel 2012 per raggiunti requisiti di pensione, ad oggi ha riguardato 200 dipendenti ca. (150 ca. usciti nel I semestre). Altre decine potrebbe beneficiare, ma ancora non hanno inteso avere contatti. A fronte delle uscite di cui sopra, non vi saranno nuove entrate se non per passaggi fra aziende del gruppo ed eventuale reintegrazione quote speciali di legge.
 - **Lavoro Straordinario** : ridotto del 40% nel lavoro Diretto e bloccato quello Indiretto con disposizione gestionale del 9 Luglio.
 - **Trasferte** : è possibile una riduzione costi del 10-15%, ma i primi risultati danno ritorni non oltre il 5-6% ed impongono un approfondimento gestionale con interventi.
 - **Ferie** : gli accordi sindacali per la fruizione nei siti sono chiari e permettono un concreto smaltimento dell'elevato numero di giornate, ma interpretazioni spesso sbagliate dei responsabili creano attrito nel rapporto con i lavoratori.

La D.A. ribadisce di essere interessata allo smaltimento di quelle anni precedenti, per le quali saranno perseguite tutte le azioni possibili, mentre la fruizione delle spettanti 2012 residue oltre gli accordi, sono oggetto di fruizione libera da parte dei lavoratori.

- **Consulenze e Contratti a Progetto** : ne sono stati stipulati 40, di cui 30 scaduti e non rinnovati- I restanti sono in scadenza al 2012 (5) e al Giugno 2013 (5). Eventuali esigenze future, saranno soggette a Procedura aziendale (in emanazione) con la quale gestione Risorse Umane dovrà essere informata con tre mesi di anticipo, per attuare tutte le azioni di controllo sull'effettiva necessità e la disponibilità di risorsa idonea nell'ambito dell'azienda o di società del gruppo.
- **Manovra premiante** : nonostante la situazione, la DA ha ritenuto di assegnare comunque una Una-Tantum "discrezionale" al 20-25% di Dirigenti e Quadri.

Entrando nei programmi è stato presentato un dettagliato elenco suddiviso per U.B. con i consuntivi del I sem., le aspettative per il II sem. e lo stato delle più importanti trattative in corso per acquisizione ORDINI, che da una composizione di mercato in passato del 80% Italia e 20% Estero, tenderà ad un ribaltamento 30% Italia e 70% Estero, con margini di guadagno sempre più bassi per una competizione che porta ad acquisizioni al ribasso. Ciò impone l'obbligo di una riduzione dei costi di sviluppo/produzione e la consegna nei tempi evitando extra costi, azioni sulle quali è necessaria una sensibilizzazione a tutti i livelli.

E' stato rimarcato (come già a Maggio), che Selex Sistemi Integrati dovrà riposizionarsi su aspettative di acquisizione ORDINI per 800-1000 Mil.€/anno a fronte di 1600 Mil.€ budget di previsione per il 2012 (del passato anno), sui quali la società è strutturata come personale. Al momento la DA quantifica in 150-200 le unità di lavoratori Indiretti potenzialmente in eccesso, che intende gestire con gli strumenti ordinari degli esodi incentivati e ove possibile riconversione previo corsi formativi.

A conclusione, la D.A. ha voluto confermare la volontà di collaborazione con le OO.SS. e richiesto e tutti uno "spirito costruttivo" necessario per superare la situazione e affrontare le sfide che attendono la società, anche in vista del progetto Finmeccanica di fusione in Selex Electronics Systems, ormai prossimo all'avvio operativo.

Volendo dare interpretazione al significato di "riposizionamento" al ribasso di circa il 25% del target/anno di Ordini acquisiti, è evidente che NON SI PUO' PENSARE che questo NON IMPATTA sui posti di lavoro ben oltre le poche centinaia di Indiretti che la DA intende gestire.

In queste condizioni economiche, la FIOM CGIL esprime CONTRARIETA' alla scelta di premiare con Una-Tantum, e in special modo SOLO alcune categorie di lavoratori, discreditando altri. Questa "Discriminazione" non aiuta la collaborazione ed il gioco di "squadra", ora indispensabile! Se proprio si è ritenuto possibile destinare risorse ad una manovra premiante discrezionale, queste avrebbero dovute essere ripartite per meritocrazia e per tutte le categorie di lavoratori.

FIOM CGIL nazionale

Roma, 27 Luglio 2012